



Informe anual
**2019
2020**

ceci.ca

Foto
Andrej Ivanov / CECI

◀ NUESTRA MISIÓN ▶

Combatir la pobreza,
la exclusión y la
desigualdad.

◀ NUESTRA VISIÓN ▶

Un mundo libre
de pobreza,
igualitario, inclusivo
y que celebra la
diversidad.

◀ NUESTROS VALORES ▶

Cooperación
Respeto
Equidad
Compromiso
Integridad



Combatir la exclusión



Danielle Lamy
Presidenta



Claudia Black
Directora general

Hace seis años, el CECI lanzaba su plan estratégico 2014-2020, tras la efervescencia estimulada por la adopción de la Agenda 2030, que representó el principio de un cambio de paradigma al introducir la noción de universalidad de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS). Siguió el histórico Acuerdo de París sobre el clima y, poco tiempo después, el despliegue de la Política de ayuda internacional feminista de Canadá. Asimismo, impulsados por los medios sociales, surgieron varios movimientos ciudadanos a nivel mundial que buscaban hacer frente a cuestiones críticas, como la violencia de género (#MeToo), la justicia climática (#FridaysForFuture) y el racismo sistémico (#BlackLivesMatter). En el sentido opuesto, observamos en ciertos países de influencia un avance hacia el retraimiento, impulsado por movimientos populistas y nacionalistas, que cuestiona los derechos adquiridos de apertura y de responsabilidad internacional en la causa del desarrollo y de la justicia social.

En las regiones en las que trabajamos, los países siguieron enfrentando crisis multidimensionales con efectos cruzados, como la inseguridad constante, los conflictos sociopolíticos crónicos, la crisis climática, la pobreza y la injusticia social, el desmoronamiento de los espacios civiles y de libertad. Al mismo tiempo, estos países llevaron a cabo mutaciones importantes de su panorama socioeconómico e institucional, con una sociedad civil vibrante, confiada y militante, gobiernos que se afirman, un sector privado y emprendedores sociales resilientes e innovadores.

Este panorama internacional de mutación profunda y numerosas paradojas es el escenario en el que el CECI movilizó a las y los agentes de cambio, los recursos y las competencias necesarias para hacer frente a los desafíos de la pobreza, la desigualdad y la exclusión social.

El informe anual 2019-2020 del CECI presenta, mediante ejemplos concretos, nuestros enfoques para innovar, construir economías inclusivas, reforzar el poder económico de las mujeres y fortalecer la resiliencia ante el cambio climático, con el objetivo de desarrollar soluciones sostenibles para reducir la pobreza y reforzar la igualdad y la inclusión. Para ello, trabajamos con las personas más vulnerables y

marginadas: las asesoramos, les brindamos las herramientas necesarias y las movilizamos para combatir toda forma de exclusión y discriminación (ya sea por género, edad, pertenencia étnica y cultural, clase social o casta, identidad u orientación sexual, discapacidad física o intelectual) con miras a alcanzar a un desarrollo sostenible inclusivo, basado en los derechos.

Este año fue de transición para el CECI. Con el fin del programa Uniterra, completamos con éxito un importante programa de cooperación voluntaria en 14 países, que mejoró las condiciones de vida de millones de personas marginadas mediante la movilización de miles de canadienses. Asimismo, preparamos el lanzamiento de un nuevo programa de cooperación voluntaria que durará siete años y trabajamos, en colaboración con todos nuestros equipos de país, en la elaboración de un nuevo y ambicioso marco estratégico que guiará nuestras acciones hasta el 2025. Entonces, a principios de 2020, entramos en una nueva realidad con la pandemia mundial de COVID-19. Esta crisis, cuyas repercusiones sanitarias, económicas y sociales no tienen fronteras, nos recuerda lo importante que es la solidaridad internacional para enfrentar, juntos, los desafíos mundiales. Si bien los efectos de esta crisis son una amenaza contra los avances de las últimas décadas en favor de las personas más pobres y vulnerables, sobre todo las mujeres y las niñas, ahora más que nunca tenemos la certeza de que debemos continuar con nuestra misión. Celebramos la resiliencia de toda nuestra red internacional, que permite adaptar y ajustar nuestras acciones a este difícil y complejo contexto.

Las acciones del CECI en el mundo no serían posibles sin la combinación de fuerzas de nuestros comprometidos equipos, colaboradores, voluntarios, voluntarios, consejo de administración, comités asesores de nuestros países de intervención, miembros, embajadoras, colaboradores financieros y donantes.

