



PRIORITÉS D'ACTION ..... 4

INFORMATIONS  
FINANCIÈRES ..... 6



IMPACT DANS  
LE MONDE ..... 8

RAYONNEMENT  
ET MOBILISATION ..... 16

CONTRIBUTRICES  
ET CONTRIBUTEURS ..... 20

COORDINATION ET RÉDACTION | DIRECTION DES COMMUNICATIONS DU CECI

PHOTO DE COUVERTURE © MICHEL HUNEALD – CECI

IMPRIMÉ AU CANADA

TIRAGE | 650 EXEMPLAIRES FRANÇAIS ET 250 EXEMPLAIRES ANGLAIS

© 2019 CECI (TOUS DROITS RÉSERVÉS)

NOS PROGRAMMES DE COOPÉRATION VOLONTAIRE SONT FINANCÉS PAR



Affaires mondiales  
Canada

Global Affairs  
Canada



# Le renforcement du pouvoir économique des femmes



DANIELLE LAMY  
Présidente



CLAUDIA BLACK  
Directrice générale

Notre rapport annuel 2018–2019 vous invite à parcourir les différentes régions du monde où nous travaillons pour en apprendre davantage sur les réalisations des partenaires et des équipes du CECI. Les innovations issues de nos activités de renforcement du pouvoir économique des femmes y sont particulièrement d'intérêt afin de lutter contre les inégalités, la pauvreté et l'exclusion.

S'il existe de multiples formes d'inégalités à travers le monde, l'inégalité entre les femmes et les hommes, les filles et les garçons, demeure la plus profonde et la plus répandue. Elle marque les relations sociales, économiques et politiques de toutes les sociétés et représente un défi pour la planète entière. Des progrès indéniables ont été réalisés notamment dans les domaines de l'éducation et de la santé. Mais atteindre l'égalité de droits reste à ce jour un combat difficile, selon l'Organisation de coopération et de développement économiques (OCDE).

La préoccupation du CECI pour l'égalité entre les femmes et les hommes est au cœur de toutes nos actions. C'est la raison pour laquelle, cette année, l'organisation a poursuivi cet engagement prioritaire en actualisant sa **politique d'égalité entre les femmes et les hommes, droits et diversité** et en formalisant son modèle d'intervention de **renforcement du pouvoir économique des femmes**. Cette approche mise sur les rôles que jouent les différents acteurs dans les systèmes économiques, sur la diversité et la réalisation des droits des femmes et des filles.

Cette année, le conseil d'administration du CECI a adopté une nouvelle **politique sur la prévention du harcèlement, de l'exploitation et des abus sexuels**, produite en collaboration avec son comité d'éthique et de gouvernance. Soulignons que le CECI ne tolère aucune forme de harcèlement, d'exploitation ou d'abus sexuels, que ce soit au sein de notre organisation ou des programmes que nous mettons en œuvre. Nous nous engageons à prendre les mesures appropriées pour protéger l'intégrité de nos équipes, de nos partenaires et des communautés avec lesquelles nous travaillons. La mise en œuvre de cette politique comprend sa diffusion auprès de toutes les parties prenantes de l'organisation et la formation continue des ressources humaines et des partenaires.

Un autre fait saillant de l'année a été le lancement d'une nouvelle génération de projets qui appuient les organisations de défense des droits des femmes en Haïti, au Mali et au Sénégal ainsi que les organisations de femmes autochtones au Guatemala. Ces projets visent à améliorer les services que les organisations offrent aux femmes

et aux filles et à renforcer leurs capacités de plaider et d'influence. Cette année a donc été gratifiante pour le CECI, qui a réussi à accroître son financement de projets en provenance du gouvernement canadien en faveur des droits des femmes dans plusieurs pays, sur plusieurs continents.

Un nouveau programme de coopération volontaire sur sept ans a été conçu et présenté à Affaires mondiales Canada en février 2019. Il couvre une dizaine de pays et comprend l'envoi d'environ 1200 volontaires qui appuieront nos partenaires dans le renforcement du pouvoir économique des femmes et l'adaptation et la résilience aux changements climatiques. Nous remercions tous nos partenaires et nos membres qui ont contribué et appuyé cette proposition ambitieuse.

Au terme de la cinquième année de mise en œuvre de notre plan stratégique, d'importantes avancées ont été réalisées dans le processus de création d'un CECI international en réseau, mobilisant les huit bureaux-pays du CECI pour plus d'impact. Ce plan stratégique est prolongé d'un an, afin de nous permettre de produire un bilan détaillé de nos réalisations et de consulter l'ensemble de nos constituantes pour déterminer nos orientations stratégiques pour les cinq prochaines années.

Le CECI continue à maintenir une programmation diversifiée avec du financement en provenance d'un large éventail de bailleurs de fonds internationaux. Selon les informations fournies dans ce rapport annuel, nous avons terminé l'année financière 2018–2019 en démontrant une fois de plus que la gestion opérationnelle et financière du CECI est rigoureuse et sa gouvernance de qualité.

C'est grâce à la générosité et au dévouement de notre collectivité que nous avons pu réaliser une multitude d'activités de sensibilisation et de collecte de fonds cette année. Nous avons notamment lancé une nouvelle campagne, #CECIestmongenre, et tenu un événement bénéfique d'envergure avec le Club des Ambassadrices du CECI, au profit de l'entrepreneuriat féminin.

L'action du CECI dans le monde ne serait possible sans la force combinée de nos équipes engagées, de notre conseil d'administration et de nos comités avisés pays, de nos membres, nos volontaires, nos ambassadrices, nos centaines de partenaires locaux et canadiens, de même que nos partenaires financiers et nos donatrices et donateurs.

C'est un privilège de travailler ensemble pour créer un monde meilleur.

**Merci!**

À travers le monde, les femmes se heurtent à de multiples obstacles qui entravent leur accès à l'éducation, à l'emploi, à la propriété, ou encore aux sphères décisionnelles. Qu'elles soient légales ou culturelles, ces barrières limitent trop souvent les femmes à des rôles informels et non rémunérés, les empêchant de réaliser leur potentiel et de participer pleinement à la vie sociale et économique de leurs communautés. De multiples études montrent pourtant que les investissements en faveur des femmes contribuent non seulement à les sortir de la pauvreté et de la précarité, mais favorisent aussi le développement de pays tout entiers.



PHOTO © RADIA MIEGHENEM



## RENFORCER LE POUVOIR ÉCONOMIQUE DES FEMMES

Depuis plusieurs années, le CECI travaille de concert avec ses partenaires pour développer et mettre en œuvre des projets visant à soutenir le renforcement du pouvoir des femmes et, plus précisément, leur pouvoir économique. Ces projets, dans les domaines du développement ou de l'humanitaire, ciblent parfois des enjeux spécifiques aux femmes ou possèdent une dimension transversale qui contribue à la réduction des inégalités entre les femmes et les hommes. L'accès des femmes et des filles à l'éducation, le respect de leurs droits, l'élimination des violences envers elles, leur accès aux ressources et leur contrôle de celles-ci sont autant d'enjeux sur lesquels travaille le CECI.

Une fois les obstacles et les stéréotypes éliminés, les femmes peuvent, avec le soutien adéquat, explorer de nouvelles opportunités économiques et de nouveaux moyens de subsistance qui étaient autrefois réservés aux hommes. Nous appliquons cette approche du renforcement du pouvoir des femmes tant aux processus qui sous-tendent nos projets qu'à nos résultats de développement. L'accès et le contrôle inégal des ressources financières et des moyens de productions, l'exercice restreint des droits des femmes, leur manque de possibilités d'apprentissage et les relations de pouvoir inégalitaires entre les femmes et les hommes sont ainsi remis en cause.

L'approche du CECI a permis à des milliers de femmes et de filles de se prendre en charge afin d'améliorer leur estime d'elles-mêmes, de remettre en question leur statut d'infériorité et d'influencer les décisions qui concernent leurs conditions et leur qualité de vie. Cette approche passe aussi par la collaboration avec les hommes, que nous mobilisons et sensibilisons aux inégalités qui entravent la capacité d'action des femmes.

Nous visons à ce qu'ils deviennent de véritables alliés soutenant la cause des femmes, des acteurs de changement contribuant activement à trouver des solutions pour réduire les inégalités entre les genres.

## FEMMES ET RÉSILIENCE CLIMATIQUE

En recherche perpétuelle d'innovation et d'efficacité, le CECI s'emploie à apporter des solutions de développement durable et d'adaptation aux changements climatiques par la mise en œuvre de programmes et projets avec des partenaires. Nous mettons particulièrement sur le renforcement du pouvoir des femmes et de leur influence afin d'atteindre des résultats durables dans la lutte contre les changements climatiques, car nous savons que dans les pays où nous travaillons, les femmes et les filles sont particulièrement exposées aux risques climatiques en raison des discriminations dont elles sont l'objet.

