

MEMORIA **2022**
INSTITUCIONAL **2024**
DEL CECI BOLIVIA



ceci

Producción y edición: Oscar Cifuentes, Laura Guachalla

Dirección: Marcela Vallejos

Fotografías: CECI Bolivia

Diseño y Diagramación: Marcas Asociadas s.r.l.

Impresión: Grupo Paper Impresiones

@2024 CECI Bolivia (TODOS LOS DERECHOS RESERVADOS)

NUESTRO PROGRAMA DE COOPERACIÓN VOLUNTARIA ES FINANCIADO
POR EL GOBIERNO DE CANADÁ A TRÁVES DE ASUNTOS MUNDIALES CANADÁ





MEMORIA **2022**
INSTITUCIONAL **2024**
DEL CECI BOLIVIA

Presentación



Marcela Vallejos

Directora CECI Bolivia
Directora Regional para
América Latina

Es un gusto compartir con ustedes la Memoria Institucional 2022-2024, que recoge el trabajo que ha realizado el CECI en Bolivia en este periodo. Estos años han sido de gran crecimiento y logros significativos, gracias al esfuerzo conjunto de nuestros equipos, voluntarias-os y, por supuesto, las instituciones socias y las comunidades con las que trabajamos en el país. Todo ello es posible gracias al apoyo y confianza del Gobierno de Canadá, a través de Asuntos Mundiales Canadá.

Un equipo técnico y gobernanza sólida

El trabajo del CECI en Bolivia inició en 1990 por lo que, 34 años después, celebramos las

relaciones de confianza y cooperación mutua, siempre, en la perspectiva de fortalecer los esfuerzos que se realizan para un desarrollo más inclusivo y sostenible en el país.

Nada de esto sería posible sin una gobernanza fuerte y un sólido equipo técnico, comprometido con la misión y valores del CECI. Juntas - os innovamos, proponemos soluciones y promovemos enfoques transformadores.

Una apuesta decidida para la inclusión

En el periodo 2022-2024, contamos con 74 voluntarias y voluntarios que han trabajado en los departamentos de Cochabamba, La Paz, Potosí y Santa Cruz.

Asimismo, en este tiempo, hemos articulado acciones con 57 entidades socias a lo largo del país, trabajando en ejes temáticos fundamentales para el desarrollo, tales como la a) Promoción de los derechos de las mujeres, niñas y diversidades; b) Empoderamiento económico de las mujeres y c) Adaptación de las mujeres ante los cambios climáticos y medioambientales.

Monitoreo y Evaluación

Nuestro compromiso con la calidad y la eficacia de nuestras intervenciones se refleja en un riguroso sistema de monitoreo y evaluación. Este proceso nos ha permitido ajustar y mejorar continuamente nuestras estrategias, asegurando que nuestros proyectos sean siempre relevantes y sostenibles.

Mirando hacia el Futuro

Mientras reflexionamos sobre los logros de estos últimos años, también miramos hacia el futuro con esperanza y determinación. Continuaremos trabajando incansablemente para fortalecer las capacidades locales, promover el respeto y la valorización de la diversidad cultural y fomentar el desarrollo sostenible en todas las regiones de Bolivia.

Agradezco profundamente al equipo del CECI, nuestras voluntarias-os y, sobre todo, a nuestras socias y a cada una de las organizaciones y comunidades con las que trabajamos diariamente. Sin su apoyo y colaboración, ninguno de estos logros sería posible.

Muchas gracias y esperamos que tengan una buena lectura.



Contenido

CECI, una apuesta decidida para la inclusión y desarrollo	9
EL CECI: Desde 1958, en el mundo y desde 1990, en Bolivia, trabajando para construir un mundo sin pobreza, igualitario e inclusivo	10
Resultados BOLIVIA	12
Programa de Cooperación Voluntaria PCV - CECI Bolivia	16
Voluntarias-os PCV	18
Medio término del Programa de Cooperación Voluntaria	21
Empoderamiento Económico de las Mujeres	23
Ecosistemas empresariales y emprendedores inclusivos en género	24
Servicios de Desarrollo Empresarial a medida	25
Redes de soporte para empresarias y emprendedoras	26
Programas responsivos en género para cámaras y redes de mujeres	27
Políticas públicas municipales responsivas en género	28
Mapeando brechas de género y posibles soluciones	29
APCOB - Preserva cultura y trabaja en la conservación de los bosques	30
Mujeres empresarias solidarias - Bolivia	31
Marketing digital en la Red oepaic	32
IFFI: Fortaleciendo capacidades y empoderando a las mujeres bolivianas	33
Derechos Humanos	35
Casa de la Mujer: Feminismo, Solidaridad, Empatía y Resistencia	36
CISTAC: Trabajo en masculinidades, 30 años en Bolivia y la región latinoamericana	37
K'anchay: Formando liderazgos jóvenes en comunidades vulnerables	38
Enseña por Bolivia: Voluntariado y alianzas que fortalecen el espíritu organizacional	39
Medio Ambiente	41
SERNAP y el Ecoturismo en Torotoro	42
PBFCC: Liderazgo de mujeres indígenas en acciones climáticas	44
PRO-RURAL: Gestión para el financiamiento de proyectos verdes	45
Voluntarias-os PCV - Cooperación en acción	47
Testimonios de Voluntarias/os PCV	48
Nuestras Redes Sociales	54





CECI, una apuesta decidida
para la inclusión y desarrollo

EL CECl: Desde 1958, en el mundo y desde 1990, en Bolivia, trabajando para construir un mundo sin pobreza, igualitario e inclusivo

El CECl es una organización internacional que trabaja en pro de un desarrollo sostenible e inclusivo, aspiramos a un mundo en el que las mujeres, las niñas y sus comunidades gocen de prosperidad y bienestar compartida y sostenible.

Con las organizaciones colaboradoras, cocreamos y apoyamos soluciones innovadoras que fortalecen el poder y el liderazgo de las mujeres, las niñas y las comunidades vulnerables.

Estas soluciones contribuyen al desarrollo de sistemas económicos y de gobernanza inclusivos, justos y eficaces, así como a la resiliencia al cambio climático y a la consolidación de la paz.

La igualdad de género, la diversidad y la inclusión son la esencia de todas nuestras actividades.

Fomentamos la innovación, la colaboración y el intercambio de conocimientos junto a socios-os impulsando soluciones de desarrollo eficaces y sostenibles.

El CECl es una red internacional profundamente arraigada en 12 países de África, Asia y América que se enfoca en trabajar codo a codo con las comunidades a quienes brinda apoyo para fomentar, así, la construcción sistemas sostenibles.



Concentra su trabajo, principalmente, Santa Cruz, Cochabamba, La Paz y Potosí, aportando al fortalecimiento del desarrollo económico local de las comunidades a través de los cuatro objetivos estratégicos

Objetivos Estratégicos:

- Promoción de los derechos de las mujeres y niñas
- Empoderamiento económico de las mujeres
- Adaptación al Cambio Climático
- Gobernanza Local Inclusiva y Construcción de Paz