Es un privilegio trabajar juntos para crear un mundo mejor y más inclusivo.

¡Gracias!



Balance del plan estratégico 2014-2020

En 2014, el CECI inició la ambiciosa creación de un CECI internacional para movilizar a las y los agentes de cambio, tanto en el Sur como en el Norte, con miras a promover un desarrollo socioeconómico sostenible, reducir la pobreza, establecer relaciones de igualdad entre mujeres y hombres e incrementar la seguridad de las poblaciones más vulnerables. En los seis últimos años, movilizamos los recursos y las competencias necesarias para realizar nuestros proyectos de desarrollo y ayuda humanitaria, al igual que nuestro programa de cooperación voluntaria, en 23 países.

Tanto en nuestros programas como en nuestra organización, tomamos medidas concretas de implementación y seguimiento orientadas a apoyar los derechos de las mujeres y las jóvenes, reconocer su rol como agentes de cambio social y reforzar su poder de acción, tomando en cuenta la variedad de desafíos a los que se enfrentan. Colaboramos con cientos de organizaciones y redes de la sociedad civil local, en particular de mujeres y niñas, organizaciones de productoras y productores, instituciones académicas y colaboradores de los sectores público y privado, con el objetivo de obtener resultados de desarrollo inclusivos en cada una de nuestras áreas de competencia:



Foto
Meagan Hancock / CECI



DESARROLLO ECONÓMICO

600,000

mujeres vieron un aumento importante en sus ingresos, crearon o consolidaron empresas resilientes desde el punto de vista financiero y obtuvieron acceso a empleos remunerados y dignos. Nuestras acciones permitieron reforzar el poder económico de las mujeres, favoreciendo mercados más inclusivos y un entorno que se adapta mejor a sus necesidades e intereses, y fortaleciendo sus competencias de gestión y su confianza en sí mismas. Ahora, conscientes de su poder de negociación, están en mejor posición para hacer valer sus derechos.



SEGURIDAD ALIMENTARIA

200,000

mujeres vieron mejoras sustanciales en su acceso a la tierra fértil y en su control sobre la misma, así como en su acceso a materia prima, conocimientos, innovaciones y capital financiero. De aquí en adelante, podrán controlar mejor la utilización del producto de las cosechas y de las ventas agrícolas, particularmente en las cadenas agrícolas tradicionalmente dominadas por los hombres. En los países en los que la agricultura es el principal pilar económico, esta reconfiguración del poder entre mujeres y hombres garantiza una seguridad alimentaria más fuerte y sienta una base más sólida para la agricultura sostenible y resiliente a los efectos del cambio climático.



SEGURIDAD HUMANA Y RESPUESTA EN CASO DE EMERGENCIA

Más de 1 millón

de mujeres y jóvenes que se encontraban en crisis agudas o complejas pudieron salir adelante, reconstruir sus medios de vida y reforzar su resiliencia ante las dificultades futuras. Redes de miles de mujeres y hombres comprometidos se organizaron para luchar contra la violencia de género, lograr que se modifiquen las leyes y garantizar el respeto, la protección y la materialización de sus derechos.



IGUALDAD DE GÉNERO

Más de 4.5 millones

de personas participaron en las actividades organizadas por el CECI para construir un mundo de igualdad, derechos y diversidad. Más del 52% eran mujeres y jóvenes.

Se contactó indirectamente a **más de 19 millones**

a través de las familias, los medios profesionales y las comunidades de las y los participantes.

ESTE DESEMPEÑO A NIVEL DEL PROGRAMA VIÑO ACOMPAÑADO DE UNA TRANSFORMACIÓN DE LA ORGANIZACIÓN, GRACIAS A LA CUAL EL CECI PUDO:

→ FAVORECER LA AUTONOMÍA DE SUS EQUIPOS DE PAÍS HACIA LAS ENTIDADES NACIONALES RESPONSABLES DE SU PROGRAMACIÓN

El CECI se ha dotado de capacidades y métodos de trabajo acordes con las exigencias del enfoque de localización, con miras a convertirse en una red internacional de pares interdependientes arraigada en la sociedad civil local. Concretamente, ocho equipos de países (Bolivia, Burkina Faso, Guatemala, Guinea, Haití, Malí, Nepal y Senegal), activos en sus respectivos países desde hace más de 20 años, se encargan ahora de diseñar e implementar su estrategia de programación nacional y han formado su propio Comité Asesor en cada país, que desempeña una función de asesoramiento al equipo de país y al CECI Internacional.