Le renforcement du pouvoir des femmes et la protection de l'environnement sont intégrés de manière systématique dans l'ensemble de la programmation du CECI. Nous mettons sur l'implication stratégique des femmes et des jeunes dans la gestion durable des ressources naturelles, en particulier dans le domaine de l'agriculture. Nos stratégies d'accompagnement et de renforcement des capacités des femmes et des jeunes consistent notamment à créer des opportunités pour l'expérimentation et l'appropriation de pratiques innovantes et durables au sein des filières et secteurs où les femmes et les jeunes sont particulièrement présents.

Le CECI travaille avec des organisations partenaires ayant à la fois une sensibilité particulière aux questions d'égalité entre les genres et aux questions environnementales. Les réseaux du CECI mobilisent également des femmes et des jeunes qui mènent des activités de sensibilisation auprès du public sur les enjeux climatiques et environnementaux.

## CO-CONSTRUCTION ET PARTAGE DES CONNAISSANCES

Depuis sa création, le CECI est une organisation qui valorise le savoir et le savoir-faire. Le CECI est actif dans la sphère académique afin de mettre à contribution ses 60 ans d'expérience concrète en développement international et de créer des liens entre la théorie et la pratique. Des praticien-ne-s du CECI donnent des cours d'introduction à la coopération internationale et plusieurs de nos spécialistes enseignent également à l'Université de Montréal dans les domaines de l'égalité entre les femmes et les hommes, la sécurité alimentaire et l'environnement.



PHOTO © CECI - HAÏTI

Le CECI a mis en place une communauté de pratique dans le domaine de l'égalité entre les femmes et les hommes. Cette plateforme permet de créer des liens entre nos spécialistes de cette thématique à travers le monde. Elle encourage l'échange d'information, d'expériences, de ressources et de connaissances pour favoriser l'innovation et l'identification de solutions aux problèmes communs aux différents pays. Elle favorise l'apprentissage mutuel et l'utilisation de meilleures pratiques pour faire avancer les droits des femmes, garantir l'exercice de leurs droits et faciliter leur accès à des opportunités permettant d'améliorer leurs conditions de vies.

Le CECI s'implique également dans des communautés de pratiques externes, telles que *Genre en pratique*, de l'AQOCI, qui a pour objectif de mobiliser les savoirs et de renforcer la dynamique d'apprentissage, d'échange, d'entraide et d'innovation entre les organisations de coopération membres afin de renforcer l'intégration de l'égalité entre les femmes et les hommes, tant au niveau des projets de coopération qu'au niveau interne de l'organisation.

Le CECI participe aussi au *Groupe informel sur la politique des droits des femmes*, une communauté constituée d'organisations canadiennes et de personnes travaillant sur les questions relatives aux droits des femmes. Il vise à promouvoir les droits des femmes et l'intégration de la perspective féministe dans les politiques, programmes et projets. Le CECI est aussi membre du *Réseau d'intervention humanitaire du Canada*, une communauté de pratique composée de plus de 35 organisations humanitaires canadiennes. Ce réseau cherche à partager les leçons apprises en vue de renforcer la qualité et l'efficacité de l'action humanitaire en créant une conversation sur les questions et les pratiques clés de la politique humanitaire.

## PARTENARIATS POUR UN DÉVELOPPEMENT DURABLE

Pour réaliser notre ambition de créer un CECI international mobilisant les actrices et les acteurs clés de changement, tant au Sud qu'au Nord, afin de promouvoir un développement socioéconomique durable, de réduire la pauvreté, d'établir des rapports égaux entre les femmes et les hommes et d'accroître la sécurité des populations les plus vulnérables, nous comptons sur l'expertise et la collaboration de nombreux partenaires.

En 2018-2019, le CECI a collaboré avec plus de 400 partenaires au Nord comme au Sud, dont deux partenaires stratégiques :

- l'Entraide universitaire mondiale du Canada (EUMC), dans le cadre du programme de volontariat Uniterria et d'autres projets de développement ;
- l'Alliance agricole internationale (AAI) avec UPA-DI et SOCODEVI, dans le cadre des initiatives en sécurité alimentaire.

Le CECI travaille également en consortium avec de nombreux autres partenaires, dont les expertises complémentaires sont indispensables à la mise en œuvre de ses projets.



PHOTO © DILIP CHINNAKONDA

### — LES EXPERTISES DU CECI —



Développement économique inclusif



Égalité entre les femmes et les hommes



Sécurité alimentaire et agriculture



Sécurité humaine

# INFORMATIONS FINANCIÈRES

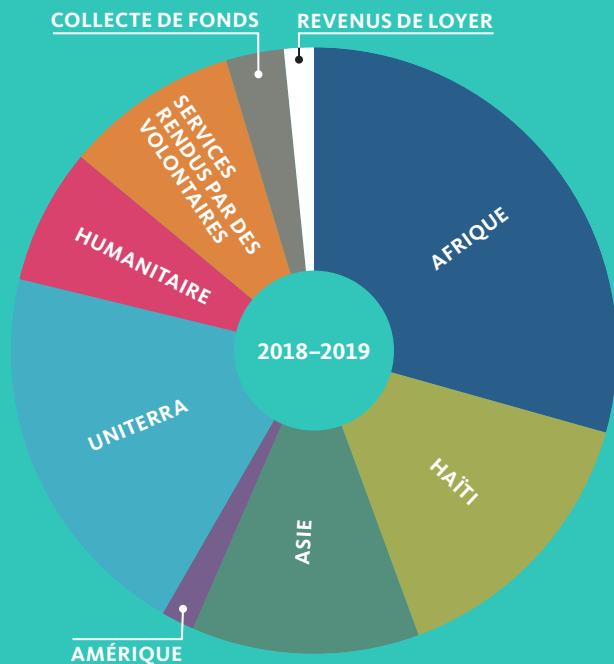
## RÉSULTATS CONSOLIDÉS

	2018-2019	2017-2018
<b>Produits</b>		
Affaires mondiales Canada – partenariat	6 581 265	\$ 8 109 065
Affaires mondiales Canada – bilatéraux et autres	11 385 677	10 104 511
Autres bailleurs de fonds	15 025 122	13 381 963
Dons	1 182 356	1 184 461
	<b>34 174 420</b>	32 780 000
<b>Autres</b>		
Contributions sous forme de services rendus par des volontaires	3 559 872	5 109 865
Autres produits	610 449	471 895
	<b>38 344 741</b>	38 361 760
<b>Charges</b>		
Programmes	30 415 404	28 344 218
Contributions sous forme de services rendus par des volontaires	3 559 872	5 109 865
Développement des programmes	670 220	787 422
Administration	2 836 652	3 253 265
Collecte de fonds	414 437	470 753
Intérêts sur la dette à long terme	74 157	86 874
Amortissement des immobilisations corporelles	281 633	260 741
Amortissement des actifs incorporels	67 932	45 587
	<b>38 320 307</b>	38 358 725
<b>Excédents par rapport aux charges</b>	<b>24 434</b>	3 035



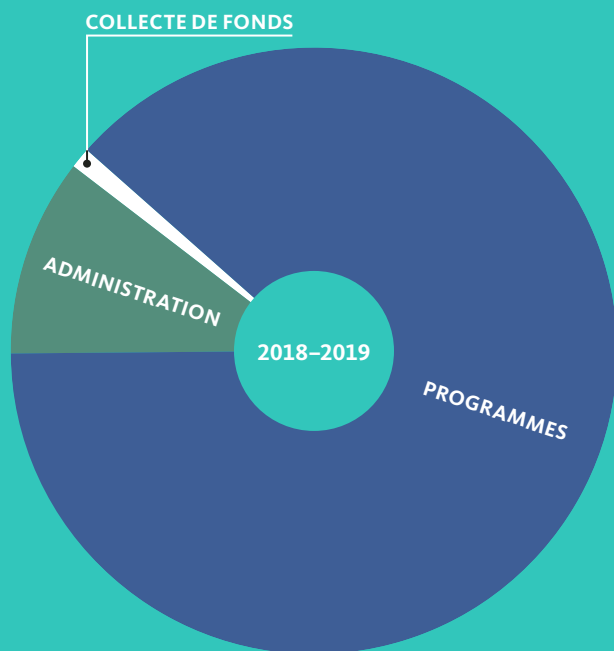
## SITUATION FINANCIÈRE CONSOLIDÉE

	2018-2019	2017-2018
<b>Actif</b>		
Courant	15 703 062	15 302 798
Immobilisations	6 096 586	6 223 147
Autres actifs	946 442	980 754
	<b>22 746 090</b>	22 506 699
<b>Passif</b>		
Court terme	15 150 086	13 200 926
Long terme	115 415	1 793 139
Actif net	7 480 589	7 512 634
	<b>22 746 090</b>	\$ 22 506 699



### RÉPARTITION DES REVENUS TOTAUX PAR RÉGIONS

AFRIQUE	11 259 185 \$	29,4%
HAÏTI	5 765 001 \$	15,0%
ASIE	4 653 894 \$	12,1%
AMÉRIQUE	682 426 \$	1,8%
UNITERRA	7 852 065 \$	20,5%
HUMANITAIRE	2 779 493 \$	7,2%
SERVICES RENDUS PAR DES VOLONTAIRES	3 559 872 \$	9,3%
COLLECTE DE FONDS	1 182 356 \$	3,1%
REVENUS DE LOYER ET AUTRES	610 449 \$	1,6%