Socios del PCV

Cochabamba

- IFFI
- PBFCC
- K'anchay

Potosí

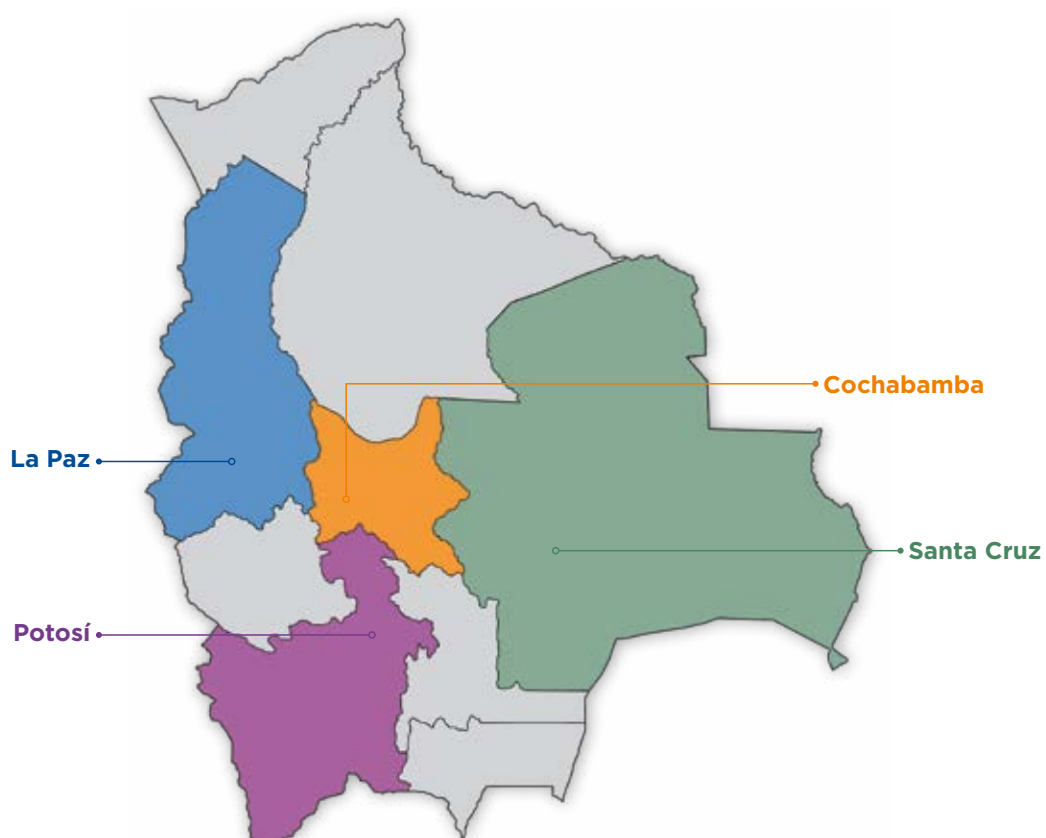
- SERNAP
- GAMTT

Santa Cruz

- APCOB
- Casa de la Mujer
- AMIGARSE

La Paz

- CISTAC
- GAMLP
- Red OEPAIC
- Enseña por Bolivia
- Pro Rural
- Coordinador de Organizaciones Canadienses en Bolivia - COCAB



Resultados

BOLIVIA (2022 - 2024)



CECI BOLIVIA

Miembro del Comité Directivo Internacional del CECI

1990

Año de fundación de la oficina

Un equipo técnico y una gobernanza sólida, comprometida con la misión y los valores del CECI.

CECI Bolivia innova, propone soluciones y pilotea enfoques que conducen a nuevas formas de abordar el desarrollo.

ALGUNOS DATOS SOBRE EL EQUIPO CECI BOLIVIA

ABRIL 2022 - MARZO 2024 :



NÚMERO DE PERSONAS ALCANZADAS POR ACTIVIDADES INSTITUCIONALES EN LOS ÚLTIMOS 2 AÑOS:

8,012
mujeres

1,895
mujeres jóvenes

2,965
hombres

10,977
total de
participantes



Presente en la mayoría de las regiones de Bolivia

ORGANIZACIONES SOCIAS CON ACTIVIDADES CONJUNTAS

 **57**
SOCIOS

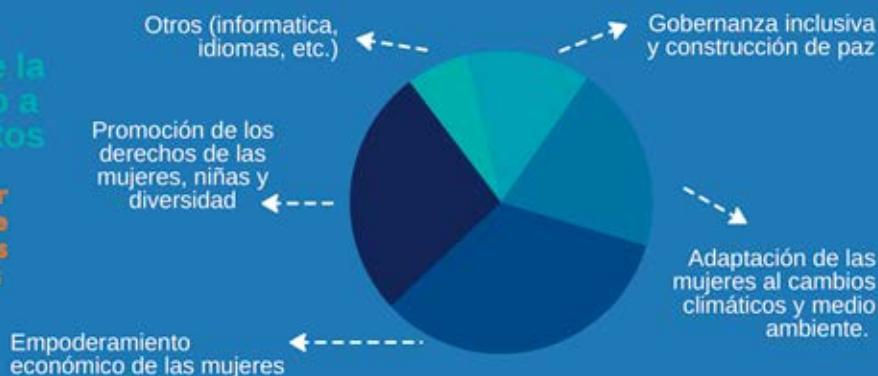
PCV Y TEA WEEB
abril 2022 a marzo 2024



Cochabamba
La Paz
Potosí
Santa Cruz

Prioridades programáticas de la teoría del cambio a través de proyectos

Formaciones por temática durante los últimos dos años



 **Hito**

TEA WEEB

ECOSISTEMA TRANSFORMATIVO EN GÉNERO
PARA EL EMPoderAMIENTO ECONÓMICO DE MUJERES EN BOLIVIA

Lanzamiento de la iniciativa PCV- TEA WEEB, que aporta una visión feminista y no binaria al desarrollo de acciones entre la empresa privada y las organizaciones de mujeres empresarias.



VOLUNTARIADO EN ACCIÓN

Más allá del trabajo de fortalecimiento que pude realizar, el contacto humano, tanto con los miembros de mi organización social como con la comunidad, es sin duda lo que marcó mi experiencia. Intercambiar conocimientos y aprender unos de otros ha cambiado mi forma de ver el papel de un voluntario y nuestro papel en la descolonización de la cooperación internacional”.

Pierre-Christophe Falardeau - voluntario CECI-Bolivia





| Visita a Bolivia de Phillippe Dongier, Director General del CECEI, junto al equipo de CECEI Bolivia - Junio 2024

Programa de Cooperación Voluntaria PCV – CECI Bolivia

El Programa de Cooperación Voluntaria (PCV) del CECI en Bolivia trabaja con el objetivo de fortalecer las capacidades locales y promover el desarrollo sostenible de diversas comunidades a lo largo del país. Desde su creación, el PCV ha operado bajo el principio de la cooperación solidaria y el intercambio de conocimientos, integrando voluntarios internacionales con las comunidades locales para abordar desafíos socioeconómicos y culturales.

Inspirado en la filosofía del voluntariado y la interculturalidad, el programa busca no solo brindar apoyo técnico y profesional, sino también fomentar el entendimiento y el respeto mutuo entre diferentes culturas. Este enfoque holístico asegura que las intervenciones sean culturalmente sensibles y alineadas con las prioridades locales.

Este programa permite que voluntarias-os compartan conocimientos y experiencias trabajando estrechamente con socios locales contribuyendo al empoderamiento económico de las mujeres y las jóvenes, y a la resiliencia de las comunidades ante el cambio climático.

Entre marzo del 2022 y abril del 2024, 74 voluntarias-os han fortalecido diversos programas, proyectos e instituciones locales con sus conocimientos y habilidades. A la vez, se han enriquecido con el intercambio y aprendizajes que brinda la riqueza de cada uno de los socios, los contextos locales y la rica diversidad cultural de Bolivia, siendo 70% mujeres y 30% hombres de las-os voluntarias-os.

Ha habido diversidad de modalidades en la que estos activos y activas cooperantes han podido desarrollar su voluntariado en Bolivia: voluntariados desde Canadá, voluntariados virtuales, voluntariados académicos, voluntariados sur-sur, voluntariados sur-norte y voluntariados nacionales.

Sus mandatos se han centrado en ocho líneas de trabajo (Cambio Climático, Comunicación, Empoderamiento Económico de las Mujeres, Género, Innovación, Investigación, Masculinidades, Monitoreo y Evaluación).

Para conocer sobre las opciones de voluntariado en CECI Bolivia puedes visitar la página web:

<https://ceci.org/es/pais/bolivia>



| Damien voluntario PCV en Taller de Turismo de Escalada. Torotoro, Potosí, Bolivia



| Sebastien y Lydia voluntaria-o en Concepción, Santa Cruz, Bolivia



| Voluntarias del PCV de CECI Bolivia



| Matilde Flores documentando actividad de Enseña por Bolivia, organización socia del PCV



| Frida Villareal presentando huella de carbono emitida por organización socia PRO-RURAL



| Damien Schneider organizando taller de Turismo de Escalada con el SERNAP

Año 2022-2023

Ana Caravantes	Canadá	El Salvador, Asesora en Empoderamiento Económico de las Mujeres
Bhaswati Saikia	Canadá	Oficial de diseño de moda
Carla Duchén	Bolivia	Asesora en gestión e innovación
Carlos Velasquez	Canadá	Asesor en Planificación estratégica
Carolina Romero	Canadá	Asesora en educación e integración financiera
Catherine Piazzon	Canadá	Asesora en comunicación
Cecilia Meriles	Bolivia	Asesora en desarrollo local y comunicación
Connor Bratkowski	Canadá	Asesor en gestión y seguimiento y evaluación
Denisse Guerra	Bolivia	Asesora en género e incidencia
Emily Joan Sze Yuen	Canadá	Oficial de diseño de moda
Erick Aliaga	Bolivia	Asesore en diversidad e inclusión
Francis Terán	Bolivia	Asesor en marketing y comunicación
François de Montigny	Canadá	Asesor en derechos humanos
Gabriela Soliz	Bolivia	Asesora en Desarrollo Económico
Johania Joseph	Canadá / Haití	Asesora en Comunicación
Johanne Larouche	Canadá	Asesora en capitalización de iniciativas para fortalecer el poder económico de las mujeres
Justine Coutu	Canadá	Asesora en educación medioambiental
Kiyomi Nagumo	Bolivia	Asesora en Cambio Climático y género
Klever Descarpontriez	Bolivia	Asesor en Incidencia política y género
Lelvinnova Londono	Canadá	Asesora en empoderamiento económico de las mujeres
Libertad Pereira	Bolivia	Asesora en Comunicación
Liceette Chavarro	Bolivia	Asesora de economía circular y cambio climático
Lourdes Romero	Bolivia	Asesora en liderazgo femenino