→ TRANSFORMAR SU ESTRUCTURA DE GOBERNANZA Y MEMBRÍA

Con el fin de garantizar una gobernanza inclusiva, el CECI amplió en 2015 su membresía con derecho a voto, más allá de un grupo de personas muy comprometidas. Entre nuestros miembros se encuentran organizaciones de la sociedad civil quebequense y canadiense, así como miembros internacionales, representantes de los comités directivos de los países en los que el CECI tiene programas.

→ INCREMENTAR LA DIVERSIFICACIÓN DE SUS FUENTES DE FINANCIAMIENTO

Con el objetivo de incrementar su resiliencia y autonomía financiera, el CECI logró una proporción de diversificación de sus ingresos para programas que varía entre 44% y 57%, gracias a la colaboración con más de una decena de nuevos socios financieros internacionales y el aumento de su colecta de fondos tanto a nivel individual como en eventos.

→ AUMENTAR SU INFLUENCIA

El CECI intensificó su presencia en los medios a través de campañas difundidas por televisión y la interacción con sus contactos en las redes sociales. Así, pudo informar, sensibilizar y movilizar a millones de canadienses sobre los desafíos del desarrollo y la importancia de la solidaridad internacional.



2020-2025

INNOVAR MOVILIZAR TRANSFORMAR

Hoy, gracias a sus resultados de desarrollo y a su nueva estructura organizacional, el CECI inicia la nueva fase estratégica 2020-2025 que busca:

CONSOLIDAR NUESTROS ENFOQUES Y COMPETENCIAS:

- Poder económico y derechos de las mujeres
- Mujeres, resiliencia y acción climática
- Adaptación de las comunidades en contextos frágiles

MEDIANTE:

- Aprendizaje e innovación
- Promoción para influenciar el cambio
- Movilización e influencia
- Nuevos modelos de financiamiento para el desarrollo
- Una red internacional interdependiente e inclusiva



Un CECI internacional en red que moviliza a las y los agentes principales de cambio en el mundo y promueve soluciones sostenibles para reducir la pobreza y reforzar la igualdad y la inclusión.

Foto
Andrej Ivanov / CECI





1920

465,789

personas, de las cuales 65% son mujeres y jóvenes, participaron en las actividades del CECI

Más de 3 millones

personas beneficiarias a través de las familias, los medios profesionales y las comunidades de las y los participantes

Las acciones del CECI en el mundo

África

BENÍN 7 VOLUNTARIOS-AS

→ página 12

- Apoyo al emprendimiento de las mujeres en la industria del arroz (PAEFFR)

BURKINA FASO 26 26 VOLUNTARIOS-AS

→ página 15

- Incremento de la resiliencia de las mujeres a los cambios climáticos en los parques de karité (PCCI)
- Apoyo a la gobernanza y al crecimiento económico sostenible (WAGES)
- Apoyo a reformas institucionales y técnicas para la equidad (PARITÉ)
- Modernización de la avicultura tradicional (PMAT)
- Programa Uniterra

COOPERACIÓN VOLUNTARIA

BURUNDI

→ página 19

- Educación de las niñas para un mejor futuro en la región de los Grandes Lagos (EDUFAM)

GHANA 48 VOLUNTARIOS-AS

→ página 19

- Apoyo a la gobernanza y al crecimiento económico sostenible (WAGES)
- Programa Uniterra

COOPERACIÓN VOLUNTARIA

GUINEA 7 VOLUNTARIOS-AS

→ página 13

- Apoyo a la gobernanza y al crecimiento económico sostenible (WAGES)
- Apoyo de actividades generadoras de ingresos en las comunidades de la zona extractiva (PA-AGR)
- Restablecimiento y mejora de los medios de vida (PRAMS)

MALAWI 53 VOLUNTARIOS-AS

→ página 9

- Programa Uniterra

COOPERACIÓN VOLUNTARIA

→ página 11

MALÍ

→ página 10

→ página 17

- Desarrollo de las competencias y de empleos para los jóvenes (PROCEJ)
- Evacuación de las madres en cinco distritos de la región de Kayes (MÉDIK)
- Feere Diyara - Apoyo a la seguridad alimentaria
- Fondo Armande Bégin
- Justicia, prevención y reconciliación (JUPREC)
- Apoyo a la seguridad alimentaria y al acceso al agua para mujeres y hombres vulnerables afectados por el conflicto en la región de Tombuctú y Mopti

AYUDA HUMANITARIA

- Voz y liderazgo de las mujeres (VLF-Musoya)

NÍGER

- Servicios de acompañamiento agrícola (SAA)