### RÉPARTITION DES DÉPENSES

PROGRAMMES	33 975 276 \$	88,6%
ADMINISTRATION	3 930 594 \$	10,3%
COLLECTE DE FONDS	414 437 \$	1,1%





## IMPACT DU CECI DANS LE MONDE



### AMÉRIQUES

#### BOLIVIE

**17 686**  
personnes rejointes \*,  
dont 60% de femmes \*\*

**28** volontaires

#### GUATEMALA

**353 155**  
personnes rejointes,  
dont 52% de femmes

**22** volontaires

#### HAÏTI

**817 955**  
personnes rejointes,  
dont 56% de femmes

**34** volontaires

#### PÉROU

**169 886**  
personnes rejointes,  
dont 28% de femmes

**35** volontaires

### AFRIQUE

#### BÉNIN

**75 600**  
personnes rejointes,  
dont 65% de femmes

**4** volontaires

#### BURKINA FASO

**39 191**  
personnes rejointes,  
dont 96% de femmes

**21** volontaires

#### GHANA

**443 434**  
personnes rejointes,  
dont 41% de femmes

**61** volontaires

#### GUINÉE

**17 595**  
personnes rejointes,  
dont 45% femmes

**2** volontaires

\* Personnes ayant directement participé ou indirectement bénéficié des retombées des projets et programmes.

## L'ÉGALITÉ ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES

est au cœur des actions menées par les volontaires du CECI, assurant ainsi que les besoins spécifiques et les droits des femmes et des filles sont intégrés dans toute la programmation.





## ASIE

### NÉPAL

**321 848**  
personnes rejointes,  
dont 40 % de femmes

**44** volontaires

### PHILIPPINES

**11 185**  
personnes rejointes,  
dont 52 % de femmes

**7** volontaires

### SRI LANKA

**63 780**  
personnes rejointes,  
dont 84 % de femmes

**33** volontaires

### VIETNAM

**449 957**  
personnes rejointes,  
dont 50 % de femmes

**40** volontaires

### MALAWI

**351 383**  
personnes rejointes,  
dont 60 % de femmes

**33** volontaires

### MALI

**562 531**  
personnes rejointes,  
dont 59 % de femmes

**7** volontaires

### SÉNÉGAL

**299 247**  
personnes rejointes,  
dont 54 % de femmes

**48** volontaires

### TANZANIE

**60 146**  
personnes rejointes,  
dont 52 % de femmes

**42** volontaires

\*\* Pourcentage de femmes directement rejointes par les activités des projets et programmes.

En 2018–2019 →



**13** mandats spécialisés  
en égalité entre les  
femmes et les hommes

**62** mandats réalisés  
auprès d'organisations  
de femmes

Un objectif spécifique  
lié à l'égalité entre les  
femmes et les hommes  
intégré dans la majorité  
des mandats

# BOLIVIE

PHOTO © MEGAN HANCOCK

## LES FEMMES GRAVISSENT DES MONTAGNES

Le CECI-Bolivie a renforcé les capacités de femmes autochtones de la région rurale de La Paz dans les secteurs du tourisme et de l'artisanat. Vingt-deux Cholitas escaladoras [femmes grimpeuses] ont notamment été formées et certifiées comme guides de trekking et secouristes de haute montagne. Ces femmes ont non seulement ouvert une brèche dans un métier traditionnellement dominé par les hommes, mais ont également augmenté leurs revenus de 50 % à 80 %, le métier de guide étant mieux rémunéré que les postes de porteuses ou cuisinières auxquels elles étaient habituellement

assignées. Elles sont maintenant en voie d'obtenir leur certification de guide de haute montagne, ce qui leur permettra d'accroître encore leurs revenus. Elles sont devenues une source d'inspiration pour d'autres femmes, urbaines et rurales, pour défier les rôles de genre traditionnels. Ces réalisations sont rendues possibles grâce au financement du Programme québécois de développement international (PQDI) du gouvernement du Québec, à notre partenariat avec l'agence municipale de développement touristique de La Paz et en collaboration avec le programme Uniterra qui bénéficie de l'appui financier du gouvernement du Canada.



« Depuis que je suis toute petite, ma mère m'a motivée à ne pas avoir peur de gravir des montagnes. J'ai fait plusieurs fois l'ascension des sommets de l'Illimani et du Huayna Potosí. Au début, on ne voulait pas nous laisser être guides, on nous disait que les femmes ne pouvaient pas. Maintenant, nous avons acquis de nouvelles connaissances sur l'égalité entre les femmes et les hommes et nous sommes plus fortes. » — JENNY LIMA, jeune grimpeuse de la région rurale de la Paz.

# HAÏTI

PHOTO © CECI-HAÏTI



« En plus des petits contrats que je décroche suite à ma formation en peinture dans le secteur du bâtiment, le CECI m'a accompagnée dans la création de mon entreprise de vente de peinture. À présent, j'ai un métier et je suis sortie du chômage. Je suis donc en mesure de participer au revenu de mon foyer. » — KETELÈNE CHÂTEAU, entrepreneure.

## DÉFIER LES NORMES LIÉES AU GENRE

Le CECI-Haïti a travaillé avec des centres de formation de la zone métropolitaine de Port-Au-Prince pour aider à défaire les stéréotypes liés au genre dans les secteurs traditionnellement réservés aux hommes. Notre objectif est de permettre aux femmes d'accéder à des carrières stimulantes et de devenir autonomes financièrement. Cette année, 105 jeunes femmes issues du quartier défavorisé Cité l'Éternel ont pu accéder à des formations professionnelles pour des métiers auxquels elles n'ont habituellement pas accès et 11 microentreprises de services ont été créées. Ce travail est rendu possible grâce au financement du PQDI et à l'appui des volontaires du programme Uniterra.

## VOIX ET LEADERSHIP DES FEMMES

Notre engagement auprès des organisations de défense des droits des femmes en Haïti s'est accru cette année grâce à l'initiative *Voix et Leadership des Femmes*, financée par Affaires mondiales Canada. Nous visons à appuyer 30 organismes à travers le pays afin d'améliorer les services qu'ils offrent aux femmes et aux filles, de renforcer les connaissances qu'elles ont de leurs droits et leurs capacités à les défendre, et ultimement d'amplifier leur pouvoir pour permettre une plus grande égalité des genres.



# GUATEMALA

## L'ENTREPRENEURIAT VERT AU FÉMININ

Grâce à l'initiative *Atitlán Recicla*, le CECI-Guatemala a contribué à la création d'emplois et à la génération de revenus pour les femmes autochtones, tout en protégeant l'environnement fragile du bassin du Lac Atitlán. À ce jour, 9 groupes rassemblant 1160 femmes autochtones ont été créés et ont amélioré les processus de gestion des déchets solides et de recyclage, ce qui leur a permis de vendre 125 tonnes de matières recyclables, générant plus de 20 000 \$ de revenus. Cet élan entrepreneurial au féminin a aussi modifié la perception de la population quant à l'inclusion des femmes dans un marché traditionnellement dirigé par des hommes. Cette initiative, appuyée par le CECI à travers le programme *Uniterra*, est mis en œuvre par l'association *Amigos del Lago de Atitlán* avec l'appui financier de CBC, la principale entreprise d'embouteillage en Amérique latine.

## DROITS ET JUSTICE POUR LES FEMMES ET LES FILLES AUTOCHTONES AU GUATEMALA

Le CECI-Guatemala a lancé cette année un nouveau projet visant à soutenir le respect de la dignité humaine, l'accès à la justice et l'exercice des droits des femmes et des filles autochtones contre les violences sexuelles basées sur le genre. D'ici 2022, le projet contribuera à renforcer leurs capacités et à faire d'elles de véritables agentes de changement. Ce projet est mis en œuvre en partenariat avec *Avocats sans frontières Canada* (ASFC), grâce au financement de *Affaires mondiales Canada*.



PHOTO © EMILIE FONTAINE

« *Atitlán Recicla* est d'abord un formidable outil d'émancipation pour les femmes. Elles deviennent plus indépendantes financièrement et prennent confiance grâce aux formations qu'elles suivent et aux responsabilités qu'elles acquièrent. C'est aussi une chance pour les plus jeunes générations, car les filles ne peuvent aller à l'école que si leurs mères ont l'argent pour les y envoyer. De plus, les hommes prennent conscience que les femmes sont capables de réaliser des tâches qui ne leur sont traditionnellement pas confiées. » — BÁRBARA REBECA AJTUJAL QUIEJÚ, promotrice environnementale dans le bassin du Lac Atitlán.