Lucie Levasseur	Canadá	Asesora en violencia basada en género
Lydia Biron	Canadá	Asesora de gestión e innovación
Mayra Merino	Bolivia	Asesora en medioambiente y manejo residuos solidos
Melanie Rechnitzer	Canadá / Francia	Género y Cambio Climático
Mery Ledezma	Bolivia	
Pierre-Christophe Falardeau	Canadá	Líbano, Asesor de género y Masculinidades positivas
Rafael Giles	Canadá / México	Asesor en comunicación
Renata Comin	Canadá	Oficial en diseño de modas
Richard Smith	Canadá	Asesor de prevención del cambio climático
Rodo Gutierrez	Bolivia	Asesor en comunicación medioambiental
Sofía Rodriguez	Bolivia	Asesora en Comunicación
Valérie Piché	Canadá	Asesora en agroforestería
Verónica Soliz	Bolivia	Asesora en violencia basada en género
Wara Aguilar	Bolivia	Asesora en Empleabilidad y género
Willka Montecinos	Canadá / Bolivia	Asesor de gestión y apoyo a las y los voluntarios
Yara Terrazas	Bolivia	Asesora en empoderamiento económico de las mujeres

Año 2023-2024

Anne-Marie Hodgeson	Canadá	Asesora de gestión de proyectos innovadores
Dario Enriquez	Canadá / Perú	Asesor en investigación y emprendimiento juvenil
Jean Pierre Sancho	Canadá	Asesor en medioambiente y cambio climático
Alejandra Vargas	Canadá / Colombia	Asesora en gestión y planificación organizacional con un enfoque de género
Ana Carolina Medina	Canadá / Venezuela	Asesora de emprendimiento de mujeres
Catherine Guévin	Canadá	Asesora en comunicación y gestión de redes sociales
Christine Lattendresse	Canadá	Asesora en marketing
Elfy Maldonado	Canadá / Perú	Asesora en desarrollo empresarial
Emy Roberge	Canadá	Asesora en monitoreo evaluación y aprendizaje
François Henault	Canadá	Asesor de emprendimiento juvenil
Laurence Emerit	Canadá	Asesora en marketing
Matilde Flores	Ecuador	Asesora en Estrategia de Comunicación

Miantsa Razafindra-manana	Canadá	Asesora en medioambiente y cambio climático
Noémie Lefrancois	Canadá	Cambio Climático
Oscar Cifuentes	Guatemala	Asesor en Estrategia en Comunicación
Solangen Grados	Perú	Asesora en comunicación digital
Sophie Gaches	Canadá	Asesor de gestión organizacional
Sylvia Essiembre	Canadá	Coordinadora de COCAB
Victoria Aponte	Canadá / Venezuela	Apoyo a Voluntarios

Años 2022-2023 y 2023-2024

Damien Schneider	Canadá / Francia	Asesor en medioambiente y cambio climático
Darío Enriquez	Canadá / Perú	Asesor en investigación y emprendimiento juvenil
Frida Villarreal	Canadá / Bolivia	Asesor del Cambio Climático
Melissa Lundy	Canadá	Asesora en monitoreo y evaluación
Samantha Haskins	Canadá	Igualdad de Género y Cambio Climático
Sebastien Nadeau	Canadá / Bolivia	Asesor de integración y educación financiera
Thomas Perre	Canadá / Francia	Asesor en desarrollo de sitios web
Wara Montecinos	Canadá / Bolivia	Asesora en gestión de género y Asesora en género y masculinidades positivas



| Alejandra y Samantha voluntarias PCV junto a Directora del IFFI



| Sebastien y Lydia voluntaria-o del PCV en el CECI Bolivia

Medio término del Programa de Cooperación Voluntaria

Afianzando la capacidad de incidencia de los principios del CECI

El Programa de Cooperación Voluntaria ha alcanzado la mitad de su ejecución y el CECI llevó a cabo una Evaluación de Medio Término bajo el contexto de la crisis social y política del 2019 y de la crisis sanitaria a raíz del Covid-19.

Durante este proceso se contó con la participación de socios activos que a través de su amplia experiencia potencializaron las capacidades de implementación del programa y la recepción de voluntarias-os.

Durante la implementación de esta evaluación, una de las prácticas efectivas fue el establecimiento de tres comunidades de práctica con la participación de voluntarias-os en la generación de conocimiento y la réplica en las organizaciones socias de temas como cambio climático, igualdad de género e inclusión y diversidad.

Uno de los puntos que resaltaron en esta evaluación fue la visibilidad de las mujeres indígenas como modelos para las jóvenes; esto evidencia la fortaleza y capacidad de las mujeres y propicia fortalecer desde sus vivencias y experiencias el Empoderamiento Económico de Mujeres, situación está generando cambios a nivel comunitario y cómo las mujeres y hombres ven sus roles domésticos y de cuidado.



| Voluntarios del PCV, equipo CECI Bolivia y personal de organizaciones socias



| Alejandra voluntaria PCV junto a artesana del Movimiento económico solidario y comunitario de La Paz, Bolivia





Empoderamiento
Económico de las Mujeres

Ecosistemas empresariales y emprendedores inclusivos en género

Iniciativa PCV-TEA WEEB en Bolivia

Empoderando a micro, pequeñas y medianas, empresas (MPyME) lideradas por mujeres desde un enfoque transformativo en género

La iniciativa del CECI Bolivia a través del PCV “Ecosistema transformativo en género para el empoderamiento económico de las mujeres en Bolivia”, TEA WEEB por sus siglas en inglés, implementado por el consorcio CECI - IES promueve la construcción de ecosistemas empresariales y emprendedores inclusivos, diversos, innovadores con ejercicio pleno de derechos que responden a las necesidades e intereses diferenciados de MPYMEs lideradas por mujeres.

- 4 años de ejecución con el objetivo de promover el crecimiento económico inclusivo en Bolivia
- Enfocado en micro, pequeñas y medianas empresas (MPYMEs) lideradas por mujeres en los departamentos de La Paz, Cochabamba, Santa Cruz y El Alto

- En asociación con cámaras y redes de mujeres empresarias y emprendedoras, instituciones empresariales, organizaciones feministas, gobiernos municipales y actores estratégicos - Otorga servicios de desarrollo empresarial especializados para mujeres
- Trabaja en la construcción de ambientes habilitantes desde la construcción de políticas públicas para la autonomía económica de las mujeres desde un enfoque de corresponsabilidad del cuidado
- A medio termino, el proyecto ha alcanzado a 5639 personas, 90% mujeres, con la implementación de 259 actividades.



| Lanzamiento iniciativa PCV - TEA WEEB

Servicios de Desarrollo Empresarial a medida

Tu Consultorio Empresarial y Networking

Articulación de redes de mujeres empresarias y emprendedoras, asesoramiento empresarial especializado y personalizado

Tu Consultorio Empresarial, metodología desarrollada por la Fundación IES y ejecutada, desde un enfoque de género, en el marco de la iniciativa TEA WEEB brinda asesoramiento empresarial especializado a mujeres empresarias y emprendedoras.



| Anita, estilista

Los servicios se centran en las mujeres, sus sueños y propósitos y brindan soluciones personalizadas que se ajustan a las necesidades de cada empresarias y emprendedoras. La atención es virtual y los objetivos, metodologías, horarios y procesos de cada asesoramiento responden a los requerimientos de sus usuarias.

Las acciones de networking lideradas por la Fundación IES a través de eventos como “Conectadas”, “Más que un Taller” y “Legendarias” han tejido redes y abiertos espacios para articular entre empresarias, emprendedoras, proveedores de servicios y personas expertas que brindan conocimientos y herramientas especializados. Como resultado, más de 500 mujeres son parte de la red “Nosotras en el Ecosistema”.