REPÚBLICA DEMOCRÁTICA DEL CONGO

- Educación de las niñas para un mejor futuro en la región de los Grandes Lagos (EDUFAM)

RUANDA

→ página 19

- Educación de las niñas para un mejor futuro en la región de los Grandes Lagos (EDUFAM)

SENEGAL 69 VOLUNTARIOS-AS

→ página 9

→ página 11

- Mujeres y agricultura resilientes (FAR)
- Jardín integrado de resiliencia (JIR)
- Quebec sin fronteras: "Mujeres y emprendimiento: oficios no tradicionales al servicio del desarrollo económico sostenible"
- Quebec sin fronteras: "Jóvenes emprendedores: la fuerza del desarrollo regional"

COOPERACIÓN VOLUNTARIA

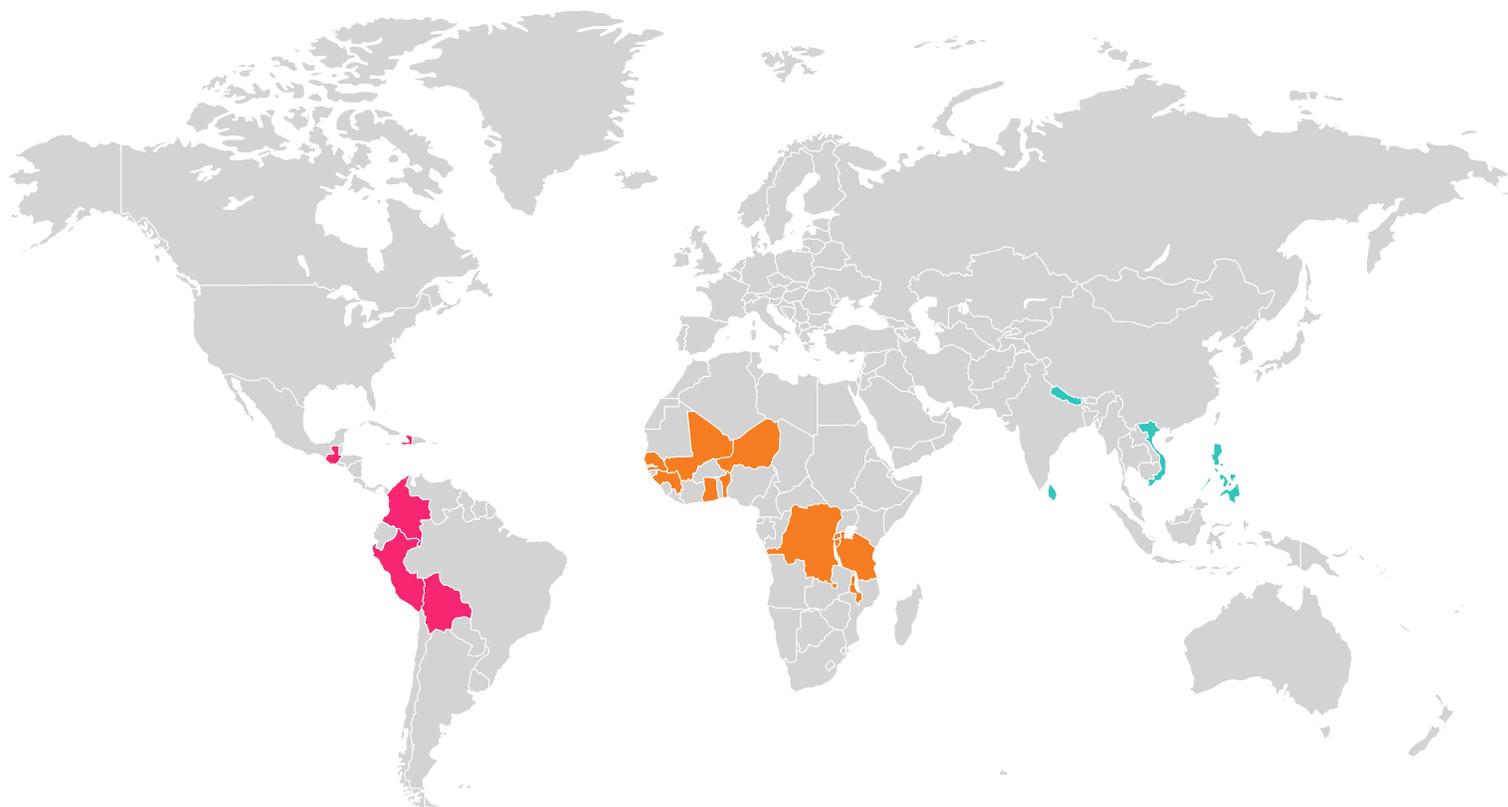
COOPERACIÓN VOLUNTARIA

COOPERACIÓN VOLUNTARIA

TANZANIA 49 VOLUNTARIOS-AS

- Programa Uniterra

COOPERACIÓN VOLUNTARIA



América

BOLIVIA 40 VOLUNTARIOS-AS

→ página 13

- Mujeres y jóvenes indígenas como parte central del desarrollo integral de las comunidades de Zongo y Hampaturi
- Quebec sin fronteras: "Artesanía: entre tradiciones y relevo generacional"
COOPERACIÓN VOLUNTARIA
- Programa Uniterra
COOPERACIÓN VOLUNTARIA
- Respuesta humanitaria a los incendios en la selva de la Amazonia
AYUDA HUMANITARIA

→ página 17

COLOMBIA

- Mejorar la resiliencia y la protección de las mujeres y las niñas migrantes o desplazadas
AYUDA HUMANITARIA

GUATEMALA 28 VOLUNTARIOS-AS

→ página 11

- Derechos y Justicia para las Mujeres y niñas Indígenas de Guatemala (DEMUJERES)
- Programa Uniterra
COOPERACIÓN VOLUNTARIA
- Programa de Desarrollo de Empresas Rurales (PDER)

→ página 9

→ página 16

→ página 15

HAITÍ 27 VOLUNTARIOS-AS

- Adaptación climática y valorización económica de los sectores agrícolas en Haití (AVETI)
- Apoyo a la empleabilidad para mujeres jóvenes de Cité de l'Éternel en oficios no tradicionales
- Asistencia alimentaria para los hogares más afectados por la inseguridad alimentaria en el departamento del Norte
AYUDA HUMANITARIA
- Lucha contra el cambio climático en el norte del país (KLIMA)
- Asociación para reforzar la salud de madres, recién nacidos y niños (ACOSME)
- Programa Uniterra
COOPERACIÓN VOLUNTARIA
- Programa de gestión del agua en la cuenca del Artibonito (PROGEBA)
- Programa de innovación tecnológica para la agricultura y la agroforestería (PITAG)
- Mejora de los servicios públicos agrícolas: incentivos agrícolas y escuelas de campo en el departamento del Centro (RESEPEG)