# BÉNIN

PHOTO © ANTON IVANGY



## SOUTIEN AUX FEMMES ÉTUVESSES DE RIZ

Nous avons renforcé les compétences des femmes Béninoises dans le secteur du riz pour leur permettre de mieux défendre leurs intérêts sur le marché, d'accéder au financement et de s'émanciper sur le plan économique, notamment par le biais de l'entrepreneuriat. Nous avons offert des formations en matière de vie coopérative, leadership féminin, masculinités positives, gestion de la qualité, gestion des crédits, lobbying, plaidoyer et communications. 700 productrices et étuveuses ont pu développer leurs compétences, deux femmes sont devenues trésorières au sein des unions de production de riz et 51 % des femmes productrices de riz ciblées ont participé à l'assemblée générale annuelle.

« La femme n'est pas faite seulement pour rester à la maison et faire des enfants. La femme est aussi capable de faire tout ce que les hommes peuvent faire. Il faut que les hommes aident les femmes à s'émanciper, à jouer de multiples rôles, dans tous les domaines. Le monde change. Il faudrait aussi que les hommes changent leurs manières de faire au rythme des changements actuels que nous apporte le monde. » — JULIEN AGOSSOUGBO, producteur UNIRIZ-C à Zogbodomey.



# BURKINA FASO

PHOTO © LAURINE KLEIN



« Grâce à l'appui financier dont notre Union a bénéficié pour acheter les semences et le riz transformé auprès de ses membres, j'ai pu accroître mes revenus individuels de 90% après chaque convention. Le projet d'appui aux étuveuses de riz a été comme un rayon de soleil pour ma vie et celle de mes enfants. Grâce à mes revenus, j'ai pu acheter un champ de riz de 2 hectares. J'ai également pu payer la scolarité de ma première fille, pour qu'elle suive une formation en secrétariat bureautique à Bobo-Dioulasso. Elle est veuve à 26 ans avec deux enfants à charge. » — M<sup>me</sup> SARAMBE JULINE, secrétaire générale de L'Union des groupements des étuveuses de riz de Bama.

## L'ENTREPRENEURIAT AU FÉMININ EN MILIEU RURAL

Le CECI-Burkina Faso a organisé un concours de projets d'entrepreneuriat afin de soutenir l'autonomisation économique des jeunes femmes en milieu rural. Vingt entrepreneures burkinabè, originaires de huit régions du pays, ont créé et consolidé des micro-entreprises dans des secteurs porteurs tels que l'artisanat, l'élevage, la transformation agroalimentaire et les technologies de l'information et des communications. Des volontaires du programme Uniterra ont assuré la formation des entrepreneures en gestion de micro-entreprises et en gestion financière simplifiée. Elles ont également bénéficié de conseils personnalisés d'entreprises établies pour les aider à concrétiser leurs idées en activités. L'initiative a permis de démontrer qu'avec un peu d'appui technique et financier, les jeunes femmes vivant en milieu rural sont capables de libérer leur créativité entrepreneuriale pour créer des emplois et dégager des revenus rapidement.

# GUINÉE

## RENFORCER LA SÉCURITÉ ALIMENTAIRE

Le CECI-Guinée a amélioré le dépitage et la prise en charge des personnes atteintes de malnutrition au Nord-Est de la Guinée, tout en soutenant la diversification et l'accroissement de la production agricole. Cette année, l'installation et l'opérationnalisation de quatre moulins à céréales et de quatre séchoirs solaires ont permis de réduire la pénibilité du travail des femmes et facilité la transformation et la conservation des produits après la récolte.

Le revenu des membres de 87 organisations de femmes et de jeunes que nous avons accompagné-e-s a également augmenté de plus de 45% en moyenne. Ces efforts bénéficient de l'appui financier du Programme Alimentaire Mondial (PAM).



PHOTO © CECI-GUINÉE

« Ici, on n'était que deux personnes qui savaient faire du maraîchage, mais grâce au projet, tous les membres du groupement, les hommes et les femmes, savent maintenant le faire et tirent profit des retombées financières et nutritionnelles. » — LAYE CAMARA, président du groupement de Kamagan.





« Aider sa femme ne signifie pas que tu es son esclave, c'est le bien-être de la famille qui compte. Je fais la lessive, je m'occupe des enfants, je les porte même sur mon dos. Au début, mon entourage désapprouvait, mais maintenant, les personnes qui me critiquaient me demandent de l'aide pour l'éducation de leurs enfants. Je suis fier de servir de modèle. Grâce aux différentes formations que j'ai reçues, je fais également de mon mieux pour prévenir les mariages précoces dans ma communauté. J'ai récemment réussi, en collaboration avec une association de jeunes, à empêcher le mariage forcé d'une fille de 13 ans. » — BOUBA MAÏGA, participant au projet de justice, prévention et réconciliation pour les femmes, mineurs et autres personnes affectées par la crise au Mali.

### LUTTER CONTRE LA VIOLENCE FAITE AUX FEMMES

Dans le cadre de la campagne internationale 16 jours d'activisme contre la violence faite aux femmes, le projet JUPREC, mis en œuvre en partenariat avec ASFC et l'ENAP, a réalisé de nombreuses actions qui ont rejoint près de 20 000 personnes dans six régions du pays. Des centaines d'activités de sensibilisation à l'égalité des genres ont été menées, une caravane d'« hommes modèles » a notamment circulé dans six villes du pays. Ces actions ont permis d'aborder des thèmes tels que les masculinités positives, la violence conjugale ou encore le mariage forcé des enfants. De nombreux hommes se sont ensuite engagés, individuellement et collectivement, à participer de façon plus consciente et soutenue aux responsabilités domestiques pour le bien-être de leurs foyers et pour faciliter la participation des femmes aux activités économiques, à l'éducation et aux espaces décisionnels.

## SÉNÉGAL



### UN TREMLIN POUR LES JEUNES ENTREPRENEURES

Le CECI-Sénégal a achevé cette année le projet de création d'un centre de développement de métiers avicoles pour les femmes et les jeunes à Thiès. Par le biais de formations en techniques avicoles, en gestion d'entreprises et en participation civique auprès de 100 jeunes et femmes, nous avons pu améliorer leurs conditions socio-économiques ainsi que celles de leurs familles. Au total, 64 plans d'affaires ont été présentés et ont bénéficié d'un appui financier pour soutenir leur démarrage. 53 % de ces plans ont été développés entièrement ou partiellement par des femmes, ce qui leur a permis de monter leur entreprise et de créer des emplois. Ce projet est rendu possible grâce au financement du PQDI.

« Je suis partie de la base pour arriver tout en haut. Grâce au programme Uniterra, j'ai pu participer à des formations qui m'ont aidée à devenir le pivot de l'Union forestière de Mboro. Il faut que les femmes continuent de s'instruire et persévèrent pour se positionner et s'imposer comme leaders. Les femmes peuvent développer les mêmes compétences que les hommes. » — FATOU NDOW, secrétaire générale de l'Union forestière de Mboro.



« Après le séisme, j'ai eu la chance de participer à différentes formations avec des partenaires locaux du CECI et de pouvoir acquérir de nouvelles connaissances. Grâce à l'appui supplémentaire du projet SUSASAN et à la technologie intégrée, je peux maintenant accéder aux budgets des gouvernements locaux en ligne. Au nom de mon regroupement de tisseuses, j'ai récemment fait une demande de financement pour nous permettre de développer nos compétences. Nous avons ainsi eu accès à trois mois de formation. La plupart d'entre nous travaillons maintenant à titre indépendant grâce à nos propres investissements et continuons à développer nos compétences. » — **DARSHAN MAYA**, tisseuse et agricultrice, district de Sindhupalchowk.

## UNE RECONSTRUCTION QUI PROFITE À TOUS ET TOUTES

Le CECI-Népal a achevé le projet de restauration des moyens de subsistance pour les communautés népalaises les plus vulnérables ayant été touchées par le séisme de 2015. Au total, 3446 ménages dans les districts de Sindhupalchowk, Kavrepalanchowk et Lalitpur exercent désormais des activités économiques agricoles et d'élevage plus diversifiées, respectueuses de l'environnement et durables. Le projet a également favorisé la création de 267 micro et petites entreprises, dont 240 dirigées par des femmes. Ce projet est financé par Affaires mondiales Canada.

# PHILIPPINES



## CULTIVER L'INCLUSION DES FEMMES

Nous avons mené à terme nos efforts de soutien à la croissance économique durable pour les populations ayant été les plus durement touchées par le typhon Haiyan en 2013. Nous avons renforcé le pouvoir économique des agricultrices, tout en rendant le système de marché plus inclusif pour elles. Les agricultrices et les agriculteurs, en particulier les couples, ont désormais une meilleure compréhension des questions relatives à l'égalité des genres dans leur secteur d'activité. Cela a permis un partage plus équitable des responsabilités au sein des ménages, ainsi qu'à la reconnaissance du rôle de premier plan que jouent les agricultrices. Notre travail a également ouvert la voie à une participation plus active des femmes dans les associations agricoles, traditionnellement dominées par les hommes. Ce travail est réalisé en partenariat avec l'ONG locale CONCERN INC., grâce au financement d'Affaires mondiales Canada.

