



Informe
anual
2021 —
2022

Photo : Sara Germain



Este informe anual describe el contexto en el que trabajaron los equipos que forman parte de la red internacional del CECl, junto a sus socios, para apoyar a comunidades en 2021-2022. Presenta una visión general de sus actividades y da ejemplos de logros en diferentes países para mostrar el impacto de sus acciones. La última sección del informe dará a los lectores una comprensión más profunda de una de las prioridades programáticas del CECl: la acción climática con un mayor liderazgo de las mujeres. Cada año, se destacará una prioridad diferente.



Nuestra misión

Combatir la pobreza, la exclusión y la desigualdad.

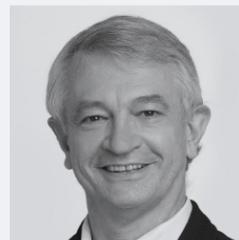
Nuestros valores

**Cooperación
Respeto
Equidad
Compromiso
Integridad**

Mensaje del Presidente y Director Ejecutivo



Danielle Lamy
Presidente del Consejo de Administración



Philippe Dongier
Director Ejecutivo

El 2021 y el 2022, el CECI pudo mantener su rumbo y logró los objetivos de su misión gracias a su gran agilidad. No sólo fue el segundo año de la pandemia mundial, sino también un año de inestabilidad e inseguridad en varios de los países donde tenemos programas, en particular Haití, Malí, Guinea y Burkina Faso. Pero, a pesar de los riesgos y limitaciones que afectaron a nuestras operaciones, pudimos alcanzar los objetivos de nuestro Programa de Cooperación Voluntaria y de los proyectos de apoyo al desarrollo.

El 2021-2022, logramos avances significativos en la aplicación de nuestro marco estratégico:

- **Nuestras acciones fortalecieron el poder económico y los derechos de las mujeres. Obtuvimos resultados concretos como el incremento en la productividad y los ingresos de empresas lideradas por mujeres y en el sector agrícola; fortalecimos la capacidad de varias organizaciones para hacer valer los derechos de las mujeres y también incrementamos la permanencia de las niñas en escuelas en poblaciones desplazadas.**
- **Logramos importantes avances en la adaptación al cambio climático por parte de las comunidades apoyadas por el CECI y sus socios, y el desarrollo de una serie de programas dirigidos a la adaptación frente a los ecosistemas amenazados, así como a la conservación de la biodiversidad, fortaleciendo al mismo tiempo el liderazgo de las mujeres.**
- **Concentramos nuestras acciones en contextos frágiles y reforzamos los vínculos entre la prevención de conflictos y la consolidación de la paz.**
- **Nuestro énfasis en la experimentación y la búsqueda de soluciones innovadoras creció, permitiendo, mediante acciones de apoyo estratégico y la incidencia en políticas, la réplica a mayor escala de soluciones innovadoras encontradas a través de grandes programas nacionales.**
- **Reforzamos la seguridad de los equipos que trabajan en zonas difíciles.**
- **Avanzamos en la internacionalización del CECI, cuya meta es fortalecer el liderazgo de las regiones en la gobernanza de la organización y en la gestión de los programas.**

De cara al futuro, estamos planeando lanzar una serie de iniciativas para integrar mejor la diversidad, la inclusión, la igualdad de género y la lucha contra el racismo dentro de nuestra organización y en nuestros programas, con el fin de garantizar que reflejen plenamente nuestros valores fundamentales. Con este fin, el CECI, junto con unas sesenta organizaciones del sector, se adhirió a una iniciativa de “Cooperation Canada” para capacitar al personal y conducir el diálogo sobre estos objetivos.

Queremos agradecer a todos nuestros equipos, a los y las voluntarios y socios por su compromiso, su implicación y sus numerosos logros en el año fiscal 2021-2022. También agradecemos los numerosos apoyos financieros, a los donantes y miembros de la corporación y de los comités consultivos en los países donde trabajamos. Gracias a su apoyo trabajamos día tras día para poner fin a la pobreza y construir un mundo más inclusivo e igualitario.



Principales tendencias en el contexto exterior del CECI

Las actividades del CECI en 2021-2022 se llevaron a cabo en un contexto de aumento de las dificultades para las poblaciones de los países donde llevamos a cabo programas, especialmente para las mujeres y las niñas.

Si bien la pobreza ha disminuido drásticamente en todo el mundo en las últimas tres décadas, el progreso hacia el fin de la pobreza se está estancando y la situación se está deteriorando en los países afectados por la inestabilidad y los conflictos.

Disminución de la pobreza en el mundo y mejora de los indicadores de desarrollo humano

La pobreza extrema ha disminuido significativamente en las últimas tres décadas: el número de personas que viven por debajo del umbral de pobreza extrema se redujo de 1.900 millones en 1990 a 650 millones en 2018. Esta mejora de las condiciones materiales de vida ha ido acompañada de importantes avances en materia de salud y acceso a la educación.

La reducción de la pobreza se debe al crecimiento económico sostenido y a la creación de empleo en varios países durante estas décadas, sobre todo en China e India, pero también en Etiopía, Ghana, Vietnam, Indonesia, Bangladesh, Senegal y Kenia, entre otros.

La reducción de la pobreza se estanca y la pobreza se concentra geográficamente.

La tendencia general de la reducción de la pobreza en el mundo oculta una realidad inquietante: los avances se han ralentizado o detenido en algunos países y persisten bolsas de pobreza significativa incluso en algunos países ricos y de renta media. Aunque los objetivos de desarrollo sostenible exigen el fin de la pobreza extrema para 2030, las proyecciones actuales indican que la pobreza extrema se estancará en unos 500 millones durante esta década. Muchos de los países donde la pobreza no disminuye son lo que llamamos “Estados frágiles”. Es decir, Estados marcados por conflictos y dirigidos por gobiernos que carecen de legitimidad o capacidad para proporcionar los servicios públicos y oportunidades de empleo que su población necesita. En 2030, África representará aproximadamente el 87% de los pobres del mundo; los principales focos de pobreza fuera de África serán Haití, Papúa Nueva Guinea, Afganistán. Bolivia y Guatemala, en América del Sur, también tienen altos índices de pobreza (especialmente las poblaciones indígenas de las zonas rurales), así como Nepal (principalmente las poblaciones de las zonas montañosas y accidentadas).



La pobreza se está urbanizando.

Las proyecciones actuales sugieren que mil millones de personas se sumarán a las ciudades del África subsahariana en 2050. La mayoría de esta población urbana joven no tendrá la educación necesaria para encontrar un trabajo productivo o crear microempresas rentables. En su lugar, se verán obligados a ganarse la vida en el sector informal y a enfrentarse a una mayor pobreza económica.

El cambio climático es especialmente devastador para los países más pobres del mundo.

El cambio climático está exacerbando la pobreza y acelerando el desplazamiento de poblaciones. Setenta y cuatro (74) de los países más pobres del mundo representan menos de una décima parte de las emisiones mundiales de gases de efecto invernadero. Con el aumento de las temperaturas y la volatilidad de las precipitaciones, los más pobres son los más afectados. Las inundaciones, las sequías y los fenómenos meteorológicos extremos amenazan los medios de subsistencia de muchas comunidades.

Las crisis recientes golpean con más dureza a las poblaciones pobres.

Una sucesión de crisis ha tenido un impacto especialmente negativo en las poblaciones vulnerables. Más de 100 millones de personas se vieron empujadas por debajo del umbral de la pobreza y sufrieron un deterioro de sus condiciones de vida debido a la pandemia. Esta crisis sanitaria provocó una multitud de efectos de bola de nieve en las comunidades, siendo uno de los más graves el aumento de la violencia de género.

Las mujeres son más vulnerables a la pobreza extrema.

La desigualdad de género y la precaria situación jurídica y social de las mujeres las hacen más vulnerables. En varios países frágiles que se ven asolados por conflictos, las mujeres no pueden abrir una cuenta bancaria, encontrar empleo o registrar un negocio del mismo modo que los hombres. En varios países, las costumbres se consideran leyes y tienen el valor de una autoridad, consagrándose constitucionalmente. A menudo, estas leyes y costumbres van en contra de las mujeres. Numerosas mujeres sufren además discriminación por ser pobres, indígenas y/o desplazadas. Las niñas tienen menos acceso a la educación y, como mujeres, se encuentran con derechos legales más limitados, como el derecho a la propiedad y a la herencia. Y, son las mujeres y las niñas quienes realizan la mayor parte del trabajo doméstico no remunerado, incluido el cuidado de niños y ancianos.