Para esta red, se ha diseñado un programa de habilidades personales que trabaja en la generación de confianza personal y la superación del síndrome de la impostora, generando espacios seguros para compartir temas personales, desahogo, reflexión y aprendizaje.

Redes de soporte para empresarias y emprendedoras

Cámaras y redes de Mujeres Empresarias y Emprendedoras

Fortaleciendo gobernanza, prestación de servicios, voz y representación política para su sostenibilidad

A partir del trabajo realizado junto a CAMEBOL La Paz, CAMEBOL Cochabamba, CAMEBOL Santa Cruz y el CEEB resaltamos que:

- Las cámaras de empresarias y emprendedoras son redes de soporte claves para responder a las necesidades diferenciadas de las empresarias y emprendedoras e impactan en el ecosistema empresarial para facilitar el acceso a servicios y productos más inclusivos.



Redes de soporte para empresarias y emprendedoras/Queda la seleccionada

- La ampliación de asociadas lleva a las Cámaras a plantear el desafío de fortalecer su rol de representación y voz política.
- Catalizar cambios en el ecosistema emprendedor y empresarial requiere un rol proactivo en la identificación de y articulación con actores clave del ecosistema emprendedor y empresarial para facilitar a las mujeres el acceso a servicios de desarrollo empresarial más inclusivos.
- Apostar por la formación de liderazgos de mujeres con perspectiva de género contribuye a formar una masa crítica de lideresas potenciales tomadoras de decisión en cámaras mixtas.
- Sin el compromiso de las altas direcciones de las cámaras mixtas no es posible lograr transformaciones en la cultura empresarial, maximizar el talento de las mujeres ni la generación de ambientes de trabajo seguros

Programas responsivos en género para cámaras y redes de mujeres

Intercambio internacional, transformación digital y Liderazgo transformativo

Articulando alianzas estratégicas que responden a las necesidades diferenciadas de las mujeres empresarias y emprendedoras

Programa Gender Academy junto a CAINCO

Encuentro internacional de altas ejecutivas de Cámaras Empresariales e intercambio de buenas prácticas entre Costa Rica, Colombia, Perú, Argentina, Chile y Bolivia.

Programa Liderar para Transformar junto a la FUNDACIÓN IGUALES

Fortalecimiento habilidades de comunicación, liderazgo de equipos, marca personal y superación del síndrome de la impostora en mujeres empresarias de alta gerencia

Programa de Transformación Digital junto a CAINCO

Herramientas para la creación de servicios en plataformas digitales, ampliación de públicos y mejora de acceso a redes sociales, aplicaciones empresariales, activación de páginas webs, WhatsApp Business.

24E “Estrategia Digital y Liderazgo” junto a EMPRENDER FUTURO

Conocimientos prácticos y estratégicos, ponencias magistrales y actividades diseñadas específicamente para potenciar capacidades emprendedoras



| Programas responsivos en género para cámaras y redes de mujeres

Políticas públicas municipales responsivas en género

Innovaciones en gestión pública participativa

Co-construcción para la mejora de servicios municipales y diseño de políticas orientadas a perfiles diferenciados de mujeres

- Mejora de servicios municipales con base en data territorializada identificando necesidades específicas, perfiles detallados de mujeres usuarias de servicios municipales y áreas de mejora estratégicas desde una perspectiva integral a través de un trabajo sostenido de lobby e incidencia
- La colaboración en el diseño conjunto de metodologías entre actores públicos de desarrollo humano y desarrollo económico potencia la mejora de servicios dirigidos a mujeres desde una perspectiva integral.
- Contar con información específica y definir perfiles de entrada y salida de mujeres usuarias permite a los servicios municipales responder adecuadamente a las necesidades de las mujeres.
- Las cámaras, comités y redes, de mujeres empresarias y emprendedoras que se reconocen como actoras políticas y económicas podrán influir en la construcción de políticas públicas
- Un gobierno municipal que se reconoce como actor articulador del ecosistema empresarial y emprendedor construirá servicios, programas y políticas públicas de manera responsiva a las necesidades específicas de las mujeres.



| Co- Construcción GAMC

Mapeando brechas de género y posibles soluciones

Co-laboratorio de soluciones para el Empoderamiento Económico de las Mujeres

Por ecosistemas empresariales y emprendedores responsivos y transformativos en género para el cierre de brechas

Promovido por CECI, IES, PNUD ONU Mujeres, IME-UNIFRANZ, el Co-laboratorio es un espacio multidimensional y multiactor co-laborativo del y para el ecosistema emprendedor y empresarial boliviano para acelerar el cierre de brechas que deben partir de la unión de esfuerzos, conocimientos y experiencias de instituciones públicas, privadas y de sociedad civil orientados a identificar, soluciones, en qué contextos para replicarlas o escalarlas, dónde se necesita innovar, dónde hace falta más evidencia y qué brechas no están cubiertas por soluciones. Comprende las siguientes fases:

Mapeo de brechas: es un espacio permanente abierto para recopilar la evidencia cuantitati-

va generada en el país sobre las brechas que impiden el logro de las autonomías.

Mapa de soluciones: Identificaremos todas las soluciones, productos financieros, digitales, no financieros, metodologías y otros productos que las instituciones públicas, privadas y de la sociedad civil están implementando actualmente para el cierre de brechas para el empoderamiento económico de las mujeres

Mapa de oportunidades: Con las soluciones identificadas construiremos un catálogo con enfoque temático en brechas, en perfiles y territorio. y promoveremos el diálogo para identificar los espacios para escalar soluciones e innovar.



| Mapeando brechas de género y posibles soluciones

APCOB – Preserva cultura y trabaja en la conservación de los bosques

Apoyo Para el Campesino – indígena del Oriente Boliviano APCOB, en su larga trayectoria de más de 40 años, ha promovido procesos de desarrollo para dar respuesta a las problemáticas de los pueblos indígenas en los distintos momentos históricos y que condujeron a su reconocimiento constitucional y la consolidación de sus territorios.

Además de los desafíos que plantea el contexto socioeconómico, ambiental y político en el país y la región; como institución enfrenta una total dependencia de fondos de la cooperación internacional y están en permanente incertidumbre por los cambios en las prioridades de las entidades donantes (las cuáles no siempre responden a las prioridades de los públicos beneficiarios), la alta competencia local por acceder a los fondos de cooperación y las fluctuaciones en los tipos de cambio.

APCOB presenta diversos retos como institución uno de ellos es la dificultad de asegurar los recursos necesarios a largo plazo para la consolidación de sus proyectos, ante ese desafío se han planteado la meta de diversificar sus fuentes de financiamiento, fortalecer alianzas estratégicas con otras ONG e instituciones del Estado y desarrollar capacidades locales entre los beneficiarios para garantizar la continuidad de proyectos y programas.

El aporte de CECI y su Programa de Cooperación Voluntaria complementa el trabajo que APCOB realiza, a través del aporte y trabajo con profesionales calificados de amplio compromiso, quienes además de sumarse a los proyectos en ejecución, dan soporte técnico especializado en temas como: educación financiera y asesoramiento a diversos modelos de negocio y se da un intercambio de conocimientos, tanto con el personal de APCOB, como con los diversos actores de los programas y proyectos de APCOB.



| Sebastián voluntario del PCV y cooperante de APCOB en el Área de Protección de Copaibo de El Rancho, Santa Cruz, Bolivia

Mujeres empresarias solidarias - Bolivia

El intercambio de saberes potencializan modelos de negocio entre mujeres

El intercambio de experiencias entre personas apasionadas por un mismo sentir siempre provoca procesos transformadores y lecciones aprendidas. Este es uno de los objetivos del programa Mujeres Empresaria Solidarias, encontrar en un mismo espacio a mujeres con historias inspiradoras y experiencias similares dentro del sector empresarial que impulsen iniciativas de desarrollo más inclusivas, inno-

vadoras y ambientalmente sostenibles para la promoción de la igualdad de género.

Como parte de un proceso piloto del programa Mujeres Empresarias Solidarias tres mujeres canadienses viajaron a Bolivia para encontrarse con mujeres bolivianas e intercambiar experiencias y conocimientos en áreas relacionadas al desarrollo empresarial y la sostenibilidad ambiental, Elfi Maldonado una mujer de origen peruano y residente en Montreal Canadá fue una de las mujeres empresarias que compartió esta experiencia con Alejandra Márquez, mujer boliviana y empresaria, ambas apasionadas por el chocolate.