- Mejora de los servicios públicos agrícolas: irrigación en el departamento del Sur (RESEPEG)
- Voz y liderazgo de las mujeres (VLF-Haití)

→ página 18

→ página 14

PERÚ 37 VOLUNTARIOS-AS

- Programa Uniterra
COOPERACIÓN VOLUNTARIA

Asia

NEPAL 44 44 VOLUNTARIOS-AS

- Apoyo al programa de envío de voluntarios australianos (AVP)
- Mejora de los medios de subsistencia para las poblaciones afectadas por el sismo en Nepal (Punarnirman)
- Programa Uniterra
COOPERACIÓN VOLUNTARIA
- Sajhedari: apoyo al federalismo (STF)
- Uso sostenible de la tecnología para la responsabilización del sector público (Susasan)

FILIPINAS 3 VOLUNTARIOS-AS

- Proyecto de reactivación económica y de mitigación de los riesgos en Filipinas (TUKOD)

SRI LANKA 27 VOLUNTARIOS-AS

- Programa Uniterra
COOPERACIÓN VOLUNTARIA

VIETNAM 58 VOLUNTARIOS-AS

- Programa Uniterra
COOPERACIÓN VOLUNTARIA



Crear economías inclusivas, con el apoyo de las y los voluntarios

Foto
Frédéric Seguin / CECI

Si bien las mujeres y jóvenes son actores importantes de la economía, una gran cantidad enfrenta dificultades que le impiden alcanzar su pleno potencial económico. Servicios y oportunidades de empleo restringidos, acceso limitado a los recursos, poca influencia en las decisiones y discriminación son las barreras que impiden que participen plenamente en la vida comunitaria y económica de su país.

De 2015 a 2020, el programa Uniterra permitió mejorar las condiciones de vida de las poblaciones más pobres, estimulando el crecimiento y facilitando el acceso de las personas más excluidas a los efectos de los mercados en desarrollo, en 14 países de África, Asia y América. Mediante un enfoque que se integra al núcleo de los sistemas comerciales existentes, el programa permitió ampliar las oportunidades económicas para mujeres y jóvenes, favoreciendo la creación de un entorno en el que se les incluye y ejercen una influencia. El programa se alió con organizaciones de los sectores público, privado y sin fines de lucro, y con asociaciones y proveedores de servicios educativos en distintos sectores económicos. Al compartir sus competencias, conocimientos y experiencias, las y los voluntarios del programa permitieron que sus socios alcanzaran sus objetivos estratégicos y operativos y, con ello, estimularon el crecimiento abordando las barreras económicas y sociales que excluyen a las personas marginadas de las economías en crecimiento.