El impacto de la guerra en Ucrania

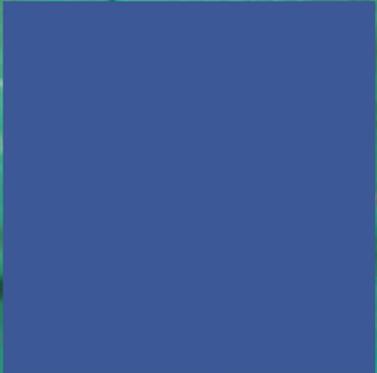
Justo cuando había algunos signos tangibles de recuperación de la pandemia en la segunda mitad del 2021, incluso para las poblaciones vulnerables, estalló la guerra en Ucrania, enviando ondas de choque a todo el mundo. La subida de los precios de los alimentos y el combustible son obstáculos importantes para las poblaciones pobres, donde una mayor proporción de los gastos domésticos se destina a la alimentación y el transporte. Como resultado de esta guerra, se está produciendo una grave crisis alimentaria. La llamada estanflación frena el crecimiento económico, aumenta la pobreza, eleva los tipos de interés y amenaza con desencadenar una nueva crisis de la deuda en muchos países.





Crecientes demandas de diversidad, inclusión y fin del racismo.

Los movimientos por la diversidad, la inclusión, los derechos civiles y la lucha contra el racismo siguen cobrando fuerza y abarcan un abanico más amplio de temas. Durante muchos años, los movimientos sociales han puesto de relieve las desigualdades a las que se enfrentan las mujeres y las personas racializadas. Ahora se presta cada vez más atención a la discriminación interseccional a la que se enfrentan las personas que pertenecen a varios grupos marginados, en particular las mujeres, los pueblos indígenas, las personas racializadas, las personas desplazadas (migrantes y refugiados), las personas con discapacidad y las comunidades LGBTQI2S+. Los movimientos sociales en torno a estos temas están ganando impulso en muchas partes del mundo, incluso en regiones donde el CECI lleva a cabo programas.



Prioridades programáticas

1.
Empoderamiento económico y derechos de las mujeres

2.
Las mujeres, agentes clave en la adaptación al cambio climático

3.
Resiliencia de las comunidades ante contextos frágiles y/o crisis prolongadas

Proyectos y programas

Área

País

Servicio de Apoyo a la Agricultura (SAA)	Acción climática	Nigeria
Transferencia de efectivo (todos los proyectos)	Fortalecer el poder económico de las mujeres	Haití
Proyecto de adaptación climática y desarrollo económico de los sectores agrícolas (AVETI)	Acción climática	Haití
Raíces comunitarias	Otro	Guatemala
Compra de Concentradores de Oxígeno para el Centro de Aislamiento para pacientes con COVID-19	COVID-19	Bolivia
Transición energética para el empoderamiento de la mujer a través de la cadena de valor hortícola (WEL)	Empoderamiento de las mujeres	Guinea
Lucha contra el cambio climático (Konbit pou Lite kont changman Klimatik KLIMA Grand Sud)	Acción climática	Haití
Educación de las niñas para un futuro mejor en la región de los Grandes Lagos (EDUFAM)	Igualdad de género	Varios países
Proyecto de Gobernanza y Sostenibilidad Económica (WAGES)	Climate action	Burkina Faso
Mejora de la resiliencia de las mujeres al cambio climático en los parques de karité (PCCI-Karité)	Acción climática	Burkina Faso
Jardín Integrado de resiliencia (JIR)	Acción climática	Senegal
Proyecto de continuidad sanitaria madre-hijo (ACOSME)	Salud	Haití
Nouveau Québec Sans Frontières	Igualdad de género	Burkina Faso
Proyecto de modernización de la avicultura tradicional (PMAT-PQDI)	Fortalecer el poder económico de las mujeres	Burkina Faso
Resiliencia y protección para las mujeres	Contexto frágil o crisis prolongada	Colombia
Resiliencia Saint-Michel	Acción climática	Haití
Mujeres Resilientes en la Agricultura (FAR)	Acción climática	Senegal
Restauración y mejora de los medios de subsistencia (PRAMS)	Fortalecer el poder económico de las mujeres	Guinea
Derechos y justicia para las mujeres y niñas Indígenas (DEMUJERES)	Igualdad de género	Guatemala

Proyectos y programas

Área

País

Programa de desarrollo de empresas rurales (PDER)	Igualdad de género	Guatemala
Derechos e innovaciones en materia de salud sexual y reproductiva en Kaye (Yellen)	Derechos y salud sexual	Mali
Desarrollo de competencias y empleo juvenil (PROCEJ)	Emprendeduría	Mali
Departamento sur resiliencia	Acción climática	Haití
Reforzar la resiliencia de los jóvenes para la paz en el Sahel y el Norte (Djamtan-Laafi Bala)	Contexto frágil o crisis prolongada	Burkina Faso
Apoyo al Federalismo (STF-Sajedhari)	Gobernanza	Nepal
Apoyo a las actividades generadoras de ingresos en las comunidades de las zonas extractivas (PA-AGR)	Igualdad de género	Guinea
Apoyo a las reformas institucionales y técnicas para la equidad (PARITÉ)	Educación	Burkina Faso
Apoyo a la consolidación de la paz y la cohesión social en el Centro-Norte	Contexto frágil o crisis prolongada	Burkina Faso
Apoyo al empresariado femenino en el sector del arroz (PAEFFR)	Fortalecer el poder económico de las mujeres	Benín
Apoyo a las mujeres y hombres internamente desplazados y vulnerables y a las comunidades de acogida mediante intervenciones en agricultura, agua, saneamiento e higiene y protección en las regiones de Tombuctú y Mopti.	Contexto frágil o crisis prolongada	Mali
Uso sostenible de la tecnología para la rendición de cuentas del sector público en Nepal (SUSASAN)	Gobernanza y responsabilidad	Nepal
Programa de innovación tecnológica para la agricultura y la agroforestería (PITAG)	Acción climática	Haití
Red temporal de seguridad social y competencias para los jóvenes (FSSTCJ)	Otro	Haití
Programa de Cooperación Voluntaria (PCV)	Fortalecer el poder económico de las mujeres	Benín
Mujeres, pilares de la familia (Dou Touloma)	Fortalecer el poder económico de las mujeres	Mali
Voz y liderazgo de las mujeres (VLF - Musoya)	Igualdad de género	Mali
Voz y Liderazgo de las Mujeres (VLF)	Igualdad de género	Senegal
Voz y Liderazgo de las Mujeres (VLF)	Igualdad de género	Haití

La red internacional del CECI

CECI

Philippe Dongier
Director Ejecutivo

The CECI international network

CECI-Burkina Faso

Nathalie Nikiéma / Directora

- Presente en 9 regiones
- 6 trabajadores/trabajadoras y 18 voluntarios/voluntarias

• Principales socios financieros: Global Affairs Canada, Reino de Bélgica, Fondo para la construcción de la paz

CECI-Benín

- Presente en 6 regiones
- 11 trabajadores/trabajadoras y 24 voluntarios/voluntarias

• Principal socio financiero: Global Affairs Canada

CECI-Haití

Claude Phanord / Director

- Presente en 90% del país
- 148 trabajadores/trabajadoras y 15 voluntarios/voluntarias

• Principales socios financieros: Global Affairs Canada, Tesoro de Haití, Banco Mundial y Banco Interamericano de Desarrollo, Programa Mundial de Alimentos

CECI-Guinea

Herico Diallo / Representante interino en el país

- Presente principalmente en la región administrativa de Boké
- 8 trabajadores/trabajadoras

• Principales socios financieros: World Affairs y Centro Internacional de Investigaciones para el Desarrollo

CECI-Mali

Maïmouna Dioncounda Dembélé / Directora

- Presente en 9 regiones
- 39 trabajadores/trabajadoras

• Principales socios financieros: Global Affairs Canada, Assistance (BHA) USAID, Fonds Armande Bégin et Yves Pétillon

CECI-Guatemala

Silvia Cotton / Directora

- Presente en 8 regiones
- 10 trabajadores/trabajadoras y 22 voluntarios/voluntarias

• Principales socios: Global Affairs Canada, USAID, Banco Interamericano de Desarrollo



CECI-Nepal

Sagun Bista / Directora

- Presente en 4 provincias
- 17 trabajadores/trabajadores y 47 voluntarios/voluntarias

• Principales socios: Global Affairs Canada, Programa Australiano de Voluntarios, Banco Asiático de Desarrollo

CECI-Bolivia

Marcela Vallejos / Directora

- Presente en 3 regiones
- 9 trabajadores/trabajadoras y 32 voluntarios/voluntarias

• Principales socios: Fundación Innovación en Empresariado Social (IES), Cámara de Mujeres Empresarias de Bolivia (CAMEBOL), ProMujer

CECI-Senegal

Mouhamadou Leye / Director

- Presente en 14 regiones
- 34 trabajadores/trabajadoras y 4 voluntarios/voluntarias

• Principales socios financieros: Global Affairs Canada, Ministère des Relations internationales et de la Francophonie y Centro Internacional de Investigaciones para el Desarrollo

CECI-Ruanda

Olive Ingabire / Responsable del Programa de Cooperación Voluntaria y representante en el país

- Presente en 4 provincias
- 3 trabajadores/trabajadoras y 17 voluntarios/voluntarias

• Principales socios financieros: Global Affairs Canada



Nuestras acciones en el mundo



En 2021-22,
el CECI llegó a:

- 1,2 millones de personas directamente, de las cuales el 59% son mujeres;
- 5,9 millones de personas indirectamente.