Ambas comparten su pasión por la transformación del cacao al chocolate incluyendo dentro de sus procesos la conservación del medio ambiente. la igualdad de género y el acuerdo justo para el trabajo con productores locales, contribuyendo de esta manera al empoderamiento económico de las mujeres en cada una de sus comunidades.

Sus historias de vida son inspiración para quienes desean iniciar el camino del emprendimiento y su principal fortaleza ha sido apoyarse con un sentido de acompañamiento y solidaridad entre mujeres.



| Mujeres Empresarias Solidarias - Elfi y Alejandra en la planta

Marketing digital en la RED OEPAIC

El uso de redes sociales para la mejora comercial de mujeres artesanas de Bolivia

La Red de Organizaciones Económicas de Productores Artesanos (OEPAIC), es una red que aglutina a más de 2.500 familias de artesanas y artesanos de zonas rurales y periurbanas de toda Bolivia que cultivan el arte y la identidad cultural.

A través del Programa de Cooperación Voluntaria del CECI se ha apoyado a esta or-

ganización para el desarrollo de iniciativas económicas, principalmente de mujeres y jóvenes mujeres, enfocando a mejorar las estrategias comerciales con el uso de recursos tecnológicos. Con el apoyo de una voluntaria, se realizaron talleres informativos acerca del marketing digital y prácticas efectivas en redes sociales, se actualizaron las diferentes plataformas digitales de la organización y se diseñó un catálogo virtual con nuevas prendas de la colección de Arte&Identidad.

Se desarrolló un calendario de publicaciones para la Feria Integrarte, que fue utilizado como referencia del Congreso de la Moda Artesanal 2023. Asimismo, se apoyó en la conceptualización y planificación del evento, el diseño de la identidad visual y el material promocional en electrónico y físico del mismo. También se apoyó a participar en la Feria Sensaciones para Mamá en Achumani y en la Feria La Paz Moda y Belleza en el Campo Ferial Chuquiago Marka, con el contenido gráfico para redes sociales, fotografías y diseños de piezas gráficas.



| Solange y Catherine voluntarias del PCV, junto a la directora de la RED OEPAIC

IFFI: Fortaleciendo capacidades y empoderando a las mujeres bolivianas

Construyendo una sociedad justa, equitativa y corresponsable: El Compromiso del CECI y el IFFI

El Instituto de Formación Femenina Integral (IFF), por sus valores, trayectoria y compromiso social por más de 43 años de trabajo arduo a favor de los derechos sociales, políticos y económicos de las mujeres en Bolivia, se constituye en un aliado clave para el CECI.

Desde el 2020, la alianza CECI junto al IFFI ha sido estratégica para alcanzar avances e impactos transformadores en materia de equidad de género, fortalecimiento de capacidades y empoderamiento económico de las mujeres, desde el trabajo integral realizado en el marco de la Escuela de Formación Ciudadana Adela Zamudio – EFAZ hasta el impulso de acciones clave para fortalecer el ecosistema emprendedor cochabambino y la Plataforma Departamental de Cuidados para la Sostenibilidad de la Vida.

A través del Instituto de Formación Femenina Integral (IFFI), el PCV apoyó el fortalecimiento de la Escuela de Formación Ciudadana Adela Zamudio (EFAZ) con la elaboración de nuevos materiales de capacitación. La EFAZ ofrece procesos de formación y desarrollo de capacidades dirigidos a diferentes poblaciones destinatarias. La EFAZ tiene el objetivo de constituirse en un espacio de formación continua destinado al fortalecimiento de capa-

cidades de mujeres y jóvenes. En ese sentido, el PCV, a través de una voluntaria, apoyó la elaboración de 3 cartillas de sensibilización y capacitación sobre derechos sexuales y reproductivos y gestión empresarial dirigidos a titulares de derechos, además de la impresión de una guía para facilitadoras/es de la EFAZ, material dirigido a 350 mujeres y jóvenes mujeres con las que trabaja.

Asimismo, en coordinación con el IFFI, el PCV también apoyó el fortalecimiento de capacidades de 55 emprendedoras dedicadas a la confección de prendas de vestir de zonas periurbanas de Cochabamba, a través de una voluntaria experta en diseño de modas. En estas sesiones de capacitación se trabajaron temas como el diseño de colecciones, colores, tendencias y participación en ferias.



| Alejandra y Ana Carolina voluntarias del PCV con el equipo de IFFI, organización socia del CECI en Cochabamba





Derechos Humanos

Casa de la Mujer: Feminismo, Solidaridad, Empatía y Resistencia

34 años de lucha anti-patriarcal

Casa de la mujer es una asociación feminista sin fines de lucro que tiene como horizonte principal disminuir las brechas desiguales entre mujeres y hombres apostando por una sociedad más justa e igualitaria.

La organización fue creada en mayo de 1990 y buscan desde entonces mejorar la calidad de vida de las mujeres, promoviendo relaciones de género equitativas, a través de una postura política feminista que incide desde sus propias experiencias en las estructuras sociales para que todas las mujeres ejerzan plenamente sus derechos y vivan sin violencia.

A 34 años de su fundación siguen ratificando la convicción de caminar juntas resistiendo y luchando contra el patriarcado, el capitalismo, el colonialismo y todos los sistemas que se alimentan en la explotación de los cuerpos, la enajenación de los derechos de las personas y los pueblos, además, del trabajo gratuito de las mujeres y las niñas.

Casa de la Mujer ha logrado significativos avances en su caminar; participamos activamente en la elaboración de nuestra Constitución Política de Estado que ha incorporado demandas reconociendo la lucha histórica de las mujeres, un marco normativo que reconoce a las mujeres como sujetos a ser protegidos y principios direccionados a la igualdad entre los géneros.

Dentro de sus propósitos han coincidido con organizaciones amigas y aliadas como el CECI pues a través del Programa de Cooperación Voluntaria PCV ha contado con profesionales de nacionalidad boliviana y canadiense que desde sus conocimiento y aportes han acompañado y reforzado el cumplimiento de objetivos, planteamientos y horizontes políticos de la Casa de la Mujer en acciones enfocadas a la atención psicológica de mujeres niñas-os y adolescentes sobrevivientes de violencia, asesoramiento en diversidades sexuales y la creación de una Política de corresponsabilidad medioambiental entre otras acciones.

Casa de la Mujer reconoce con gratitud y solidaridad a quienes les acompañan en esta apuesta a no bajar los brazos y seguir construyendo la sociedad sonada y necesaria, con justicia de género.



Mujeres en la marcha del 01 de mayo en defensa del Derecho Constitucional de las Mujeres a vivir una vida libre de violencias. Casa de la Mujer

CISTAC: Trabajo en masculinidades, 30 años en Bolivia y la región latinoamericana

Agenda transformativa

El Centro de Investigación Social Tecnología Apropriada y Capacitación -**CISTAC Masculinidades**, asociación civil basada en La Paz; cuenta con más de 30 años de experiencias en el Trabajo en masculinidades. Promueve la justicia social en el marco de los Derechos Humanos en su dimensión más humana y personal, la interpelación de las relaciones de poder que reproducen el machismo y sostienen el patriarcado.

Somos especialistas en propuestas metodológicas de “Educación Interactiva”, “Advocacy participativo” y “Edu-entretenimiento”.

CISTAC cuenta con el apoyo de CECI Canadá, mediante la designación de cooperantes,

El primero, estuvo a cargo de la producción de la primera temporada de podcast sobre la reproducción social y cultural del modelo tradicional machista de masculinidad; se abordaron temáticas como el aprendizaje de género, machismo, costos y consecuencias.

Al momento contamos con una cooperante que apoya al desarrollo investigativo, sistematización de experiencias y metodología.

El apoyo de cooperante es significativo, ya que existe un aprendizaje de ida y retorno, es decir un nutrimiento de experiencias reflexiones y aporte mutuo que permite el desarrollo de un conocimiento, norte sur y sur norte.



| Proceso de creación del podcast “Nuestro espacio Antimachista” entre voluntaria-o del PCV y equipo de CISTAC



| Taller de Masculinidades a equipo de CECI Bolivia

K'anchay: Formando liderazgos juvenes en comunidades vulnerables

K'anchay es una organización no gubernamental, fundada bajo los principios de solidaridad, justicia social, dignidad y cooperación. Está orientada a la formación y desarrollo integral del ser humano en comunidades campesinas del Norte de Potosí y el Cono Sur en Cochabamba.