EL PROGRAMA UNITERRA EN CIFRAS (2015-2020)

2,511

MANDATOS DE VOLUNTARIADO
(DE LOS CUALES, 63% FUERON MUJERES)

246

ORGANIZACIONES SOCIALES
IMPLEMENTADORAS DEL PROGRAMA A NIVEL LOCAL

2.8M

DE PERSONAS BENEFICIADAS
DIRECTAMENTE POR LAS
ACTIVIDADES DEL PROGRAMA
(DE LAS CUALES, 61% SON
MUJERES Y 54% SON JÓVENES)
EN 14 PAÍSES

9.8M

DE PERSONAS EN CANADÁ
SENSIBILIZADAS SOBRE
LA IMPORTANCIA DEL
DESARROLLO ECONÓMICO
INCLUSIVO

EL CECI Y EL SERVICIO UNIVERSITARIO MUNDIAL DE CANADÁ (SUMC) GESTIONARON EL PROGRAMA UNITERRA, QUE OBTUVO EL APOYO FINANCIERO DEL GOBIERNO DE CANADÁ A TRAVÉS DEL MINISTERIO DE ASUNTOS MUNDIALES CANADÁ.

Guatemala

Promover la igualdad en el sector del café

Foto
Benoit Aquin / CECI



En Guatemala, cerca de 120,000 familias viven de la producción de café y el sector genera más de medio millón de empleos. Tradicionalmente, este sector está plagado de desigualdad y discriminación contra los más vulnerables. Las y los voluntarios del programa Uniterra apoyaron a la *Asociación nacional de café (ANACAFÉ)*, una de las asociaciones privadas más poderosas del país, que reúne a más de 340,000 productoras y productores, en la elaboración y distribución de una política orientada a promover la igualdad de género en el sector. Este año, se lanzó oficialmente dicha política de alcance nacional y se elaboró un plan de implementación que garantiza su aplicación. Se trata de un logro importante que tendrá un impacto positivo en la forma en que los distintos actores del sector tratan, reconocen y valoran a las mujeres y los jóvenes.

“Como consejera voluntaria en el refuerzo del poder económico de las mujeres y los jóvenes, trabajé con grupos de mujeres indígenas del lago Atitlán, que conforman el grupo más vulnerable y marginado de Guatemala. El machismo es uno de los principales obstáculos que impide que las mujeres adquieran competencias nuevas. Pienso que, para las mujeres, los resultados más significativos fueron las mejoras que se lograron en el funcionamiento de sus empresas y en su entorno familiar, profesional y comunitario, y ello, gracias a un mejor conocimiento de sus derechos. Creo que eso demuestra que, si bien hay mucho por hacer, la contribución de las y los voluntarios es de suma importancia.”

ANA CARAVANTES,
VOLUNTARIA DEL PROGRAMA UNITERRA EN GUATEMALA

Senegal

Emprendimiento de las mujeres y los jóvenes en el sector del arroz

“Nuestro grupo reúne a jóvenes emprendedoras-as en varias áreas, como comerciantes de arroz, vendedores-as ambulantes, servicios de banquetes y costureras-as. Con el programa Uniterra, los miembros de nuestro grupo que deseaban lanzarse como emprendedoras-as recibieron cursos de capacitación que les permitieron elaborar sus planes de negocios y estrategias de financiamiento. Asimismo, el programa permitió que quienes ya tenían empresas reforzarán sus competencias de gestión financiera.”

MOUHAMADOU MOUSTAPHA GUEYE,
COLLECTIF DES GROUPEMENTS ASSOCIATIFS DE PIKINE
INTERNATIONAL (COGAPI)

En Senegal, el arroz es el alimento básico de la población. Por ello, este sector es de importancia estratégica tanto para el empleo como para la seguridad alimentaria del país. No obstante, enfrenta la competencia del arroz importado. Si bien los esfuerzos de concientización del Gobierno de Senegal permitieron recuperar el interés por el arroz local, persiste un problema de coordinación entre su producción y su venta. Con el objetivo de crear más oportunidades para el arroz de la región y mejorar el abastecimiento local, las y los voluntarios del programa *Uniterra* facilitaron la firma de acuerdos entre dos mini arroceras gestionadas por mujeres en la región de San Luis y comerciantes de la región de Dakar. Gracias a esta iniciativa, se crearon nuevas oportunidades económicas para las mujeres y los jóvenes, particularmente gracias a la adquisición de un espacio comercial y la creación de 70 empleos. Este espacio servirá como lugar de enseñanza para 50 jóvenes de las afueras de Dakar al año, para que puedan familiarizarse con el emprendimiento y las técnicas de venta y marketing.