África



Espíritu empresarial femenino y solidaridad en la industria arrocera

Benín



El Proyecto de Apoyo a la Iniciativa Empresarial de las Mujeres en la Industria Arrocera (PAEFER) pretende contribuir a la creación de riqueza mejorando el rendimiento empresarial de las estructuras cooperativas de las mujeres sancochadoras de arroz, que son socias importantes en la industria arrocera. Más concretamente, el objetivo de este proyecto es reforzar el poder económico de 1,500 mujeres sancochadoras y productoras de arroz.

La red de mujeres parbolizadoras de arroz, compuesta por seis cooperativas comunales formadas íntegramente por mujeres, está orgullosa de sus logros en 2021-2022:

- Mejora de la representación y el liderazgo de las mujeres en los órganos mixtos de toma de decisiones de la industria arrocera a nivel nacional, que tradicionalmente han estado dominados por hombres. Un total de 84 mujeres electas participaron en órganos de toma de decisiones en todos los niveles de gobernanza de la industria.
- Aumento de las capacidades en la toma de decisiones, la gestión y el control de la cadena de producción, y mujeres más capacitadas para defender sus intereses en la industria.
- Aumento de la profesionalización de las asociaciones del sector gracias a la mejora significativa de los sistemas de gobernanza, la modernización de los sistemas y procesos de gestión y la alfabetización funcional de 778 mujeres parbolizadoras y productoras de arroz.
- Mayor apropiación por parte de las cooperativas de mujeres y sus redes organizativas: cinco centros de transformación de arroz con capacidad para transformar 500 toneladas/año y un centro de transformación para el procesado final. Las mujeres lograron importantes avances en los tiempos de producción, y la capacidad de producción de arroz aumentó de 30.17 toneladas/año en 2017 a 630 toneladas/año en 2020. Esto significa un incremento en el arroz comercializado.
- Mayor acceso a crédito mediante un acuerdo con una institución de micro - financiación local, que permitió a las mujeres acceder directamente y controlar más de 2.6 millones de dólares en los últimos cinco años.
- El abandono de métodos tradicionales de transformación del arroz, que requieren grandes cantidades de leña para calentarse y tienen efectos perjudiciales para el medio ambiente y la salud de las mujeres que lo sancochan. En el Departamento de Collines, las tecnologías utilizadas en los modernos centros de transformación han reducido el consumo de madera de los bosques en 9.1 toneladas/año, un ahorro importante cuando para sancochar 1 tonelada de arroz se necesitan unos 182 kg de madera.



“Antes en nuestra cooperativa no anotábamos nada, lo hacíamos todo de memoria. Hoy lo anotamos todo: fecha, lote, gastos, ingresos, ganancias, etc. Ahora, información como nuestros gastos, cantidades sancochadas y vendidas, ganancias, etc., puede ser vista claramente por todas las mujeres de la cooperativa. Cuando alguien no está en una reunión de la cooperativa, tenemos la información registrada en la reunión para dársela. Y ahora nadie, ni dentro ni fuera de la cooperativa, puede engañarnos”.

- Augustine de Banté

Apoyo a las Mujeres y sus Campos de Paz

Burkina Faso



La región Centro-Norte de Burkina Faso se ha visto muy afectada por la violencia debida a los ataques de grupos armados. Esto ha provocado un desplazamiento interno masivo de personas, ha amenazado la cohabitación pacífica y ha debilitado la paz y la cohesión social entre las comunidades. El CECI-Burkina Faso y sus socios, con la financiación del Fondo para la Consolidación de la Paz de la ONU, pusieron en marcha "Campos de Paz" para apoyar la consolidación de la paz y la cohesión social en la región.

Esta iniciativa comunitaria piloto contribuye a tender puentes y a fomentar la cohesión social entre las comunidades de acogida y los numerosos desplazados internos a causa del conflicto. En Koulogo, 100 mujeres -50 de la comunidad de acogida y 50 desplazadas internas- trabajaron codo con codo en un Campo de Paz piloto puesto en marcha por comités de acción comunitaria formados íntegramente por mujeres. La cosecha se donará a las desplazadas internas. Este Campo de la Paz es, por tanto, ante todo un "campo de mujeres", que muestra el fuerte deseo de las mujeres de unir a la gente y crear cohesión entre las comunidades. La iniciativa reforzó el diálogo en curso entre desplazadas internas y mujeres de acogida en Koulogo. Este modelo, que tiede puentes entre comunidades afectadas por conflictos, se está reproduciendo en otros lugares.

Un ecosistema empresarial para mujeres y jóvenes

Guinea



El proyecto de Gobernanza y Sostenibilidad Económica en las Zonas Extractivas de África Occidental (WAGES) está contribuyendo a sentar las bases de un ecosistema empresarial de apoyo a mujeres y jóvenes en diez comunas de la prefectura de Boké, donde la explotación minera domina la actividad económica. Este ecosistema ha sido posible gracias al desarrollo de conocimientos y competencias técnicas en colaboración con centros de formación profesional y maestros artesanos. También fue clave la creación de tres viveros de empresas comunitarias y tres células empresariales.

También se avanzó en la resolución de los problemas de acceso a la financiación de los grupos de interés económico mediante la creación de 80 cooperativas de crédito para las asociaciones de ahorro y préstamo de las aldeas (GVEC) y sus más de 3.000 miembros, entre ellos 1.873 mujeres y 574 jóvenes. Esto permite a los miembros evitar los altos tipos de interés, los costes de desplazamiento para solicitar un préstamo y el problema de la malversación de fondos por parte de los funcionarios. Se fomenta la transparencia en la gestión de los fondos colectivos, así como el aprendizaje del ahorro, la autogestión y la autofinanciación. Esta iniciativa está integrando progresivamente los ecosistemas financieros y económicos locales, y facilitando el acceso de las poblaciones rurales a servicios bancarios.

Testimonio de una joven empresaria

“Me beneficié mucho de los programas de formación de WAGES, así como de su apoyo técnico y financiero para producir y comercializar mis verduras ecológicas en el distrito de Lavage. También fui honrada por los jóvenes y las mujeres por mi trabajo, y les doy las gracias por reconocer los puestos de trabajo creados en Lavage. También me honraron los jóvenes, las mujeres y les agradezco el reconocimiento por los empleos creados en el distrito”.

- Bountouraby Sylla

Agua, higiene y saneamiento para la población desplazada

Mali



El Proyecto de Apoyo a Desplazados Internos Vulnerables y Comunidades de Acogida llevó a cabo una serie de intervenciones en agricultura y seguridad en las regiones de Tombuctú y Mopti.

Estas dos regiones se encuentran entre las más afectadas por la compleja crisis del norte de Malí, que comenzó en 2012 y ha provocado una grave crisis política, humanitaria y de seguridad. Se ha producido un marcado deterioro de la seguridad de la población civil, en particular en las regiones septentrionales y centrales del país. Los grandes desplazamientos de población, el difícil acceso al agua y a los medios de subsistencia y el alto nivel de inseguridad alimentaria son problemas constantes.

La situación ha empeorado debido a la escalada del conflicto interétnico y el aumento de restricciones a ayuda humanitaria. Se trata de un entorno complejo y la necesidad es urgente. Los objetivos del CECI para este proyecto son:

- Responder a las necesidades de ayuda humanitaria aguda que enfrenta la población.
- Reforzar la resiliencia de los hogares apoyando actividades de subsistencia (agricultura, horticultura y ganadería).
- Proteger a las mujeres en situación de vulnerabilidad.
- Promover buenas prácticas de saneamiento y garantizar el acceso al agua potable.

Este proyecto se lleva a cabo en colaboración con ASG, una ONG local, con financiación de la Oficina de Ayuda Humanitaria de USAID. Tiene tres componentes: Agricultura, WASH (agua, saneamiento e higiene) y Protección (contra la violencia de género). En 2021-2022, el proyecto apoyó a un total de 5,113 hogares (36,915 personas) en los que el 42% de las mujeres tenían experiencia previa en actividades agrícolas, horticultura y/o producción ganadera. Estos hogares estaban repartidos en 34 aldeas de 12 municipios de las regiones de Tombuctú (círculos de Niafunké, Goundam, Gourma-Rharous y Tombuctú) y Mopti (círculos de Djenné y Mopti).