« Après le passage du typhon Haiyan, nous avons perdu notre maison, nos biens et notre bétail. J'avais peine à croire que la vie pourrait reprendre son cours face aux ravages causés par Haiyan. Il est très difficile de trouver des capitaux lorsque l'on ne possède plus rien. Mais grâce au programme d'appui aux entrepreneures individuelles, j'ai pu accéder à des fonds pour remettre sur pied mon entreprise de désossement de poisson-lait. J'ai été tellement soulagée d'apprendre que je pouvais en bénéficier, cela nous a énormément aidé-e-s, moi et ma famille. » — **FE FLORES**, agricultrice de Tolosa.



# LISTE DES PROGRAMMES ET PROJETS

## PROGRAMME DE COOPÉRATION VOLONTAIRE

Programme de coopération volontaire Uniterra : Bolivie (incluant un volet Québec sans frontières), Burkina Faso, Ghana, Guatemala, Haïti, Malawi, Népal, Pérou, Sénégal (incluant un volet Québec sans frontières), Sri Lanka, Tanzanie et Vietnam.

## PROJETS DE DÉVELOPPEMENT

**BÉNIN** ▶ Développement de l'entrepreneuriat féminin au sein de la filière riz (PAEFFR)

**BURKINA FASO** ▶ Amélioration de la résilience aux changements climatiques des femmes dans les parcs à charité du Burkina Faso (PCCI)  
▶ Appui à la gouvernance et à la croissance économique durable dans les régions extractives de l'Afrique de l'ouest (AGCEDE)  
▶ Projet d'appui aux femmes étuveuses de riz (PAERIZ)  
▶ Projet de modernisation de l'aviculture traditionnelle au Burkina Faso (PQDI)

**GUINÉE** ▶ Appui à la gouvernance et à la croissance économique durable dans les régions extractives de l'Afrique de l'ouest (AGCEDE)  
▶ Programme de restauration et d'amélioration des moyens de subsistance dans les villages de Hamdallaye et de Fassaly (PRAMS)  
▶ Projet d'appui aux activités génératrices de revenus dans les communautés en zone extractive (PAAGR)  
▶ Projet d'assistance alimentaire et nutritionnelle dans la zone minière de Kintinian (PA-ANIK)

**MALI** ▶ Évacuation des mères dans cinq districts de la région de Kayes (MEDIK)  
▶ Feere Diyara - Projet d'appui à la sécurité alimentaire  
▶ Justice, prévention et réconciliation (JUPREC)  
▶ Projet de développement des compétences et emploi des jeunes (PROCEJ)  
▶ Voix et leadership des femmes au Mali (VLF-Musoya)

**NIGER** ▶ Services d'accompagnement agricole (SAA)

**SÉNÉGAL** ▶ Aviculture et développement durable en faveur des jeunes au Sénégal – Renforcement des capacités de jeunes sénégalais, femmes et hommes, à l'entrepreneuriat et aux métiers avicoles (PQDI)  
▶ Voix et leadership des femmes au Sénégal (VLF-Sénégal)

**BOLIVIE** ▶ Femmes et jeunes autochtones au cœur du développement intégral des communautés de Zongo et Hampaturi (PQDI)

**GUATEMALA** ▶ Droits et justice pour les femmes et les filles autochtones au Guatemala (DEMUJERES)  
▶ Programme de développement pour les entreprises rurales (PDER)  
▶ Projet d'organisation, diversification productive et commercialisation pour les petits producteurs agricoles des communautés Maya au Guatemala (PROCACHI)

**HAÏTI** ▶ Adaptation climatique et valorisation économique des filières agricoles en Haïti (AVETI)  
▶ Initiatives Communautaires autour de la Construction de la route Cap-Haïtien / Labadie  
▶ Lutte contre les changements climatiques dans le Nord du pays (KLIMA)  
▶ Partenariat pour le renforcement de la santé des mères, des nouveau-nés et des enfants (ACOSME)  
▶ Prestation de services d'incitations et implantation de champs écoles paysans dans le département du Centre  
▶ Programme d'innovation technologique pour l'agriculture et l'agroforesterie (PITAG)  
▶ Programme de gestion de l'eau dans le bassin de l'Artibonite (PROGEBIA)  
▶ Projet d'appui à l'employabilité des jeunes femmes de Cité de l'Éternel en métiers non traditionnels (PQDI)  
▶ Recapitalisation des parents suite au passage de l'ouragan Matthew (APECVI)  
▶ RESEPAG irrigation sud  
▶ Voix et leadership des femmes en Haïti (VLF-Haïti)

**NÉPAL** ▶ Amélioration des moyens de subsistance pour les populations affectées par le séisme au Népal (PUNARNIRMAN)  
▶ Skill Development Project Nepal  
▶ Projet de gestion des volontaires australiens  
▶ Usage durable de la technologie pour la responsabilisation du secteur public (SUSASAN)

**PHILIPPINES** ▶ Projet de relance économique et de mitigation des risques aux Philippines (TUKOD)

## PROJETS D'AIDE HUMANITAIRE

**MALI** ▶ Soutien à la sécurité alimentaire et à l'accès à l'eau pour les femmes et les hommes vulnérables affectés par le conflit dans la région de Tombouctou

**GUATEMALA** ▶ Réponse humanitaire suite à l'éruption du Volcan de Fuego

**HAÏTI** ▶ Appui au relèvement économique et à la relance agricole des communautés affectées par l'ouragan Matthew  
▶ Haiti-Urban Planning to Generate Resilience against Disaster Events (UPGRADE)  
▶ Renforcement de la résilience des communautés face aux saisons cycloniques en Haïti (RRSC)  
▶ Tremblement de terre – Urgence Pilate (Nord Haïti)

# RAYONNEMENT ET MOBILISATION

## AGA ET 60<sup>e</sup> ANNIVERSAIRE



En octobre 2018, en marge de son assemblée générale annuelle, le CECI a célébré son 60<sup>e</sup> anniversaire, réunissant plus de 200 personnes à la Tour de Montréal du parc Olympique. Étaient notamment présent-e-s les directrices et directeurs des bureaux du CECI à travers le monde, ainsi que les délégué-e-s des comités aviseurs de nos pays d'intervention. La soirée a été l'occasion de rendre hommage à toutes celles et ceux qui ont fait de

notre rêve de solidarité une réalité, et qui continuent d'être des actrices et des acteurs de changement et de développement durable. Une vidéo retraçant les 60 ans d'histoire de l'organisation a été produite et illustre la contribution des volontaires, des employé-e-s, des membres, des partenaires, des donatrices et donateurs du CECI, pour améliorer la qualité de vie de millions de personnes à travers le monde, depuis 1958.



### #CEClestmongre

#### UNE NOUVELLE CAMPAGNE SOUS LE SIGNE DE L'ÉGALITÉ

À l'occasion de son 60<sup>e</sup> anniversaire, le CECI a lancé une nouvelle campagne sur le Web et les réseaux sociaux pour enrayer les inégalités de genre à travers le monde et dire non au statu quo! Cette campagne a lancé un mouvement de mobilisation qui réunit déjà plus de 1300 signataires, autour de plusieurs ambassadrices et ambassadeurs du CECI: Magalie Lépine-Blondeau, Anne-Marie Cadieux, Chantal Lamarre, Kim Nguyen et Stanley Péan.

## LES PRIX DU CECI 2018

*Félicitations aux récipiendaires des Prix de reconnaissance du CECI!*



**CHRISTIANE PELCHAT** a reçu le **Prix Femmes en action**, qui reconnaît sa contribution significative à la cause de l'égalité entre les femmes et les hommes. Christiane Pelchat a dédié sa vie à la promotion et à la réalisation des droits des femmes tant au Québec que dans plusieurs pays d'Afrique. À la fois femme politique, avocate en droit des femmes et consultante en développement international, madame Pelchat a été volontaire pour le CECI au Sénégal de 1998 à 2000, présidente du Conseil du statut de la femme du Québec de 2006 à 2011 et déléguée générale du Québec à Mexico de 2011 à 2014.

**KARL BROWN** a reçu le **Prix Rosario Demers** qui souligne son engagement exceptionnel à titre de volontaire, mais aussi sa contribution au rayonnement du CECI. À travers le programme Uniterra du CECI et de l'EUMC, Karl Brown a fait une réelle différence au Népal en mettant à profit ses compétences, son expertise et son savoir-faire pour la construction d'un monde plus juste. Il a réalisé un travail de formation exemplaire auprès de groupes désavantagés tels que les Dalits, les femmes et les jeunes. À son retour à Montréal, il a continué de s'investir auprès du CECI pour faire rayonner l'organisation et promouvoir l'engagement du public dans la coopération canadienne.