Foto
Andrej Ivanov / CECI

Defender los derechos de las mujeres y las niñas, respetando las culturas locales

Las estadísticas sobre la pobreza y la exclusión de las mujeres y las niñas demuestran desigualdades arraigadas. Ante esta problemática, la promoción de los derechos de las mujeres y las niñas sigue siendo una prioridad del CECI, conforme a los enunciados de nuestra misión y nuestros valores, de construir un mundo de igualdad, de derechos y de diversidad. El CECI abre espacios de diálogo con las comunidades que apoya, a fin de identificar los mecanismos culturales que podemos aprovechar para promover la igualdad de género. Por ejemplo, a partir de relatos locales que resuenan con las comunidades, cuestionamos las normas de género con el objetivo de crear condiciones más inclusivas para todas y todos. Así, la riqueza de las culturas locales se integra a nuestros proyectos para avanzar hacia la consolidación de prácticas más inclusivas y sostenibles.

Foto
Kiran Ambwani / CECI

EL PROYECTO JUPREC EN CIFRAS (2014-2020)

1.3M

DE MALIENSES OBTUVIERON ACCESO A INFORMACIÓN JURÍDICA VULGARIZADA

295 000

PERSONAS, DE LAS CUALES 55% SON MUJERES, PARTICIPARON EN ACTIVIDADES DE CONCIENCIACIÓN

22,175

PERSONAS RECIBIERON CAPACITACIÓN Y ASESORÍA

28

COMITÉS DE PAZ SE CONSTITUYERON

246

EXPEDIENTES DE VÍCTIMAS DE VIOLENCIA DE GÉNERO SE PRESENTARON ANTE LOS TRIBUNALES

EL PROYECTO JUPREC SE LLEVÓ A CABO EN CONSORCIO CON ABOGADOS SIN FRONTERAS CANADÁ Y LA ESCUELA NACIONAL DE ADMINISTRACIÓN PÚBLICA DE QUEBEC, Y OBTUVO EL APOYO FINANCIERO DEL GOBIERNO DE CANADÁ A TRAVÉS DEL MINISTERIO DE ASUNTOS MUNDIALES CANADÁ.

Malí

Justicia, prevención y reconciliación: tres dimensiones interrelacionadas por el respeto de los derechos humanos

La crisis política de 2012 generó un clima de inestabilidad en Malí por la ausencia de justicia, de buena gobernanza y de participación ciudadana. El proyecto *Justicia, prevención y reconciliación*, que finalizó en 2020, tenía como objetivo restablecer el respeto de los derechos humanos y de las y los menores en un contexto de restablecimiento de la paz y la estabilidad en el país. En los últimos cinco años de actividad, el proyecto permitió acompañar a 28 comités de paz a fin de reforzar la participación de las mujeres en el proceso de acceso a la justicia. Estos comités vigilan la prevención y resolución de conflictos mediante mecanismos inclusivos y adaptados a las necesidades de las comunidades locales. Asimismo, el proyecto permitió crear un compromiso entre los hombres como aliados y co-beneficiarios de la igualdad de género. Dirigidos a una reserva de hombres influyentes en su comunidad, como imames, líderes tradicionales y jefes de los pueblos, utilizamos modelos locales para inspirar a otros hombres a cambiar sus comportamientos. Con el fin de mantener la lucha contra la violencia de género, apoyamos un comité de trabajo que agrupa a varias organizaciones nacionales e internacionales y asesoramos a las organizaciones de la sociedad civil en sus esfuerzos por promover la adopción de un proyecto de ley contra la violencia de género.



Foto
CECI

“El proyecto nos permitió eliminar los tabúes relacionados con la violencia sexual en contra de las mujeres. Permitted que las víctimas salieran de las sombras y pudieran ver la luz.”