- El componente agrícola benefició a 21,332 personas, de las cuales 8,532 eran mujeres (40%), en un total de 3,047 hogares, de los cuales 1,676 eran hogares desplazados (11,733 personas). Apoyó una serie de acciones, como la distribución de semillas y herramientas para la producción de cereales y hortalizas a hogares campesinos vulnerables, la rehabilitación y limpieza de canales de riego y la formación en buenas prácticas agrícolas.
- El componente WASH benefició a 14,463 personas, 5,785 de las cuales eran mujeres (40%). Apoyó la rehabilitación de pozos domésticos, de jardín y de ganado para mejorar la disponibilidad de agua para los hogares, los medios de subsistencia y la producción ganadera.
- El componente de protección benefició a 1,120 mujeres, 560 de ellas desplazadas (50%). Hizo hincapié en la reducción de la vulnerabilidad y el riesgo de amenazas, en particular durante las actividades de subsistencia (agua, saneamiento e higiene, agricultura y jardinería), y en el desarrollo de un sistema de apoyo comunitario gestionado por mujeres.



“Nos alegramos mucho al enterarnos de la formación sobre prevención de la violencia de género. Llegó en el momento justo y fue muy interesante. La violencia contra las mujeres existe en la comunidad, pero nadie se atreve a hablar de ella. Con esta formación, ahora vamos a llevar a cabo sesiones de sensibilización con el objetivo de minimizar la violencia contra las mujeres”.

- Maimounata Hamadoune, enfermera obstétrica en el CSCOM de Toya, miembro del comité de orientación de casos



“Estoy muy agradecida al proyecto ÉDUFAM porque creo que aprender una profesión me ayudará a conseguir un trabajo o a montar mi propio negocio generador de ingresos. Así podré atender mis necesidades y las de mi familia”.

- Évelyne

Contratos sociales comunitarios para hacer de la educación de las niñas una prioridad

Región de los Grandes Lagos (República Democrática del Congo, Burundi y Ruanda)

El CECI forma parte de un proyecto destinado a garantizar el acceso de las niñas a la educación y, por lo tanto, a un futuro mejor (ÉDUFAM), a través de un consorcio que también incluye a la Fundación Paul-Gérin Lajoie, COCAFEM (una asociación de 1,800 organizaciones de mujeres), Cáritas y otros socios. El proyecto se ejecutó en el contexto de un desplazamiento masivo de población entre la República Democrática del Congo, Burundi y Ruanda. Su objetivo era empoderar a más de 22,000 mujeres y niñas refugiadas, desplazadas o retornadas a su país/región y a personas con discapacidad, facilitándoles el acceso a una educación de calidad, inclusiva y adaptada a sus necesidades. Fiel a su enfoque feminista, ÉDUFAM sitúa a las mujeres y niñas en el centro de su proyecto, trabajando con ellas para crear un entorno más favorable y seguro, defender sus derechos y apoyarlas en el desarrollo de su nivel de autonomía y poder. La voz y el liderazgo de las mujeres y las niñas se refuerzan a muchos niveles, lo que les permite superar barreras e identificar soluciones que promuevan su bienestar y realización. Gracias a su enfoque innovador y a la colaboración con todos los implicados directa o indirectamente en la educación de las niñas, el proyecto está teniendo un impacto significativo:

- Más de 800 niñas y adolescentes que habían abandonado los estudios por diversas razones han vuelto a la escuela.
- Las comunidades se comprometieron con contratos sociales que hacen de los derechos de las niñas una prioridad. En la actualidad, el 99% de los padres y líderes comunitarios están a favor de la educación de las niñas y adolescentes, frente al 87% cuando comenzó el proyecto.
- Creación de redes comunitarias de **prevención, denuncia y derivación de víctimas de violencia sexual y de género (VSG)**.
- **Acompañamiento personalizado de un centenar de mujeres a niñas y adolescentes que sufren formas específicas de vulnerabilidad.**
- Un total de 24 escuelas transformadas en **Centros de Excelencia** y formación específica sobre gestión y educación con perspectiva de género basada en el modelo del Foro de Mujeres Africanas Especialistas en Pedagogía (FAWE).
- **Espacios seguros para niñas y adolescentes adaptados a sus necesidades y dirigidos por mujeres voluntarias que asesoran en salud sexual y reproductiva.** En la actualidad, el 73% de las niñas se sienten más seguras en la escuela, frente al 44% cuando se inició el proyecto.
- Kits de higiene menstrual distribuidos a las niñas para que puedan asistir a la escuela durante la menstruación.

Ciencia y conocimientos locales al servicio de mujeres agricultoras

Senegal



El objetivo del proyecto Mujeres Resilientes en la Agricultura (FAR) es aumentar la resiliencia de las productoras agrícolas frente al cambio climático en los sectores del arroz, plátano y huertas en las regiones de Kolda, Sédhiou, Tambacounda y Casamance, en Senegal. A través de este proyecto, las mujeres agricultoras se benefician del acceso y el control sobre recursos económicamente productivos como tierras fértiles de alto potencial y agua, y también aumentan sus capacidades técnicas y empresariales. Acceden así a oportunidades económicas adaptadas al cambio climático dentro de estos sectores.

En 2021-2022, tras recibir formación y apoyo a través de un programa de igualdad de género (IG), las asociaciones de mujeres agricultoras y sus aliadas de la sociedad civil de mujeres llevaron a cabo campañas de sensibilización y promoción en Tambacounda. Los municipios concedieron 25 hectáreas de tierra a cinco grupos económicos de mujeres (GIE), un paso crucial para garantizar la autonomía financiera de las mujeres. Se trata también de un precedente en esta región para estas asociaciones, que ahora cultivan las tierras con el apoyo del equipo de la FAR.

Con el proyecto FAR, el CECI-Senegal facilita un enfoque multi-actores destinado a integrar los conocimientos científicos aportados por Ouranos de Quebec y la Universidad senegalesa Assane Seck de Ziguinchor, la Agence nationale de l'aviation civile et de la météorologie (ANACIM), el Centre de suivi écologique (CSE) y el Institut Sénégalais de recherche agricole (ISRA). La combinación de los conocimientos científicos con el saber hacer local de las asociaciones de productores de la región está generando soluciones locales adaptadas a los retos climáticos específicos de la región. Las asociaciones han puesto en marcha Escuelas de Campo para Agricultores (ECA), donde las mujeres aprenden prácticas agrícolas climáticamente inteligentes para el cultivo de arroz, plátanos y hortalizas (pimientos y okra). Están aprendiendo nuevas variedades identificadas por los investigadores del ISRA como más productivas y resistentes al estrés hídrico y a los vientos violentos.



“La formación sobre GE es realmente importante para nosotras. Nos ha hecho mucho más fuertes y hoy sabemos muchas cosas. Hoy sabemos que tenemos los mismos derechos que los hombres y que nosotras también podemos exigir ciertos derechos.”

- Anna Ndiolène

Asia



Empoderar a las mujeres y a las comunidades marginadas



Nepal



Desde su creación, el CECI-Nepal se ha centrado en reducir la pobreza y fomentar el empoderamiento económico de las mujeres y las comunidades marginadas de Nepal. El medio ambiente y el cambio climático son parte integrante de la organización y de sus actividades, por lo que se presta especial atención a su incorporación en todas las acciones.

El CECI-Nepal es cada vez más eficaz a la hora de integrar el cambio climático en sus actividades. Y mientras aborda los efectos del cambio climático en el entorno económico de las mujeres y las comunidades marginadas, sigue apoyando los objetivos de siempre.

El CECI-Nepal está sensibilizando a su equipo y a sus socios sobre el cambio climático. El año pasado, apoyó una investigación sobre la identificación de los impactos diferenciales del cambio climático en las tres regiones agroecológicas de Nepal, además de talleres y sesiones de formación a varios niveles. El papel del CECI-Nepal en la lucha contra el cambio climático y la adaptación al mismo es más visible que nunca. La comunicación en torno a las intervenciones sobre el medio ambiente y el clima ya está en marcha.

America



Mayores ingresos para las mujeres indígenas

Bolivia



Seis asociaciones formadas por mujeres indígenas que elaboran productos artesanales de alta calidad han consolidado su presencia en los mercados locales. Apoyadas por el Programa de Cooperación Voluntaria (PCV), se preparan ahora para entrar en el mercado nacional. VCP está ayudando a estas asociaciones a aumentar sus capacidades económicas, digitales y financieras para que puedan desarrollar sus negocios y ampliar sus mercados. Esto está contribuyendo a una redistribución de roles dentro de la familia y la comunidad, lo que está fomentando la igualdad de género y validando el trabajo de las mujeres. Entre los logros del proyecto figuran:

- 1. **Mayor protección de la selva tropical y restauración de las zonas devastadas por los incendios.**

Seis asociaciones indígenas dirigidas por mujeres chiquitanas se centraron en la apicultura, la comercialización de aceites y semillas de copaiba y cusí y la protección de su territorio frente a las actividades extractivas. En los últimos cinco años, el fuego y las actividades extractivas han devorado más de 500.000 hectáreas de su región. Los negocios creados por estas mujeres no sólo les proporcionan un medio de subsistencia, sino que también concientiza sobre la polinización, un elemento clave para la conservación de la selva tropical. Los ingresos que generan sirven también para recuperar y preservar conocimientos ancestrales, mientras sus hijos aprenden a apreciar el medio ambiente y su importancia.