### LE CECI SUR LA TOILE

**65 271**

visiteurs uniques  
CECI.CA

**45 316**

visiteurs uniques  
UNITERRA.CA

**22 130**

visiteurs uniques  
BLOGUE-VOLONTAIRES.CA

**17 053**

visiteurs uniques  
FORUMINTERNATIONAL.CA

**13 496**

personnes abonnées  
à l'infolettre du CECI

**10 932**

personnes aiment  
la page Facebook du CECI

**5 982**

personnes aiment  
la page Facebook  
du programme Uniterra

**6 560**

personnes suivent  
la page LinkedIn du CECI

**4 521**

personnes abonnées  
au compte Twitter du CECI

**1 799**

personnes abonnées  
à la chaîne YouTube du CECI

**1 79**

personnes abonnées  
à la chaîne YouTube  
du programme Uniterra

**812**

personnes abonnées  
au compte Instagram du CECI

### LE CECI DANS LES MÉDIAS

En 2018–2019, le CECI a fait l'objet de 44 mentions et reportages dans les médias canadiens, pour une portée totale de 2 734 091 personnes.



PHOTO © DIMITRI ROUSSEAU



## FORUM INTERNATIONAL 2019: LE DÉVELOPPEMENT EN MOUVEMENT

Le huitième Forum international du CECI et de l'EUMC s'est tenu à Ottawa en janvier 2019, rassemblant plus de 600 personnes sous le thème « Le développement en mouvement », amenant des réflexions sur les mouvements de jeunes, d'argent et d'idées à travers le monde. En préambule du Forum, le programme Uniterra a procédé au lancement de l'exposition #UnMondeEnAction, mettant en valeur l'engagement des volontaires et des jeunes Canadiennes et Canadiens qui contribuent par leurs gestes quotidiens à créer un monde plus inclusif, équitable et durable.

## ENSEMBLE, POUR LA SANTÉ DES MÈRES ET DES ENFANTS D'HAÏTI

À l'occasion de la Semaine du développement international, la Maison d'Haïti a accueilli une nouvelle exposition des photographes Kiran Ambwani et Caroline Hayeur, mandatées par le CECI et l'Unité de santé internationale de l'Université de Montréal pour mettre en lumière leur projet en santé maternelle et infantile dans le Nord d'Haïti. →

## FONDS ARMANDE BÉGIN

En 2018-2019, 443 donatrices et donateurs ont contribué la somme de **62 000 \$** au Fonds Armande Bégin, pour améliorer les conditions de vie des femmes au Mali. Les fonds recueillis ont été alloués à 26 organisations de femmes sous formes de microcrédits, de sessions de formation, d'investissement et achat de matériel et d'activités de renforcement institutionnel, bénéficiant directement à 1222 femmes maliennes.

PHOTO © MARC GIBERT/ADECOM.CA



## 7<sup>e</sup> DÉFI CARITATIF ET SPORTIF

Pour une septième année consécutive, plus de 110 coureuses et coureurs ont encore une fois généreusement relevé le défi caritatif de la Banque Scotia, en amassant la somme record de **75 900 \$**. Un grand merci aux participantes et participants qui se sont engagé-e-s à nos côtés, ainsi qu'aux donatrices et donateurs qui les ont appuyé-e-s ! Le CECI a ainsi remporté la 2<sup>e</sup> place des organismes ayant amassé le plus de fonds lors de cet événement, ce qui nous a permis de recevoir un prix supplémentaire de 2500 \$.

PHOTO © CECI



# LE CLUB DES AMBASSADRICES

## MERCI À TOUTES LES AMBASSADRICES POUR LEUR ENGAGEMENT ET LEUR CONTRIBUTION AUX EFFORTS DE COLLECTE DE FONDS!

**Yasmine Abdelfadel**, chef de cabinet, Chambre des notaires du Québec

**Chantale Arseneau**, professeure en technique diététique, Collège Maisonneuve

**Michèle Audette**, conseillère stratégique et conférencière

**Ndiallo Aw Badji**, fondatrice de Mamy Kaya

**Hélène Barbeau**, designer

**Christiane Beaulieu**, gestionnaire, membre du CECI

**Nathalie Bergeron**, photographe sociale

**Chantal Bernatchez**, ingénieure, Hydro-Québec, ex-coopérante volontaire du CECI

**Violaine Bigaouette-St-Onge**, chargée de projets, Moment Factory

**Claudia Black**, directrice générale du CECI

**Nathalie Bondil**, directrice générale et conservatrice en chef, MBAM

**Léanne Bonhomme**, ingénieure, Ingénieurs sans frontières Québec

**Émilie Bordat**, co-fondatrice de Karibu et Altea communications

**Michelle Bussièrès**, conseillère en relations internationales, membre du CA du CECI

**Anne-Marie Cadieux**, comédienne

**Cindy D'Auteuil**, présidente du Réseau des femmes d'affaires du Québec pour la région de Lanaudière

**Élisabeth Deschênes**, présidente, ZA Architecture et leadership de marques

**Amélie Dionne**, propriétaire Événements VIP, gestion d'événements & communication

**Laurence Émerit**, enseignante en entrepreneuriat et conseillère en développement

**Marie-Claude Fournier**, directrice générale, Association de la construction du Québec, régions Laval et Laurentides

**Amina Gerba**, présidente-directrice générale, Afrique expansion

**Marie Grégoire**, ex-députée, commentatrice, RDI et Radio-Canada, membre du CECI

**Chantal Guérin**, directrice, Fondation Semafo

**Éloïse Harvey**, vice-présidente développement corporatif, Groupe CEGER

**Caroline Hayeur**, photographe

**Isabelle Huot**, D<sup>re</sup> en nutrition, présidente de Kilo solution

**Geneviève Jacob**, spécialiste en ressources humaines et entrepreneure, ex-coopérante volontaire du CECI

**Marie-Michèle Jacques**, vice-présidente et associée, Camden

**Yolande James**, ex-ministre, commentatrice sur RDI

**Chantal Lamarre**, comédienne

**Danielle Lamy**, avocate, présidente du CA du CECI

**France-Isabelle Langlois**, directrice communication et développement du CECI

**Esther Lapierre-Archambault**, biologiste, membre fondatrice de Phyto Action

**Anne-Marie Lefebvre**, fondatrice de rencontresportive.com

**Magalie Lépine-Blondeau**, comédienne et animatrice

**Chantal Lewis**, spécialiste en développement international

**Sylvie Madore**, PDG, Promotions universelles S.M.

**Christine Mariano**, Services conseils aux entrepreneurs

**Pauline Marois**, ex-première ministre du Québec

**Nancy Neamtan**, conseillère stratégique et ex-pdg du Chantier de l'économie sociale, membre du CECI

**Linda Otis**, coordonnatrice, direction Intégration des nouvelles technologies, Hydro-Québec

**Louise Ouimet**, ex-ambassadrice du Canada au Burkina Faso et au Mali

**Isabelle Parizeau**, gestionnaire, ex-coopérante volontaire et membre du CA du CECI

**Gabrielle Pauzé**, exploratrice-communications stratégiques

**Nathalie Pelletier**, réalisatrice

**Fannie Perron**, présidente, Atypic

**Brenda Plant**, consultante et formatrice en investissement responsable

**Sophie Potvin-Champagne**, ingénieure, Hydro-Québec

**Madeleine Poulin**, journaliste

**Véronick Raymond**, artiste et communicatrice à Radio-Canada, membre du CECI

**Frédérique Saint-Julien-Desrochers**, professionnelle en gestion de la maintenance

**Danielle Sauvage**, gestionnaire culturelle et administratrice de société, membre du CECI

**Myriam Tamisier**, directrice adjointe, Ingénieurs sans frontières Québec

**Gaëlle Vuillaume**, photographe conférencière

Depuis 2014, le Club des ambassadrices du CECI, regroupant des femmes d'influence du Québec, a appuyé le projet d'appui aux femmes étuveuses de riz du Burkina Faso. L'objectif de cette initiative est d'accroître le pouvoir économique des femmes en misant sur le renforcement des organisations de femmes étuveuses, afin qu'elles deviennent des entreprises rentables, professionnelles et reconnues. Ce projet quinquennal s'est achevé en mars 2019 et a bénéficié du soutien financier du gouvernement du Canada, par l'entremise d'Affaires mondiales Canada, qui a investi 15 \$ pour chaque dollar récolté auprès du public.

Au cours des cinq dernières années, l'ensemble des actions du Club des ambassadrices a permis de récolter la somme de 275 000 \$ en appui à 3000 femmes étuveuses de riz du Burkina Faso et à leurs familles, soit plus de 10 000 personnes! Le CECI remercie chaleureusement les donatrices et les donateurs qui, depuis 2014, ont généreusement contribué aux efforts du Club des ambassadrices. Cette année, trois garderies éducatives ont pu être mises en place dans les centres d'étuvage, permettant aux femmes d'exercer leurs activités professionnelles en toute quiétude et d'accroître leurs revenus.



PHOTO © CECI

## OPÉRATION JOUETS AU BURKINA FASO

Cette campagne de Noël a permis d'équiper les nouvelles garderies implantées dans les centres d'étuvage en jouets éducatifs et jeux d'éveil pour les poupons, grâce aux dons totalisant 2 555 \$.