Desde el año 2002, gestiona y administra Comunidades Educativas Agroecológicas (CEA), que son internados rurales en zonas con altos niveles de pobreza extrema. Allí, con la perspectiva de que la educación es una oportunidad para la vida, se forman los futuros líderes locales, regionales y nacionales, que reciben formación, desarrollan conocimientos en el

trabajo productivo y aportan a la vida de la comunidad.

En articulación con el Programa de Cooperación Voluntaria (PCV) del CECI, a lo largo de estos años, se han podido desarrollar diversas iniciativas que fortalecen con una visión estratégica el trabajo institucional y apuntan a mejorar las condiciones en las que las niñas, niños y adolescentes se empoderan.

Diversas voluntarias y voluntarios han aportado con su compromiso y conocimiento a este desafío y han aprendido del compromiso, visión de cuidado de la naturaleza y valores culturales de la región.



| Kanchay Sophie y François voluntarios del PCV con organizacion socia

Enseña por Bolivia: Voluntariado y alianzas que fortalecen el espíritu organizacional

La alianza interinstitucional entre Enseña por Bolivia - ExB y el Centro de Estudios y Cooperación Internacional (CECI), ha fortalecido el trabajo y la operatividad de la organización educativa. El apoyo que el CECI les ha brindado a través de su Programa de Cooperación Voluntaria (PCV), ha fortalecido algunas áreas débiles de la organización, como IT y Comunicación.

Voluntariados que fortalecen la institucionalidad

ExB es una organización sin fines de lucro, que impulsa la transformación social desde la educación; reconociendo que ésta es un eje transversal del desarrollo humano y, por tanto, un pilar del desarrollo social.

Su accionar en el país comenzó hace 4 años, y al ser una organización joven, algunas de

sus áreas han requerido de un fortalecimiento externo. Propósito alcanzado gracias a las y los voluntarios que se han sumado a la causa y que han aportado a la institucionalidad desde el desarrollo de políticas, manuales o estrategias que marcan un camino más claro en el cumplimiento de objetivos.

Alcón remarca también, que las y los voluntarios que han colaborado con ExB, han llegado con *“espíritu y una cultura institucional del CECI”*, comprendiendo y aportando a los ejes que Enseña por Bolivia trabaja actualmente y que coinciden a las líneas de acción de la organización canadiense, como: género y cambio climático.

Para ExB, la *“mirada estratégica”* con la que llegan las y los voluntarios, y que implementan en su labor, es y será clave para continuar con su desarrollo organizacional.



Personal e institucionalmente valoramos mucho el trabajo que están haciendo las y los voluntarios. Han venido a dar una mirada muy estratégica de las áreas en las que han estado apoyando la organización.

Ricardo Alcón, Director de Enlace Comunitario y Escala de ExB



| Enseña por Bolivia





Medio Ambiente

SERNAP y el Ecoturismo en Torotoro

CECI impulsa el turismo sostenible en Torotoro con enfoque de género, en colaboración con el SERNAP

El Parque Nacional Torotoro, bajo la administración del Servicio Nacional de Áreas Protegidas (SERNAP), se ha convertido en un referente en ecoturismo, demostrando un compromiso con la sostenibilidad y la inclusión. En febrero de 2024, CECI, en colaboración con el SERNAP, llevó a cabo la misión “Empoderamiento Sostenible y Fomento del Turismo de Escalada en Torotoro”.

Esta iniciativa pionera se centró en la creación de una ruta de escalada sostenible y una topografía ecológica con un enfoque de género. Más de 60 participantes, con un 46% de mujeres, se capacitaron en técnicas de escalada, gestión de residuos, primeros auxilios y el uso del Sistema de Comando de Incidentes (SCI).

La misión logró instalar siete nuevas vías de escalada, un rapel de 40 metros y tres caminos de acceso, promoviendo la práctica responsable de este deporte. Además, se recopilaban datos para la elaboración de una topografía que servirá como herramienta para futuros visitantes, brindándoles información detallada sobre las rutas y la importancia de la conservación del entorno natural.

El proyecto impulsado por SERNAP no solo diversifica la oferta turística de Torotoro, atra-

yendo a un nuevo segmento de visitantes interesados en la aventura y la naturaleza, sino que también promueve la conservación del parque y el empoderamiento de las mujeres en el ámbito de la escalada. La participación activa de la comunidad local es clave para el éxito a largo plazo de esta iniciativa, que busca un equilibrio entre el desarrollo turístico sostenible y la protección del patrimonio natural.

El Parque Nacional Torotoro, con sus impresionantes formaciones rocosas, cañones y cavernas, ofrece un escenario único para la práctica de la escalada. La iniciativa de SERNAP y sus socios promueve la conservación de este tesoro natural, incluyendo la capacitación en técnicas de mínimo impacto, como la instalación de anclajes y chapas de forma responsable, y la limpieza de las vías.

La comunidad local se beneficia con nuevas oportunidades de empleo en el sector turístico, como guías, instructores y proveedores de servicios. Las mujeres, que tradicionalmente han tenido una participación limitada en la escalada, ahora tienen la oportunidad de desarrollarse como líderes y referentes en esta actividad, inspirando a otras mujeres a explorar este deporte y desafiar los estereotipos de género.

El éxito de la misión “Empoderamiento Sostenible y Fomento del Turismo de Escalada en Torotoro” demuestra el compromiso de SERNAP con la innovación en el ecoturismo, la inclusión de género y la conservación del patrimonio natural de Bolivia. Este proyecto

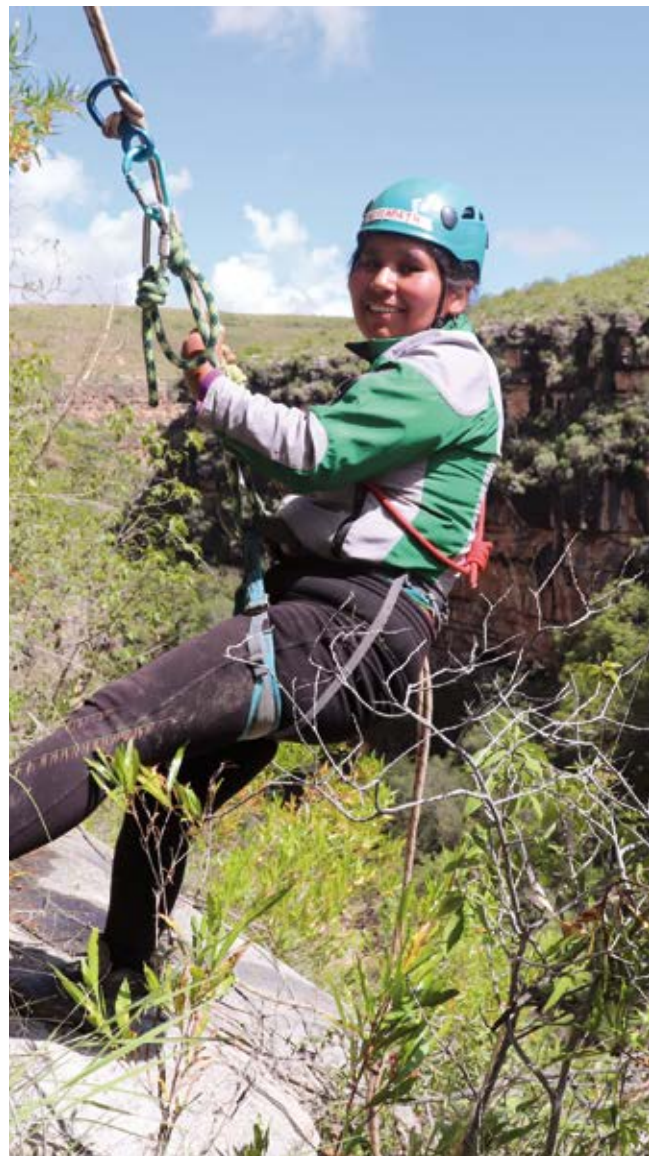
sirve como modelo para otras áreas protegidas del país, demostrando que es posible generar desarrollo turístico sostenible que beneficie a las comunidades locales y proteja la biodiversidad.



| Mujeres de Torotoro marcando rutas en el “Taller de fomento de Turismo de Escalada” realizado por SERNAP Y CECI Bolivia



| Simulacro de rescate en “Taller de fomento de Turismo de Escalada” realizado por SERNAP Y CECI Bolivia



| Elizabeth de la Asociación de guías de Turismo de Torotoro probando nuevas rutas de escalada

PBFCC: Liderazgo de mujeres indígenas en acciones climáticas

Hacia una transversalización de género transformadora frente a la crisis climática

La Plataforma Boliviana Frente al Cambio Climático (PBFCC), es una red de más de 50 organizaciones de la sociedad civil que trabaja en generar capacidades de participación en políticas y propuestas frente a los impactos de la crisis climática. Es un socio importante para el PCV por el trabajo compartido con el CECI en promover la participación de mujeres como actores claves en la adaptación al cambio climático.