- 2. **Mayor igualdad de género**

Las mujeres que están detrás de estas iniciativas se empoderan con su trabajo. A través de estas actividades económicas, están desarrollando nuevos roles sociales dentro de sus comunidades y sus territorios, a la vez que acceden a espacios de toma de decisiones. Están gestionando sus propios recursos económicos, contribuyendo más a sus familias y comunidades, y desarrollando habilidades de liderazgo y comunicación.



“Nosotros [los pueblos indígenas] tenemos que ser un ejemplo de cómo conservar el bosque porque es nuestro hogar. Lo bueno es que no estamos solas porque cada vez hay más mujeres líderes que emprenden la lucha. Queremos desarrollar nuestro negocio de venta de productos forestales no madereros y queremos hacerlo como comunidad. Y no queremos quedarnos ahí, ¡queremos que nuestros negocios brillen!”.

- Ignacia Supepi
Cacica de la comunidad de Río Blanco, Territorio Indígena de Monte Verde, y miembro fundadora de Las Pioneras, una asociación de mujeres empresarias

Seguridad alimentaria, resiliencia comunitaria y prevención de la propagación del COVID-19

Colombia



Este proyecto tiene como objetivo apoyar a las mujeres vulnerables y a sus familias, en particular a las migrantes venezolanas y a las refugiadas que viven en Colombia, que han perdido sus medios de subsistencia a causa de la pandemia mundial y que ahora se enfrentan a la inseguridad alimentaria. En colaboración con la Fundación Mencoldes, el CECI trabaja para fortalecer la resiliencia de las comunidades y promover la solidaridad entre las mujeres.

En 2021-2022, el proyecto:

- Estableció y/o fortaleció huertos familiares además de espacios comunales y escolares, lo que condujo a impactos sociales positivos y resultados medibles a corto plazo.
- Aumentó las habilidades y capacidades de las mujeres, creó y fortaleció la cohesión comunitaria y logró que se considerara el género en las iniciativas de agricultura urbana y salud comunitaria.
- Redujo la vulnerabilidad económica de las mujeres y las empoderó fomentando el reconocimiento del valor económico de la transformación de los alimentos. Concretamente, tres grupos que carecían de acceso a agua potable recibieron materiales de apoyo a la bioseguridad y la agricultura urbana, incluidos tanques para almacenar agua.



Raíces comunitarias

Guatemala



Community Roots, una iniciativa en colaboración con USAID, tenía como objetivo reforzar la capacidad de los miembros de las comisiones municipales de referencia en 19 municipios de tres regiones. Para ello se impartió formación continua sobre cuestiones de género, inclusión y diversidad, prevención de la violencia y migración irregular. Estas comisiones están compuestas por diversos actores, entre ellos empleados municipales, la sociedad civil, organizaciones de apoyo y el sector privado. Su propósito es servir de punto de contacto para las diferentes instituciones que ayudan a los jóvenes más vulnerables del país. El año pasado se produjeron importantes avances en varias áreas:

- La implementación de un proceso de capacitación para la prevención de la violencia en 19 redes municipales de tres regiones con altos niveles de migración irregular.
- Ahora el 80% de los miembros de las redes cuentan con las herramientas y los procesos necesarios para identificar a los jóvenes que necesitan servicios y oportunidades gestionados por los municipios. Los miembros de la red se familiarizaron con el proceso de derivación en casos de violencia que requieren la atención de las instituciones competentes, en particular los casos de violencia sexual y de género.
- Gracias a la formación y al apoyo técnico directo recibido, los miembros de la red pusieron en marcha un plan de acción para abordar los casos de violencia sexual y de género, por lo que ahora están preparados para actuar a tiempo.

ACOSME: SALUD MATERNA E INFANTIL POR Y PARA LAS MUJERES

Haiti



El Proyecto Continuo de Salud Materno-Infantil (ACOSME) en Haití se lleva a cabo en colaboración con la Unidad de Salud Internacional de la Universidad de Montreal. Apoya al Gobierno de Haití y a las comunidades del Departamento del Norte para mejorar los servicios sanitarios. Sus objetivos específicos son:

- Mejorar el suministro y la calidad de los servicios esenciales.
- Mejorar el uso de los servicios sanitarios.
- Reforzar la capacidad del personal sanitario.
- Formar y desarrollar las habilidades de los y las trabajadores sanitarios.
- Movilizar a las comunidades.



La participación de las mujeres se consideró esencial porque son ellas las más afectadas por estos problemas. Los servicios apoyados por el proyecto deben reflejar las necesidades y los derechos de las madres, las mujeres embarazadas y los y las recién nacidos, al tiempo que mejoran la comprensión y el uso de los servicios por parte de las mujeres. Los Comités de Usuarías de Servicios Sanitarios para la Mujer (WHSC, por sus siglas en inglés) fueron creados vbg fpara que sirvieran de intermediarios entre las instituciones sanitarias y la población. Tras seis años de trabajo, el proyecto está despegando y se observan efectos significativos y sostenibles en la salud materna e infantil en el Departamento Norte de Haití:

- Medio millón de personas atendidas por el proyecto
- Construcción y adquisición de equipamiento para tres nuevos centros de salud y apoyo a 16 instituciones para reforzar la disponibilidad y la calidad de la atención a las mujeres.
- Descenso de la mortalidad infantil en la región
- Aumento de la asistencia a las clínicas prenatales y mejora del acceso a los cuidados
- Creación de micro-proyectos innovadores, como moto-ambulancias

CECI-Canadá: Movilizando a la población

Canadá
→

El CECI depende de la generosidad de los donantes que creen en la pertinencia de su trabajo. El año pasado, se llevaron a cabo varias actividades para movilizar a donantes hacia nuestra misión.

Un gran agradecimiento a los 2,119 donantes y a las comunidades religiosas que apoyaron al CECI en 2021-2022. Sus generosas contribuciones nos permitieron continuar nuestra misión de lucha contra la pobreza, la exclusión y la desigualdad.

Desafío deportivo 2021

En total, 5 equipos y un total de 83 corredores recaudaron la impresionante suma de 68,438 dólares, de los cuales 4,200 dólares fueron otorgados a la organización que más fondos recaudó. Un resultado impresionante teniendo en cuenta que la carrera se celebró en medio de una pandemia mundial.

Los cinco equipos fueron:

- African Great Lakes: Proyecto EDUFAM
- Benín: Proyecto PAEFFR
- Haití: Proyecto AVETI
- Malí: Fondo Armande Bégin e Yves Pétilion
- VCP: Equipo de solidaridad internacional



Actividades de participación pública

El CECI respondió a varias emergencias este último año:

El terremoto en el sur de Haití en agosto de 2021

La ola devastadora del COVID-19 en Nepal en la primavera de 2021

La erupción del Monte Nyiragongo en Goma, República Democrática del Congo, en mayo de 2021

En términos de compromiso público dentro de Canadá, en el marco del Programa de Cooperación Voluntaria, llegamos a más de 2 millones de canadienses a través de nuestras actividades de movilización en torno a cuestiones globales de igualdad de género utilizando una variedad de estrategias de sensibilización y compromiso adaptadas a la diversidad canadiense.

Contribuyeron más de 23 socios canadienses, empresas, organizaciones de la sociedad civil e instituciones académicas que comparten los objetivos del CECI para la educación para la ciudadanía mundial, incluyendo el Festival Internacional de Cine Vues d'Afrique y tres organizaciones regionales de cooperación internacional (Carrefour de solidarité internationale de Sherbrooke, Centre international de solidarité du Saguenay-Lac-Saint-Jean y Comité de solidarité de Trois-Rivières).

Nuestra campaña en las redes sociales con el hashtag #CECIestmongrenre sensibilizó y promovió el PCV del CECI, impulsando a que más canadienses actúen sobre la desigualdad en el mundo y sobre la adaptación y resiliencia al cambio climático. A pesar de las limitaciones impuestas por la pandemia, la mayoría de los eventos del PCV pudieron celebrarse en persona, incluyendo conferencias, proyecciones de películas seguidas de debates, una exposición fotográfica y sesiones de formación sobre la solidaridad internacional. Estas actividades sensibilizaron a un total de 17,384 canadienses sobre cuestiones de igualdad de género, medio ambiente y cambio climático, y derechos humanos e inclusión.

Cooperación voluntaria

En el centro de la cooperación voluntaria del CECI se encuentran mujeres vulnerables y marginadas. Ellas sufren diversas formas de exclusión, ahora exacerbadas por la pandemia y agravadas por numerosos factores que hacen que la situación sea aún más compleja, entre ellos el cambio climático.