## COCKTAIL-BÉNÉFICE SOLIDA-RIZ-TÉ

Pour souligner la journée internationale des femmes, en mars 2019, le cocktail bénéfique des ambassadrices a réuni plus de 120 personnes et a permis d'amasser la somme record de 93 421 \$, grâce à l'engagement exceptionnel du comité de financement de l'événement.

## COMITÉ DE FINANCEMENT DU COCKTAIL-BÉNÉFICE

**Michelle Bussièrès**, conseillère en relations internationales, vice-présidente du CECI

**Danielle Lamy**, avocate, présidente du CECI

**Pauline Marois**, ex-première ministre du Québec, ambassadrice du CECI

**Marc Picard**, directeur général de la Caisse d'économie solidaire Desjardins, membre associatif du CECI

**Nicolas Poirier Quesnel**, directeur principal Communications et affaires publiques, Coop fédérée

**Danielle Sauvage**, gestionnaire culturelle et administratrice de sociétés, ambassadrice du CECI

**Philippe Sureau**, président du CA de Tourisme Montréal, co-fondateur de Transat, membre du CECI

# MEMBRES DE LA CORPORATION

---

## Membres du conseil d'administration

Yves Alavo  
Dimy Ambroise  
Claudia Black, secrétaire  
Michelle Bussièrès, vice-présidente  
Maria De Koninck  
Catherine Douville  
Sylvia Dupuis  
Danielle Lamy, présidente  
Bruno Lavoie  
Jean-François Michaud, vice-président à la vie associative  
Louise Otis  
Isabelle Parizeau  
Ghislain Rivard  
Yves Savard  
Fatoumata Touré, trésorière  
Jacqueline Villemure

---

## Membres individuel-le-s

Yves Alavo  
Dimy Ambroise  
Raymond Batrie  
Christiane Beaulieu  
Pierre Bélanger  
Michel Bélisle  
Pierre Bernard  
Chantal Bernatchez  
Catherine Binet  
Michelle Bussièrès  
Lorraine Caza  
Michel Chaurette  
Marie-Pierre Chazel  
Gabrielle Collu  
Claude Corbo  
Dolores Correa-Appleyard  
Maria De Koninck  
Renaud De Plaen  
Bernard Décaluwé  
Sacha Declomesnil  
Marie-Andrée Delisle  
Jean-Martin Desmarais  
Catherine Douville  
Véronique Duchesne  
Mario Dufour  
Marie-Claire Dumas  
Sylvia Dupuis  
Anne-Marie Duval  
Laurence Émerit  
Martine Fillion  
Léa Fischer-Albert  
Louis-Joseph Goulet  
*(membre honoraire)*  
Manuela Goya  
Marie Grégoire  
Adama Guindo  
Chantal Havard  
Michaëlle Jean  
*(membre honoraire)*  
Michèle Jodoin  
Pierre Marc Johnson  
*(membre honoraire)*

Johanne Journeault  
Susan Kovac  
Danielle Lamy  
Bruno Lavoie  
Clémence Leblanc  
Robert Letendre  
Christine Mariano  
Guillaume Mercier  
Daniel Mercure  
Kerlande Mibel  
Jean-François Michaud  
Jean-Joseph Moisset  
Nicole Morais  
Nancy Neamtan  
Louise Otis  
Lucie Parent  
Isabelle Parizeau  
Stanley Péan  
Nathalie Pelletier  
Robert Perreault  
Yves Pétillon  
Françoise Pilon  
Nathalie Proulx  
Véronick Raymond  
Mario Renaud  
Ghislain Rivard  
Anie Samson  
Michel Samson  
Anne-Marie Saulnier  
Danielle Sauvage  
Philippe Sureau  
Jacques Tousignant  
Monique Vézina  
*(membre honoraire)*  
Jacqueline Villemure  
Jean Vincelette  
François Vitez

---

## Membres associatifs

Caisse d'économie solidaire Desjardins  
Chaire de responsabilité sociale et développement durable – UQAM  
Chambre de commerce latino-américaine du Québec  
Chantier de l'économie sociale  
Coalition pour l'exception agricole et alimentaire  
Collectif autonome des Carrefour jeunesse-emploi du Québec  
Centrale des syndicats du Québec (CSQ)  
Espace québécois de concertation sur les pratiques d'approvisionnement responsable (ECPAR)  
Fédération des centres d'action bénévole du Québec  
FEM International  
Forum jeunesse de l'île de Montréal  
Groupe de collaboration internationale de l'Université de Sherbrooke (GCIUS)  
Maison d'Haïti

Observatoire canadien sur les crises et l'action humanitaire (OCCAH)  
48e Nord International  
Regroupement québécois des intervenants et intervenantes en action communautaire (RQIIAC)  
Réseau 3S&E  
Réseau des entrepreneurs et professionnels africains (REPAF)  
Réseau québécois des femmes en environnement (RQFE)  
Société du réseau Économusée  
Unité de santé internationale de l'Université de Montréal  
Village Monde

---

## Comité de suivi du plan stratégique

Danielle Lamy  
Dimy Ambroise  
Bruno Lavoie  
Louise Otis  
Robert Perreault  
Yves Savard  
Jacqueline Villemure

---

## Comité d'éthique et de gouvernance

Isabelle Parizeau  
Yves Alavo  
Maria De Koninck  
Bruno Lavoie

---

## Comité mobilisation et philanthropie

Michelle Bussièrès  
Jean-François Michaud  
Maria De Koninck  
Catherine Douville  
Danielle Lamy  
Isabelle Parizeau

---

## Comité de vérification financière

Fatoumata Touré  
Sylvia Dupuis  
Yves Savard

---

## Comité des communautés religieuses

Jacqueline Villemure  
Jocelyne Allard  
Lorraine Caza

---

## Comité de mise en candidature

Danielle Lamy  
Marie-Claire Dumas  
Yves Pétillon





## MERCI À NOS DONATRICES ET DONATEURS AINSI QU'À NOS PARTENAIRES FINANCIERS!

### ENTREPRISES, FONDATIONS ET ORGANISATIONS

#### 5000 \$ et plus

Caisse d'économie solidaire Desjardins  
Caisse Desjardins du Coeur-de-l'île  
Fonds de solidarité FTQ  
GDI - Services aux immeubles

#### 2000 \$ à 4999 \$

Banque Scotia  
Coopérative Fédérée du Québec  
CSN  
CSQ - Fonds de résistance syndicale  
Filaction  
Fondation  
Fondation Semafo  
MCE Conseils

#### 1000 \$ à 1999 \$

9150-4905 Québec Inc.  
Fondation Carmand Normand  
The Ironman Foundation Inc.  
Technologie S.C.P. Ltée  
TVA Productions inc. II  
Unifor section locale 2013  
Ustech Inc.  
ZA Communication

#### 500 \$ à 999 \$

The Benevity Community Impact Fund  
Cain Lamarre  
Dre Rosalie Meunier inc.  
Éditions plurielles Canada inc.  
Fondation Québec Philanthrope  
Isabelle Huot Communications  
JM Beau Psychiatre Inc.  
Lave auto libre service St-Michel Inc.  
SCFP-Québec  
Sigmum  
Université d'Ottawa

### INDIVIDUS

#### 10 000 \$ et plus

LAPLANTE Odette  
MAROIS Pauline

#### 5000 \$ à 9999 \$

CARDUCCI Lisa

#### 2000 \$ à 4999 \$

VERRET Louis  
VINCELETTE Jean

#### 1000 \$ à 1999 \$

ALERAM NGARMARI Rosine  
ALLARD Jean  
BÉGIN Carmen  
BUSSIÈRES Michelle  
DESROCHERS Réal  
DURAN Ricardo  
FLEUR-AIMÉ Thalès  
GRÉGOIRE Marie  
LACELLE Cédric  
LACOMBE Karine  
LAMY Danielle  
LANGLOIS France-Isabelle  
LAPERRIÈRE Guy  
LAROUCHE Simon  
MAURER Véronique  
MOUKETOU Dorian Paterne  
NEAMTAN Nancy  
PAQUET Héléne  
PETILLON Yves  
PISSARA Charlemagne  
RENAUD Mario  
SUREAU Philippe  
VIENS Daniel  
WIRZ-ENDRYS Fiona  
ZIMMERMANN Robert

#### 500 \$ à 999 \$

ABDUL-RAZZAQ Dalal  
ANTONYK Jerry  
AUBUT Annie  
AUDET François  
BEAULIEU Christiane  
BERGERON Alexandre  
BERNARD Pierre