Desde 2022, a través de una coordinación entre ambas instituciones y con la participación de voluntarias del PCV, el CECI apoyó en la elaboración de una propuesta de Política de Género institucional para la PBFCC, aportó en

procesos de formación e impulso eventos de mujeres lideresas uno de ellos fue el Encuentro Nacional de Mujeres Indígenas de Bolivia, que se realizó en junio del 2023 en Rurrenabaque, Beni como una actividad preparatoria al Foro Social Pan-Amazónico 2024.

El evento fue liderado por la PBFCC y la Confederación Nacional de Mujeres Indígenas de Bolivia. En el mismo el CECI coadyuvó la plena participación y la generación de propuestas por parte de mujeres indígenas de diferentes regiones de Bolivia concretándose en una declaración y la participación de 102 personas (43 mujeres jóvenes y 54 mujeres adultas).



Las mujeres dirigentes y lideresas llegando a la Plaza de Rurrenabaque después de marchar desde San Buenaventura para inaugurar y visibilizar el evento, 26 de junio del 2023. Crédito: Samantha Haskins, CECI Bolivia



Exposición de Yesenia Añez Mayer del Gran Consejo Tsimane, "Cambio Climático y Avasallamiento de Territorio Indígena" el 26 de junio del 2023. Crédito: Samantha Haskins, CECI Bolivia.

PRO-RURAL: Gestión para el financiamiento de proyectos verdes

Los fondos climáticos en Bolivia entre obstáculos y oportunidades

Con el apoyo de una voluntaria del PCV, se llevó a cabo el conversatorio “Gestión operativa de recursos de financiamiento externo para el cambio climático y conservación de la biodiversidad” organizado entre el CECI, Pro Rural la Asociación Boliviana para el Desarrollo Rural y la Autoridad Plurinacional de la Madre Tierra (APMT), con la finalidad de difundir e intercambiar conocimiento sobre la gestión operativa del financiamiento externo para proyectos de cambio climático y conservación de la biodiversidad.

El evento contó con 45 actores públicos, funcionarias/os de la APMT, Cooperación Internacional y representantes de las mesas, plataformas y redes de cambio climático. El evento centró la conversación en identificar acciones para acelerar la gestión de financiamiento externo de recursos del Fondo Verde del Clima y en la contribución de las plataformas y redes para ese propósito.

Dentro de las conclusiones se identificó que toda propuesta de proyecto climático debe tener un fuerte respaldo científico, elaborada de forma participativa, incluir una perspectiva de género de principio, estar alineada con prioridades del país, entre otras, como lo señaló Carola Mejía, experta en financiamiento climático de la Fundación Avina.



| Frida voluntaria del PCV, moderando conversatorio sobre fondos para proyectos de cambio climático en Bolivia



| Participantes del conversatorio organizado por PRO-RURAL y CECI Bolivia





Voluntarias-os PCV
Cooperación en acción

Testimonios de Voluntarias-os PCV



Ana Caravantes

Canadá/El Salvador

Asesora en empoderamiento económico de las mujeres 2022

Mis experiencias con CECI Bolivia fueron muchas y todas importantes y una de estas experiencias fue transmitirles a los grupos de emprendedoras mi manual, Aprender haciendo mi negocio, a través de talleres participativas virtuales.

Para mí fue todo un hermoso desafío; trabajar a través de internet, yo en Canadá y las mujeres en Cochabamba, fue increíble.

Gracias mujeres emprendedoras de Cochabamba, gracias equipo IFFI por haberme dado la oportunidad de poner un granito de arena para un mejor futuro de las mujeres bolivianas.



Damien Schneider

Canadá/Francia

Consejero en cambio climático - 2022 al 2024

Como consejero en cambio climático, mi misión en Torotoro fue una experiencia inolvidable. Trabajar con los estudiantes del Instituto Charcas y los guías de montaña en la creación de rutas de escalada y rescate me permitió combinar mi pasión por la naturaleza con la enseñanza. Ver el entusiasmo de los jóvenes al aprender nuevas habilidades y su compromiso con la protección del medio ambiente fue realmente inspirador.



Samantha Haskins

Canadá

Asesora en género y cambio climático - 2022 al 2024

Ser voluntaria con CECI Bolivia me permitió crecer profesional y personalmente mucho más que lo esperaba. Agradezco las oportunidades de aprender de y apoyar a lxs mujeres, hombres, y jóvenes diversas de Bolivia trabajando por la justicia de género, la justicia climática y sus nexos. Gracias a la PBFCC, IFFI, COCAB y el equipo de CECI Bolivia.



Sophie Gaches y François Henault

Canadá

Asesora de gestión organizacional y asesor de emprendimiento juvenil - 2024

Nosotros realizamos un mandato en la organización K'anchay en Cochabamba y en marzo realizamos una visita a tres comunidades educativas agroecológicas en Norte Potosí. Quedamos impresionados por el trabajo realizado diariamente por el personal y las-os estudiantes. Un gran agradecimiento y felicitaciones a K'anchay por el trabajo realizado a lo largo de los años que permite a cientos de jóvenes de regiones rurales preparar su futuro en un entorno enriquecedor y seguro, donde pueden desarrollarse y contribuir a la vida de su comunidad.



Solange Grados

Perú

Asesora en comunicación digital - 2023

En mi colaboración con CECI Bolivia, tuve como socio a la RED OEPAIC y colaboramos activamente en la organización de ferias, la elaboración de material gráfico y el dictado de talleres de Marketing Digital. Colaboré además en la capacitación de artesanos del Movimiento de Economía Solidaria en el uso de redes sociales para fortalecer sus emprendimientos. La experiencia fue profundamente enriquecedora, tanto a nivel profesional como personal.



Sylvia Essiembre

Canadá

Coordinadora de COCAB - 2023

En mi mandato con el IFFI tuve la oportunidad, entre otros, de colaborar en la investigación de una cartilla sobre los derechos sexuales y reproductivos y de participar en una actividad de rastrillaje para la identificación de casos de violencia basado en el género en el municipio de Sacaba.

A continuación, volví a la COCAB, donde había ocupado anteriormente el cargo de Coordinadora de 2018 a 2020. Esta vez, tuve la oportunidad de ampliar mi mandato creando y facilitando un taller sobre roles de género hegemónicos.

Estas dos experiencias de trabajo me dieron la oportunidad de ampliar mis conocimientos en un campo que me es muy cercano, el de los derechos de la mujer. Además, mis experiencias fueron tanto más inestimables cuanto que pude aplicarlas en el contexto boliviano, un país al que tengo un cariño especial.



Sofí Rodríguez

Bolivia

Asesora en comunicación estratégica - 2023

Durante mi mandato tuve la oportunidad de realizar videos institucionales desde la perspectiva de género, mostrando el trabajo y pasión de mujeres líderes en sus comunidades, desde la protección de los derechos de las mujeres, diversidades y también medioambientales. Verlas romper barreras se refleja en trabajo de CECI.



Rodo Gutiérrez

Bolivia

Asesor en comunicación medioambiental - 2022

Durante mi voluntariado en el Comité Verde del CECI, lideré medidas ambientales clave: monitoreo de huella de carbono, compostaje y políticas de compensación de CO2. Documenté visualmente estas acciones y el empoderamiento de mujeres. Colaboré con voluntarios canadienses, enriqueciendo nuestras iniciativas interculturales. Emocionado por seguir promoviendo un equilibrio ambiental positivo.



Laurence Emerit

Canadá

Asesora empresarial - 2023

Mi objetivo personal y profesional en Bolivia en noviembre 2023 fue crear un plan ambiental y de desarrollo sostenible a 5 emprendedoras para integrarlos en su planificación estratégica de negocios, fue una experiencia enriquecedora. Los intercambios fueron creativos: aprendí mucho sobre cómo es la vida como mujer emprendedora en Bolivia y pude ver en los ojos de estas emprendedoras una comprensión más amplia de este concepto y lo que puede aportar como ventaja competitiva en su implementación, dándoles una confianza renovada y una mayor confianza en su proyecto.

Ha sido una gran historia de emprendimiento, por supuesto, pero sobre todo, es una historia de amistad que ha llegado para quedarse. ¡Gracias CECI Bolivia!