49

voluntarios y voluntarias canadienses que trabajan a distancia
(26 %)

57

voluntarios nacionales
(31 %)

Gracias a las medidas de flexibilidad adoptadas por Global Affairs Canada, el CECI ha podido adaptarse e innovar, en particular ofreciendo diferentes tipos de voluntariado y favoreciendo la complementariedad. En 2021-2022, un total de 185 mandatos de voluntariado (117 mujeres y 68 hombres) se llevaron a cabo nueve países: Benín, Bolivia, Burkina Faso, Guatemala, Guinea, Haití, Nepal, Ruanda y Senegal. Esto incluyó 164 mandatos en el marco del Programa de Cooperación Voluntaria (PCV) del CECI y 21 mandatos en diferentes proyectos bilaterales.

Al compartir sus habilidades y experiencia y al trabajar en estrecha colaboración, estos voluntarios y voluntarias fortalecieron significativamente a los socios del CECI, todo ello reforzando el poder económico de las mujeres y su papel en la acción climática y la adaptación al cambio climático.

59

voluntarios y voluntarias canadienses en los países donde el CECI tiene programación
(32 %)

2

voluntarios Sur-Sur
(1 %)

18

voluntarios académicos canadienses que trabajan a distancia
(10 %)

Para lograrlo, el CECI colaboró con varios socios canadienses, entre ellos la Facultad de Ciencias Sociales de la Universidad de Ottawa, el Programa de Maestría en Gestión del Desarrollo Internacional y Acción Humanitaria de la Universidad Laval y el Programa de Maestría en Prácticas del Desarrollo de la Escuela de Medio ambiente, Empresa y Desarrollo (INDEV) de la Universidad de Waterloo.

A través de su Programa de Cooperación Voluntaria 2020-2027, llevado a cabo en colaboración con el Gobierno de Canadá, el CECI tiene como objetivo mejorar el bienestar económico y social de las mujeres y niñas más pobres, marginadas y vulnerables del mundo, así como sensibilizar y movilizar a los canadienses en favor de la cooperación internacional y el desarrollo. Los voluntarios y voluntarias del CECI colaboraron con 81 organizaciones locales asociadas, que a su vez trabajaron con los grupos destinatarios mediante:

- el fortalecimiento del poder económico de las mujeres;
- reforzar el liderazgo y la participación de las mujeres en la toma de decisiones;
- garantizar el respeto, la protección y la defensa de los derechos de las mujeres y de las niñas;
- integrando la diversidad y la inclusión en las actividades y estrategias;
- promover una cultura de la innovación.



En total, los fondos de innovación del PCV apoyaron 18 iniciativas que contribuyeron a reforzar el poder económico de las mujeres y la igualdad de género, incluidas seis que abordaban específicamente cuestiones de derechos e inclusión, y ocho en el ámbito del medio ambiente y la adaptación al cambio climático.

La Université du Québec à Montréal (UQAM), a través del Institut des études internationales de Montréal (IEIM) y el Observatoire Canadien Sur les Crises et l'Action Humanitaire (OCCAH), movilizó a investigadores canadienses para comprender los procesos de prestación de ayuda en el contexto de la localización de la ayuda, en particular los programas de voluntariado internacional.

Nuestra auditoría interna al final del segundo año del PCV arrojó resultados sólidos:

8654

personas sensibilizadas por acciones de compromiso en Canadá;

1034

canadienses sensibilizados por acciones de voluntariado.

116

actividades de recaudación de fondos

17 356

acciones llevadas a cabo por voluntarios y voluntarias canadienses

Nuestra colaboración con Equitas (Centro Internacional para la Educación en Derechos Humanos) y Ouranos (Consorcio sobre Climatología Regional y Adaptación al Cambio Climático) continuó en 2021-2022. Desempeñando un papel de asesoramiento y apoyo, estas organizaciones ayudaron a diseñar e implementar estrategias y formación en sus respectivas áreas de especialización, incluida la Política de Igualdad de Género, Derechos y Diversidad de VCP.

10 757

contenidos compartidos en las redes sociales y en nuestro blog de voluntarios y voluntarias

5573

participantes en actividades de compromiso y sensibilización para organizaciones regionales de cooperación internacional

Con el apoyo de voluntarios y voluntarias y fondos de innovación:

En Benín, la Association Nationale des Femmes agricultrices du Bénin (ANaF-Bénin), con el apoyo de un proyecto financiado por los fondos de innovación de PCV, lanzó una campaña de sensibilización y promoción de prácticas de adaptación al cambio climático.

Con el apoyo de voluntarios del CECI que trabajan en los ámbitos del medio ambiente y el cambio climático y del empoderamiento económico de las mujeres, la Asociación llevó a cabo sesiones de sensibilización y formación sobre los tiempos y las opciones de adaptación. También ha puesto en marcha un nuevo sistema innovador para difundir información de forma barata y sencilla: las mujeres agricultoras de relevo. Estas actividades de sensibilización y formación llegaron a un total de 93 agricultores y empresarios agrícolas, entre ellos 81 mujeres, 12 hombres y 21 jóvenes agricultores de relevo.

“Antes teníamos que esperar hasta el tercer o cuarto mes después de enero para sembrar, pero con los nuevos métodos no siempre tenemos que esperar tanto y arriesgarnos a no tener comida en casa. Ahora sembramos poco a poco en vez de todo a la vez, así que si las primeras semillas no germinan, lo harán las siguientes....”.

- Benoît, 45 años, cultivador de arroz en Lahotan, municipio de Savalou.

En Ruanda, en colaboración con el Ministerio de Género y el Consejo Nacional de Mujeres de Ruanda, se lanzó una campaña nacional de radio y televisión para sensibilizar sobre cuestiones de género y resiliencia al cambio climático.

En Guatemala, se acompañó a la Unidad de Género del Ministerio de Medio Ambiente y Recursos Naturales en la organización y celebración de una serie de debates y formaciones en línea. Estos eventos tenían como objetivo promover un enfoque interseccional para abordar cuestiones medioambientales y el cambio climático - de manera que se fomente la inclusión y el respeto de los derechos- y actualizar la política medioambiental feminista en el país.

En Burkina Faso, cinco organizaciones que representan a personas con discapacidad se beneficiaron de la creación de un marco de inclusión para debates y consultas como parte de una iniciativa para promover acciones de colaboración dirigidas a reducir las desigualdades a las que se enfrentan las mujeres con discapacidad.

Nouveau Québec sans frontières (NQSF)

El CECI lanzó una serie de iniciativas innovadoras en colaboración con NQSF en el marco de su Componente 1: Apoyo a la misión global de NQSF, financiado por el Ministerio de Relaciones Internacionales y de la Francofonía de Quebec para 2021-2024. El CECI colaboró estrechamente con cuatro organizaciones asociadas en Burkina Faso y Guatemala para consolidar su trabajo en tres prioridades programáticas y eventualmente utilizar lo aprendido para generar modelos que puedan ser replicados a mayor escala. Seis voluntarios y voluntarias participaron en esta labor.

Estos son algunos resultados tangibles del Año 1:

- Se reactivó y consolidó la red de mujeres emprendedoras Oxlajuj B'atz, y 20 mujeres adquirieron conocimientos y desarrollaron habilidades en emprendimiento gracias a diplomados sobre emprendimiento feminista y sostenible.
- Un total de 137 mujeres participaron en talleres sobre empoderamiento político que hicieron hincapié en su liderazgo y participación política.
- Se produjeron informes mediáticos y tres vídeos Tik Tok para abordar temas relacionados con la violencia sexual y la violencia contra las mujeres.
- Se puso en marcha una unidad de producción hortícola basada en los principios de la agroecología para mujeres y jóvenes desplazadas internas y sus comunidades de acogida en Pouswoko.
- Se llevaron a cabo veinte charlas educativas sobre el fomento de la cohesión social y el papel de la mujer en la promoción de la paz, así como tres teatros-foros: uno sobre derechos humanos y derecho humanitario, otro sobre la gestión comunitaria de los conflictos y otro sobre la violencia sexual de género y la masculinidad positiva.



“Ser voluntario me ha dado capacidad de acción y herramientas preciosas para contribuir a conversaciones esenciales sobre la situación de la mujer. También me ha ayudado a comprender mejor las barreras a las que se enfrentan las mujeres y las personas de orígenes diversos.”

- Klever Descarpontriez, voluntario del CECI-Bolivia

“Desde 2017, la formación del PAEFFR en liderazgo femenino, expresión oral, confianza en sí mismas, marketing y emprendimiento, combinada con campañas personalizadas de alfabetización funcional, ha empoderado a más de 700 mujeres sancochadoras de arroz en cooperativas y ha aumentado su poder económico e influencia en el sector arrocero de Benín.”