BLACK Claudia  
BOILY-RENAUD Joany  
BOISSEAU Jean  
BOURQUE Danielle  
CARDINAL Daphnée  
CARRIER Suzanne  
CYR Rosy  
DANIELS VALENCIA Sabrina  
DE KONINCK Maria  
DIENDÉRÉ Ben-Marc  
DUMOUCHEL Suzanne  
GAGNON Luc  
GINGRAS Ariane  
GOUIN Daniel-Mercier  
HOULE Carmen  
HOULE Gerald  
LALLIER Lise  
LAMY Etienne  
LETENDRE Robert  
LÉVESQUE Marcel  
MARCHAND Aline  
MATTE Sylvain  
MCCARTHY Odette  
MOFFET Nicole  
MONETTE Marcel  
MONTADOR Bruce  
MONTCALM Jacques  
MOREAU Pierre  
NDAW Corinne  
NDIAYE Augustine Anna  
NGUYEN Kim  
NUNEZ Diana  
OSTYGUY Jeanne  
PAQUETTE Maryse  
PARIZEAU Isabelle  
PÉLISSIER-SIMARD Luce  
PERRAS Claude  
PERREAU Robert  
PLAMONDON Jean-Louis  
REGIMBAL Christine  
RIVARD Ghislain  
ROY Isabelle  
SAUVAGE Danielle  
SOUKA Alphonse  
STECKO Ivan  
THÉROUX Alain  
THIAM Yasmine  
THIBAUT Simon  
TOMASI Fabien  
TREMBLAY Serge  
TRUDEAU Ghislaine



## PARTENAIRES FINANCIERS CANADIENS ET INTERNATIONAUX

Le CECI tient à exprimer son extrême reconnaissance à tous ses partenaires financiers dont les généreuses contributions lui permettent de poursuivre sa mission de lutte contre la pauvreté et l'exclusion.

Affaires mondiales Canada (AMC)  
Affaires étrangères et commerce Australie (DFAT)  
Banque interaméricaine de développement (BID)  
Banque mondiale (BM)  
Compagnie des bauxites de Guinée (CBG)  
Fondation internationale Roncalli (FIR)  
Laboratoire d'innovation de la Banque interaméricaine de développement (BID-LAB)  
Millennium Challenge Corporation  
Ministère de l'Agriculture, des Ressources naturelles et du Développement rural (Haïti)

Ministère de l'Environnement et de la Lutte contre les changements climatiques du Québec — Programme de coopération climatique internationale (PCCI)  
Ministère des Relations internationales et de la Francophonie du Québec (MRIF) — Programme québécois de développement international (PQDI)  
Ministère des Travaux publics et du Transport (Haïti)  
Programme alimentaire mondial (PAM)  
USAID (Agence de développement international des États-Unis) — Bureau d'assistance aux catastrophes à l'étranger



## AUX CÔTÉS DU CECI, DEPUIS PLUS DE 60 ANS !

Le CECI a toujours pu compter sur l'appui indéfectible des communautés religieuses, qui comptent parmi ses plus fidèles donatrices depuis 1958. Cette année encore, elles ont appuyé financièrement le CECI pour plus de 4,10 000 \$ à travers différentes initiatives.

Aide aux Missions

Augustines de la Miséricorde de Jésus du Monastère Saint-Augustin

Carmélites déchaussées

Clarisses

Clarisses de Valleyfield

Congrégation de Notre-Dame

Congrégation de Notre-Dame du Saint-Rosaire

Congrégation des Filles de la Providence

Congrégation des Petites Filles de Saint-Joseph

Congrégation des Sœurs de Notre-Dame-Auxiliatrice

Congrégation du Très-Saint-Sacrement

Congrégation Romaine de Saint-Dominique

Dominicaines Missionnaires Adoratrices

Évêché de Saint-Hyacinthe

Évêché de Saint-Jean/Longueuil

Filles de Jésus

Filles de la Croix

Filles de Marie-de-l'Assomption

Filles du Cœur de Marie

Franciscaines Missionnaires de l'Immaculée-Conception

Frères de Saint-

Gabriel du Canada

Frères des Écoles Chrétiennes

Institut Notre-Dame du Bon-Conseil de Montréal

Jésuites

Missionnaires Oblates de St-Boniface

Missionnaires Oblates du Sacré-Cœur et de Marie-Immaculé

Moniales Carmélites de Montréal

Oblates Franciscaines de Saint-Joseph

Petites Franciscaines de Marie

Religieuses de Jésus-Marie

Religieuses de Notre-Dame du Sacré-Cœur

Religieuses Hospitalières de Saint-Joseph

Sisters of Charity of Saint Vincent de Paul, Halifax

Sisters of Charity of the Immaculate Conception

Sisters of Saint Martha of Prince Edward Island

Société des Missions-Étrangères

Sœurs Antoniennes de Marie

Sœurs de Charité de Sainte-Marie

Sœurs de L'Institut Jeanne d'Arc

Sœurs de la Charité de Saint-Hyacinthe

Sœurs de la Présentation de Marie

Sœurs de la Sainte-Famille de Bordeaux

Sœurs de la Visitation d'Ottawa

Sœurs de la Visitation Sainte-Marie

Sœurs de Miséricorde

Sœurs de Notre-Dame d'Auvergne

Sœurs de Saint-François D'Assise

Sœurs de Saint-Joseph de Saint-Hyacinthe

Sœurs de Saint-Joseph de Saint-Vallier

Sœurs de Sainte-Croix

Sœurs de Sainte-Marthe de Saint-Hyacinthe

Sœurs des Saints Noms de Jésus et de Marie du Québec

Sœurs Disciples du Divin Maître

Sœurs Dominicaines de la Trinité

Sœurs Missionnaires de l'Immaculée-Conception

Sœurs Missionnaires de Notre-Dame des Anges

Sœurs Servantes de Notre-Dame, Reine du Clergé

Sœurs Servantes du Saint-Cœur de Marie

Ursulines de l'Union Canadienne



PHOTO © ÉMILIE FONTAINE

### RÉPONSE D'URGENCE À L'ÉRUPTION DU VOLCAN DE FUEGO

Au Guatemala, l'année 2018 a été marquée par la tragique éruption du Volcan de Fuego. Dès les premiers jours qui ont suivi la catastrophe, l'équipe du CECI-Guatemala, avec l'appui de volontaires Uniterra, a uni ses forces à celles des entités municipales, gouvernementales et des autres acteurs humanitaires pour répondre aux besoins des centaines de familles ayant été évacuées. Grâce aux généreux dons reçus de la population canadienne, et notamment ceux reçus de la part des communautés religieuses, il a été possible d'offrir le mobilier de base pour équiper les Auberges unifamiliales de transition et d'en assurer la salubrité et la sécurité, en particulier celle des femmes et des filles.

## AMÉRIQUES

### Directeur régional Amériques et Haïti

GUYPSY MICHEL  
Directeur CECI-Haïti  
guypsym@ceci.ca  
509.3481.9715

 CECI-Haiti

**Coordonnatrice régionale  
pour l'Amérique latine**  
NANCY LAFRANCE  
nancyla@ceci.ca  
1.514.875.9911, poste 320

### Bolivie

MARCELA VALLEJOS  
Directrice CECI-Bolivie  
marcelav@ceci.ca  
591.2.2775854  
591.2.2917162  
cecibolivia@ceci.ca

 BoliviaCECI

### Guatemala

SILVIA COTTON  
Directrice CECI-Guatemala  
silviac@ceci.ca  
502.2362.4029  
502.2362.4032  
guatemala@ceci.ca

 ceciguatemala

## AFRIQUE

**Directeur régional  
Afrique et Changement  
organisationnel**  
BONAVENTURE WAKANA  
bonaventurew@ceci.ca  
1.514.875.9911

### Bénin

EUGÈNE PADONOU  
Coordonnateur projet  
eugenep@ceci.ca  
229.97.877.607

### Burkina Faso

ADAMA OUÉDRAOGO  
Directeur CECI-Burkina Faso  
adamao@ceci.ca  
226.50.36.299  
226.70.26.22.34

 uniterraburkina


### République de Guinée

RACHEL GOMEZ CAMARA  
Directrice CECI-Guinée  
rachelgomez@ceci.ca  
224.666.86.40.96  
224.622.85.65.65

 CECI-Guinée

### Mali

AL ASSANE SANOGO  
Directeur CECI-Mali  
alassanes@ceci.ca  
223.20.29.48.44  
223.66.75.71.30

 ceciaumali

### Sénégal

MOUHAMADOU LEYE  
Directeur CECI-Sénégal  
mouhamadoul@ceci.ca  
221.33.825.64.14  
221.77.450.36.93

 cecisenegal

## ASIE

**Directeur régional  
Asie, Aide humanitaire  
et Opérations**  
DILIP CHINNAKONDA  
dilipc@ceci.ca  
1.514.875.9911

### Népal

SITARAM BHATTA  
Directeur CECI-Népal  
SitaramB@ceci.ca  
977.14.41.44.30

 CECIinNepal

### Philippines

MARCELINDA CEPPE  
Représentante  
concern.inc@gmail.com  
63.94.96.13.67.55  
63.91.77.11.88.77



**CECI**

3000, RUE OMER-LAVALLÉE  
MONTRÉAL (QUÉBEC) H1Y 3R8  
CANADA  
514.875.9911  
TÉLEC. : 514.875.6469  
info@ceci.ca