Frida Villareal

Bolivia/Canadá

Consejera ambiental y en adaptación al cambio climático 2023

Mis mandatos enmarcados en el Programa de Cooperación Voluntaria se desarrollaron en mi área de trabajo sobre el medio ambiente y la crisis climática. Acompañaba a las organizaciones socias y pude acercarme a las comunidades y escuchar directamente a las representantes del área rural de la Amazonía y del Altiplano paceño. Esta realidad, me comprometió y compromete aún más para trabajar sobre diferentes ángulos las relaciones del ser humano con el medio ambiente.



Klever Descarpontriez Rojas

Bolivia

Asesor en Incidencia política y género - 2022

Creo que uno de los momentos más destacados de mi tiempo trabajando en CECI fue cuando finalmente recibí la confirmación oficial de la Secretaría de las Naciones Unidas en Bonn de que había registrado con éxito la Fundación Amigarse como miembro observador de la sociedad civil para participar en futuras Conferencias de las Partes (COPs) bajo la Convención Marco de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático. Esto permitirá que Amigarse envíe delegados a estas reuniones de gran importancia para promover su agenda local a nivel internacional. Personalmente, fue muy gratificante poder navegar por la complejidad del sistema de la ONU y llevar el proceso de acreditación hasta el final con poca experiencia previa en procedimientos administrativos. Esto me hizo sentir que no había perdido el tiempo en la universidad dedicando incontables horas al estudio de la política sobre el cambio climático.



Johania Joseph

Canadá/Haití

Asesora en comunicación - 2022

Ocupé el cargo de asesora de comunicaciones con IFFI. Lo que más me gustó es el hecho de que IFFI hace mucho trabajo con las comunidades en la región metropolitana de Cochabamba. Por ejemplo, asesora a mujeres emprendedoras ofreciéndoles una plataforma para vender su producto. La organización también ofrece asistencia técnica a mujeres que deseen publicitar sus propios productos. Personalmente, encuentro que la iniciativa de IFFI hacia estas mujeres es extraordinaria. Ayudarles a tener una plataforma y una marca les permite ser independientes y les empuja a desarrollar su lado emprendedor.



Gabriela Soliz

Bolivia

Asesora en desarrollo económico - 2022

Como voluntaria nacional del PCV en Bolivia, lideré el empoderamiento de mujeres en el turismo. Trabajé con el GAMLP y las Cholitas Escaladoras, difundiendo nuestras experiencias en eventos como el Congreso Internacional de FEBOGUIT y el Congreso Nacional de Ecoturismo.



Catherine Guévin

Canadá

Asesora en Comunicación y gestión de redes sociales - 2023

Como cooperante para CECI en 2023, he tenido la oportunidad de vivir momentos increíbles a nivel personal y profesional. Un momento en particular que me marcó fue cuando participé en una campaña de sensibilización sobre ecoturismo en Torotoro. Esta campaña tenía como objetivo destacar la importancia de la sostenibilidad en la industria turística y la experiencia resultó ser una de las aventuras más emocionantes que he tenido. Estoy inmensamente agradecido por las oportunidades brindadas por CECI. Inspirado por estas increíbles experiencias, regresé a Bolivia al año siguiente y continué sumergiéndome en la cultura, siempre ansiosa por aprovechar nuevas oportunidades a medida que surgen.



Koka Cifuentes

Guatemala

Asesor estratégico en comunicación - 2024

Estoy convencido de que tenemos la responsabilidad de heredar un mundo mejor, de abrir el camino a quienes vienen para acercarnos a un mundo donde la justicia y la empatía estén impregnadas en nuestra convivencia diaria y es lo que justamente he experimentado durante este mandato, aportando con mis conocimientos y experiencia a programas y proyectos de impacto social en Bolivia, un país que me ha dado tanto aprendizaje y crecimiento.



Alejandra Vargas

Canadá/Colombia

Asesora en gestión y planificación organizacional con enfoque de género 2023

Mi experiencia como cooperante en esta alianza entre el IFFI y el CECI ha sido profundamente gratificante y transformadora. Los 9 meses edificantes de mi primer mandato y los logros evidenciados me han motivado a seguir siendo parte del cambio y a contribuir en los procesos que permitan avanzar hacia un futuro donde todas las mujeres puedan ser reconocidas en su pleno valor y ejercer plenamente sus derechos. Cada paso que he dado hacia adelante en el camino emprendido durante mi primer mandato ha sido un recordatorio poderoso de la importancia de trabajar juntas/os, de manera integral y colaborativa, para crear un mundo donde todas las personas seamos iguales en derechos y oportunidades, y podamos alcanzar nuestro máximo potencial.



Ana Carolina Medina

Canadá/Venezuela

Asesora de emprendimiento de mujeres -
2023

El socio con el que tuve el honor de trabajar fue el IFFI (Instituto de Formación Femenina Integral). Esta institución ubicada en la bella ciudad de Cochabamba es un pilar fundamental para el apoyo de las mujeres y de los(as) emprendedores(as). Mi colaboración fue de apoyo al área de emprendimiento de jóvenes y mujeres que habían sido afectados(as) después de la pandemia. La mayor satisfacción fue ver en sus caras la emoción de lo que habían logrado y el agradecimiento a las instituciones por el apoyo brindado.



Dario Enriquez

Canadá/Perú

Asesor en investigación y emprendimiento
juvenil - 2022

Lo mejor de mi experiencia en La Paz es que superamos un incidente gracias al compromiso del personal CECl. Por temas políticos, el director con quien realizábamos el proyecto "Empleabilidad juvenil" en la municipalidad de La Paz fue cesado. El proyecto se canceló. Con la gestión de CECl, retomamos el proyecto a satisfacción del propósito original.



Francois de Montigny

Canadá

Asesor en derechos humanos - 2022

Con CECl-Bolivia, he tenido la oportunidad de trabajar con un socio inspirador con quien he hecho por primera vez trabajo de calle, además de un estudio sobre la migración haitiana en Bolivia. El apoyo de CECl en cada paso de este trabajo me permitía ir al encuentro de personas generalmente ignoradas y dejadas de lado.



Lourdes Romero

Bolivia

Asesora de Liderazgo Femenino, 2022

Ayudé a Pro-Mujer a crear un libro sobre liderazgo, destacando historias inspiradoras de mujeres bolivianas. Impactada al descubrir talento no reconocido. Trabajar en su visibilidad fue gratificante.



Pierre-Christophe Falardeau

Canadá/Líbano

Asesor de género y masculinidades positivas,
2023

Más allá del trabajo de fortalecimiento que pude realizar, el contacto humano, tanto con los miembros de mi organización socia como con la comunidad, es sin duda lo que marcó mi experiencia. Intercambiar conocimientos y aprender unos de otros ha cambiado mi forma de ver el papel de un voluntario y nuestro papel en la descolonización de la cooperación internacional.



Wara Aguilar

Bolivia

Asesora de género
y empleabilidad - 2022

Facilité empoderamiento femenino y oportunidades laborales en jóvenes: CECI me permitió guiar transformaciones significativas en género y empleo.



Wara Montecinos

Canadá/Bolivia

Asesora de género
y empleabilidad - 2022

He trabajado en diversas áreas, desde empleabilidad juvenil hasta género y masculinidades, impartiendo talleres, creando materiales de sensibilización y colaborando en el diseño de metodologías, entre otras actividades. Lo que más me gusta de mi trabajo es sentir que, aunque sea pequeño, estoy generando un cambio, y que mejor que poder hacerlo en el país donde nació. Mi experiencia dando talleres me ha permitido descubrir una capacidad e interés por interactuar y facilitar procesos de formación y sensibilización. Tener la oportunidad de compartir conocimientos, tanto directa como indirectamente con las personas, es un gran privilegio.



Matilde Flores

Ecuador

Asesora de comunicación estratégica - 2024

Ser voluntaria del CECI ha sido una experiencia enriquecedora. Nos permite conectar con otras realidades, culturas y, sobre todo, con personas con aprendizajes importantes a compartírnos. Cada día de esta experiencia nos brinda la oportunidad de aprender y ayudar a otros desde la empatía, el respeto y la admiración.

Nuestras Redes Sociales



Redes CECI Internacional



CECI



CECI



CECI

Redes CECI Bolivia



CECI Bolivia





En colaboración con
Canada

Calle 1 pasaje A-N5, Zona Los Pinos
Teléfono: +591-2-2917162 – 277584
Correo electrónico: cecibolivia@ceci.ca
La Paz, Bolivia

www.ceci.org