- Rosy Cyr, voluntaria del CECI-Benín

“El voluntariado en Guatemala me ha ayudado a crecer como persona y me ha permitido utilizar mis conocimientos. A través de mi socio COOSAJO y el CECI, he conocido a mujeres extraordinarias y he trabajado en proyectos increíbles que están empoderando a grupos marginados y creando conciencia ambiental.”

- Jennifer Argueta, voluntaria del CECI-Guatemala

Información financiera

Resultados consolidados

Ingresos

	2022	2021
Global Affairs Canada - Asociación	6 198 520	4 763 716
Global Affairs Canada - Bilateral y otros	15 635 546	15 512 686
Otros donantes	9 571 983	13 360 644
Donations	536 521	551 854
Total	31 942 570	34 188 900

Otros

Contribución de servicios voluntarios	5 578 891	2 279 805
Otros ingresos	501 157	483 315
Total	38 022 618	36 952 020

Expensas

Programas	28 222 230	31 134 455
Servicios de voluntariado contribuidos	5 578 891	2 279 805
Desarrollo de programas	382 265	266 368
Administración	3 166 433	2 449 193
Recaudación de fondos	258 641	318 851
Intereses de deuda a largo plazo	69 755	88 632
Amortización del inmovilizado material	232 506	266 298
Amortización de activos inmateriales	22 347	93 540
Total	37 933 068	36 897 142

Exceso de ingresos sobre gastos	89 550	54 878
--	---------------	---------------

Situación financiera consolidada

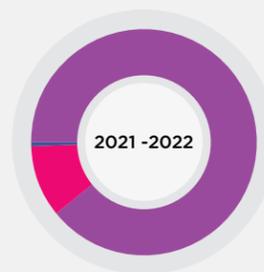
Activos

	2022	2021
Actuales	16 449 053	14 081 097
Activos fijos	5 901 588	6 114 400
Otros activos	788 633	772 336
Total	23 139 274	20 967 833

Pasivos

Actuales	13 498 093	11 315 739
A largo plazo	1 939 635	2 086 241
Patrimonio de red	7 701 546	7 565 853
Total	23 139 274	20 967 833

Desglose de gastos



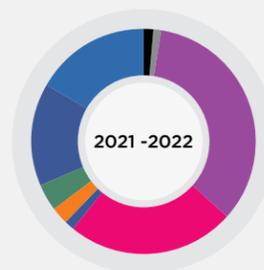
Programas	33 801 121
Administración	3 873 306
Recaudación de fondos	258 641

Desglose de los ingresos totales



AMC Asociación/Bilateral	21 834 066
Servicios prestados	5 578 891
Otros productos	501 157
USAID	1 719 544
Otros organismos de financiación	4 321 420
Banco Interamericano de Desarrollo	2 408 334
Banco mundial	1 659 20

Distribución de los ingresos totales



África	12 958 006,00
Haití	9 222 886,00
Asia	98 354,00
Latinoamérica	936 882,00
Ayuda humanitaria	1 477 816,00
Servicios prestados	578 891,00
Programa de cooperación voluntaria 2017-2020	6 312 105,53
Recaudación de fondos	536 521,47
Ingresos por alquileres y otros	501 156,00



La acción climática del CECL, centrada en un mayor liderazgo de las mujeres

Contexto

El cambio climático está provocando condiciones meteorológicas más extremas en todo el mundo, incluyendo récords en la elevación de la temperatura, precipitaciones irregulares, sequías, incendios forestales, inundaciones y tormentas violentas. Esto está afectando gravemente a diferentes poblaciones, sus entornos y sus sistemas agrícolas y alimentarios. El aumento de la variabilidad climática tiene a menudo efectos negativos sobre la productividad agrícola y está perturbando los ecosistemas al afectar a su equilibrio ecológico y a su biodiversidad.

En numerosos países en desarrollo, estos fenómenos se ven agravados por fuertes presiones demográficas y prácticas humanas que provocan la explotación y la degradación insostenible de los recursos naturales. Combinados, estos efectos tienen consecuencias negativas sobre las culturas, los entornos vitales y los medios de subsistencia, y agravan aún más la precaria situación de las poblaciones desfavorecidas.

Las mujeres se ven especialmente afectadas porque su capacidad de adaptación suele ser menor debido a la división de funciones en el hogar y a la naturaleza de su trabajo productivo. A menudo tienen poco acceso a los espacios de toma de decisiones para promover sus intereses y conocimientos, en particular sus conocimientos tradicionales en materia de adaptación.

Los expertos, los organismos políticos y gubernamentales, las empresas privadas y la opinión pública mundial son cada vez más conscientes de la injusticia del cambio climático: cómo éste está afectando gravemente a países y comunidades que contribuyeron muy poco a causar el problema.

Esto motivó el Acuerdo de París de 2015 y, más recientemente, el Pacto 2030 por la Naturaleza del G7, para fijar el objetivo de movilizar al menos 100,000 millones de dólares al año para apoyar la acción climática y el mantenimiento de la biodiversidad en los países en desarrollo. El gobierno canadiense también duplicó su financiación internacional para el clima, pasando de 2,650 millones de dólares en el 2015-2021 a 53,00 millones en el periodo del 2021 al 2026.

Una prioridad programática para el CECI

Fue en este contexto que el CECI hizo del apoyo a las comunidades vulnerables en la adaptación al cambio climático una prioridad programática, especialmente en contextos frágiles y situaciones de crisis prolongadas. Para ello, trabaja con organizaciones locales y fomenta el liderazgo transformador de las mujeres y las niñas como actoras clave del cambio.

Más específicamente, el CECI decidió centrarse en dos áreas esenciales: la adaptación de los sistemas agrícolas y alimentarios, y el uso más sostenible de los servicios de los ecosistemas. El trabajo del CECI se basa en su amplia experiencia en el sector agrícola, el desarrollo local y la gestión de la tierra, en la promoción de la igualdad de género y en la facilitación de la acción colectiva a nivel comunitario. El CECI apoya a sus socios en la experimentación de enfoques innovadores y promueve la integración de buenas prácticas en las políticas nacionales y los marcos institucionales.

Apoyar a las organizaciones campesinas en la adaptación de los sistemas agroalimentarios

La base de los sistemas agroalimentarios de la mayoría de los países en desarrollo es la agricultura familiar a pequeña escala, que a menudo proporciona el 75% o más de los alimentos que necesitan las ciudades. Las organizaciones de agricultores reúnen a los actores y facilitan el acceso a insumos agrícolas, innovaciones, oportunidades de comercialización, apoyo técnico y representación/defensa. Algunas de estas organizaciones son asociaciones informales, otras son cooperativas formales registradas. Las organizaciones de agricultores desempeñan un papel esencial en la mejora de la productividad y en el apoyo a la transformación y comercialización de los productos, ya sea mediante servicios a los miembros individuales, mediante la acción económica colectiva y las transacciones con otras empresas, o mediante la defensa y la participación en el diálogo político regional y nacional.

Estas organizaciones son socios importantes porque permiten al CECI llegar a las poblaciones locales con acciones pertinentes y que responden a sus necesidades. El CECI tiene una larga historia de colaboración con las organizaciones campesinas y sus redes para apoyar su eficacia y su alcance, así como para fortalecer el papel y la influencia de las mujeres en las instancias de decisión. El CECI también apoya las estructuras políticas e institucionales, tanto nacionales como descentralizadas, y los espacios de consulta

y diálogo que favorecen los objetivos de las organizaciones campesinas.

Las organizaciones campesinas están ahora profundamente implicadas en la adaptación al cambio climático. El CECI las apoya en la búsqueda de soluciones basadas en las necesidades específicas de sus miembros, en particular facilitando las relaciones de colaboración con instituciones académicas y técnicas.

Estas colaboraciones ayudan a evaluar las vulnerabilidades, a modelizar las tendencias climáticas y a analizar los impactos presentes y futuros, así como a identificar estrategias de adaptación eficaces, por ejemplo, qué insumos agrícolas o sistemas de producción/ganadería se adaptan mejor a las condiciones climáticas cambiantes. El CECI también apoya el desarrollo de infraestructuras de producción, transformación y comercialización que mejoren la resiliencia.

Son las organizaciones campesinas las que están mejor posicionadas para tomar decisiones sobre las cuestiones que afectan a sus comunidades y encontrar soluciones basadas en la integración de los conocimientos locales con las innovaciones propuestas por las instituciones técnicas y académicas. El apoyo que brinda el CECI se basa en dos principios: respetar el papel de liderazgo de las organizaciones campesinas en la toma de decisiones.

Un eje importante es promover los conocimientos y saberes tradicionales de las mujeres, aumentar su participación y su poder en la toma de decisiones, especialmente en torno a la gestión de los riesgos climáticos y de catástrofes, y aumentar la influencia y el control de las mujeres en las prácticas y la evolución de los sistemas agrícolas y alimentarios (producción, transformación y mercados), incluida la calidad nutricional.

Apoyar la acción colectiva para aumentar la resiliencia de los ecosistemas

Numerosos estudios han demostrado que los actores de acciones colectivas descentralizadas desempeñan un papel importante en la gestión sostenible de bienes comunes como el agua, los bosques y, de forma más general, los ecosistemas. En 2009, Elinor Ostrom se convirtió en la primera mujer galardonada con el Premio Nobel de Ciencias Económicas por su trabajo sobre la gestión de los bienes comunes (o “recursos de uso común”). Mientras que tradicionalmente se ha favorecido la gestión por parte del sector privado o del Estado, Ostrom mostró la importancia de la gestión colectiva por parte de los usuarios para garantizar una gestión eficaz y sostenible de los bienes comunes en un marco de reglas informales.

Numerosas organizaciones, entre ellas el CECI, apoyan desde hace décadas la gestión colectiva de los recursos naturales. En los proyectos de apoyo al desarrollo local, el CECI promueve desde hace mucho tiempo la transferencia del control, la gestión y la utilización de los recursos naturales de las estructuras estatales a las poblaciones locales. El CECI y sus socios apoyan a las comunidades y a las organizaciones locales en el fortalecimiento de sus reglas y procesos para garantizar una gestión eficaz y sostenible de los mismos, reforzando al mismo tiempo el liderazgo transformador de las mujeres.

El apoyo del CECI y de sus socios facilita el acceso de las organizaciones comunitarias a datos y análisis sobre la biodiversidad y el estado de los ecosistemas, y les ayuda a identificar soluciones destinadas a reforzar la resiliencia de los ecosistemas y los servicios que prestan a las comunidades. Algunos ejemplos son la adopción de métodos para restaurar los bosques degradados por el cambio climático, la explotación por parte de empresas mineras y forestales, o la explotación vinculada a la satisfacción de las necesidades energéticas de las comunidades, en particular la leña y el carbón vegetal para cocinar. Un objetivo importante es reforzar el liderazgo y las capacidades técnicas de las mujeres en la gestión, el desarrollo y la preservación colectiva de los ecosistemas y los recursos naturales, incluida la diversidad animal y vegetal.



Logros del proyecto

En 2021-2022, el CECI apoyó una serie de iniciativas de acción climática, todas con énfasis en el aumento del liderazgo de las mujeres. He aquí una muestra.

Guatemala

El CECI lanzó dos iniciativas piloto innovadoras con socios locales en el marco del programa de solidaridad internacional Nouveau Québec sans frontières (NQSF). Estas iniciativas apoyaron directamente la misión del CECI y de sus socios locales.

→

- **La red de la Asociación Cooperación Indígena para el Desarrollo Integral (COINDI)** trabajó para fortalecer los conocimientos de las comunidades mayas y aumentar la capacidad de su personal y de las mujeres líderes en el contexto del cambio climático. Su enfoque aprovechó los conocimientos ancestrales de las comunidades mayas, que combinó con nuevas tecnologías para idear acciones concretas que ayudaran a prepararse para futuros desastres naturales. Una vez implantadas prácticas de adaptación al clima más sólidas, pudieron crear un plan de intervención a corto plazo que servirá de modelo para las comunidades. El agua, tanto su acceso como la protección de sus fuentes, se identificó como el principal reto.

- **La Asociación La Cuerda** se fundó en 1998 con el objetivo de lanzar una publicación feminista que contribuyera al fortalecimiento de la democracia tras la firma de los Acuerdos de Paz. Su visión es construir una sociedad regida por valores como la cooperación y el respeto a la vida, y promover prácticas culturales en armonía con el planeta Tierra. En su primer año de una iniciativa de movilización apoyada financieramente por NQSF y respaldada por CECI-Guatemala, La Cuerda utilizó formas creativas para difundir su mensaje de no violencia y respeto por la naturaleza.



HAITÍ

El Proyecto de Adaptación al Clima y Desarrollo Económico de los Sectores Agrícolas en Haití (AVETI), financiado por Global Affairs Canadá, logró una serie de resultados significativos en lo que respecta al fortalecimiento del liderazgo de las mujeres en la acción climática. El equipo observó un hambre real de formas innovadoras de adaptar las prácticas agrícolas existentes frente al cambio climático. Más concretamente, se movilizó a las mujeres como facilitadoras en las escuelas de campo para agricultores y como técnicas en proyectos de regeneración de parcelas agroforestales dañadas por el huracán Matthew. Estas funciones reforzaron su liderazgo en este ámbito, tanto dentro de su comunidad como en el seno de sus hogares.

El CECI también trabajó con instituciones financieras para desarrollar y ofrecer productos y servicios adaptados a las necesidades de las mujeres.

Esto garantizará que las mujeres tengan acceso a los recursos, servicios y financiación que necesitan para desarrollar actividades económicas sostenibles y resilientes.

En el marco del proyecto KLIMA Grand Sud, financiado por el Ministerio de Relaciones Internacionales y de la Francofonía de Quebec, y en colaboración con Viridis Terra International, los socios del CECI reprodujeron una innovación técnica que había sido probada con éxito en el departamento del Norte: la creación de parcelas de madera energética en tierras degradadas mediante siembra directa. Esta innovación técnica es fácilmente accesible para las comunidades locales y menos costosa que la reforestación tradicional. Contribuye a reducir la deforestación para la producción de carbón vegetal, al tiempo que mejora la calidad del suelo en una región muy castigada por las tormentas tropicales.



Nepal

El trabajo del CECI en Nepal consistió en implementar y formalizar medidas concretas en materia de eco-responsabilidad. El CECI-Nepal trabajó con socios para promover un sistema de cubos de basura separados para facilitar la clasificación de los desechos, y se prohibió el uso de objetos de plástico de un solo uso. El CECI también diigió una acción con Fair Trade Group Nepal destinada a reducir su huella medioambiental y mejorar sus capacidades. Apoyó una investigación sobre la identificación de los impactos diferenciales del cambio climático en las tres regiones agroecológicas de Nepal, además de talleres y sesiones de formación a varios niveles. El papel del CECI-Nepal en la lucha contra el cambio climático y la adaptación al mismo es más visible que nunca.



Bolivia

En línea con nuestra política de desarrollo sostenible, el CECI-Bolivia creó un comité verde para fortalecer el desempeño ambiental en el marco del Programa de Cooperación Voluntaria financiado por Global Affairs Canada. También implementó nuevas herramientas de gestión ambiental y se fijó la meta de carbono neutralidad. Para comprometer a sus diferentes socios en estas iniciativas, se asignaron enlaces verdes voluntarios a cada organización socia para acompañarlos y asesorarlos en el camino de la eco-responsabilidad. De hecho, el CECI-Bolivia fue el primer equipo de la red del CECI en realizar una auditoría de la huella de carbono de todas sus operaciones.

Los socios del CECI-Bolivia están activamente comprometidos en la lucha contra el cambio climático y en la adaptación al mismo, y el CECI-Bolivia se asoció con varios de ellos para organizar una serie de seminarios virtuales llamados "Mujeres Defensoras Enfrentando el Cambio Climático". Estos seminarios, que ya están en marcha, ofrecen una plataforma para las muchas mujeres activistas que participan en la acción por el clima en todo el país. Nos pareció esencial facilitar el diálogo entre regiones, grupos sociales y generaciones, especialmente dada la fuerza y la historia del activismo en Bolivia.



Recoconimientos

Oficina de Ayuda Humanitaria (OAH)
Fondo Canadiense para Iniciativas Locales
Compagnie des bauxites de Guinée (CBG)
Fonds d'Assistance Économique et Sociale (FAES) (Haití)
Organización de las Naciones Unidas para la Agricultura y la Alimentación (FAO)
Asuntos Exteriores y Comercio de Australia (DFAT)
Embajada de Alemania en Bolivia
Global Affairs Canada (MAC)
Banco Interamericano de Desarrollo (BID)
Centro Internacional de Investigaciones para el Desarrollo (CIID)
Reino de Bélgica
Corporación del Desafío del Milenio
Ministerio de Agricultura, Recursos Naturales y Desarrollo Rural (MARNDR) (Haití)
Ministerio de Medio Ambiente y Lucha contra el Cambio Climático de Quebec (MELCC)
Ministerio de Relaciones Internacionales y Francofonía de Quebec (MRIF)
Ministerio de Finanzas, Fondo de Asistencia Económica y Social (Haití)
Ministerio de Obras Públicas, Transportes y Comunicaciones (MTPTC) (Haití)
Fundación Internacional Roncalli (FIR)
Fondo de las Naciones Unidas para la Consolidación de la Paz
Programa Mundial de Alimentos de las Naciones Unidas (PMA)
Agencia de los Estados Unidos para el Desarrollo Internacional (USAID)
Banco Mundial (BM)