BINTOU FOUNÉ SAMAKÉ,
PRESIDENTA DE WILD AF-MALI

Guatemala

Las masculinidades positivas: una herramienta para defender los derechos de las mujeres indígenas

Las mujeres y niñas guatemaltecas son especialmente vulnerables a la violencia de género, particularmente feminicidio y violación, y la gran mayoría de estos delitos permanecen impunes. Las mujeres indígenas están doblemente excluidas del sistema judicial, una institución plagada de discriminación y racismo. El proyecto *Derechos y justicia para las mujeres y niñas indígenas de Guatemala* tiene como objetivo reforzar las competencias de las organizaciones de mujeres y de las estructuras de apoyo a las víctimas de violencia sexual y poner en práctica varias medidas de sensibilización. Este año, las actividades del proyecto beneficiaron a más de 20,000 personas, de las cuales 57% son mujeres y niñas indígenas. Se llevó a cabo una primera reunión mesoamericana sobre masculinidades positivas, en la que participaron 107 personas indígenas y mestizas provenientes de diez países. La reunión abrió un espacio de intercambio cultural para la lucha contra las masculinidades hegemónicas y la violencia de género, con el objetivo de iniciar una transformación cultural que impulse los derechos de las mujeres. Este proyecto se implantó en conjunto con Abogados sin fronteras Canadá, gracias al financiamiento del Ministerio de Asuntos mundiales Canadá.



“Después de esta primera reunión mesoamericana sobre masculinidades, nuestra tarea es romper con el mecanismo a fin de entablar nuevas relaciones entre hombres y mujeres; debemos redefinir la forma en que hacemos las cosas en la comunidad, preguntándonos si los hombres permiten que las mujeres participen en la organización de la comunidad.”

Foto
Meagan Hancock / CECI

PEDRO IXCHIÚ,
SECRETARÍA DE PUEBLOS INDÍGENAS

Haití, Malí y Senegal

Alzar la voz

En Haití, Malí y Senegal, los organismos de mujeres enfrentan desafíos importantes (financieros, jurídicos, socioculturales) que dificultan su trabajo en favor de la igualdad de género. El CECI ha puesto en práctica los proyectos de *Voz y liderazgo de las mujeres* en estos tres países, donde apoya a más de 60 organizaciones de mujeres y 17 redes de defensa de los derechos, con el objetivo de permitirles adoptar prácticas innovadoras que ayuden a la viabilidad de sus programas, a las mejoras de sus servicios y de sus actividades de defensa y vigilancia social. Estas acciones, que reciben el financiamiento del Ministerio de Asuntos mundiales Canadá, contribuyen a consolidar movimientos de defensa de los derechos de las mujeres y las niñas en el mundo.



Foto
Andrej Ivanov / CECI

Aumentar el poder económico de las mujeres mediante el refuerzo de las competencias de las y los agentes de cambio

El CECI busca actuar de forma sistemática en la complejidad de las relaciones sociales, económicas, políticas y ambientales que pueden obstaculizar la participación de las mujeres en la toma de decisiones y limitar su poder económico. En un contexto en el que la desigualdad socioeconómica persiste, es fundamental crear medidas específicas en favor de los más débiles, como las mujeres y las niñas, y combatir las políticas, prácticas y actitudes que refuerzan la desigualdad y las relaciones de poder entre mujeres y hombres. El marco de intervención que utiliza el CECI para reforzar el poder económico de las mujeres actúa específicamente en tres niveles: busca aumentar la capacidad de acción de las mujeres, la capacidad del entorno familiar y comunitario para reaccionar a sus necesidades e intereses y la capacidad del sistema comercial a fin de crear un entorno económico favorable para las mujeres. Asimismo, el refuerzo del poder económico de las mujeres es una estrategia eficaz para combatir la pobreza, garantizar el crecimiento económico mundial y mejorar el bienestar general de las poblaciones.

Foto
David Champagne

Benín

Producir más arroz para generar riqueza

El arroz vaporizado representa una oportunidad económica para muchas mujeres del departamento de las Colinas, en la zona central de Benín. Cientos de mujeres se especializan en esta técnica de transformación con el propósito de mejorar sus ingresos. El proyecto de *Apoyo al emprendimiento de las mujeres en la industria del arroz* pretende reforzar las competencias de 5,300 mujeres productoras y vaporizadoras de arroz de la región, para que logren dirigir empresas rentables, económicamente viables y socialmente justas. Para aligerar el trabajo de las mujeres y producir un arroz de mejor calidad, se inició la construcción de dos centros de transformación de arroz y cuatro sistemas de irrigación. Se constituyeron cooperativas de mujeres con gestión crediticia y, gracias a los préstamos que pudieron negociar con su institución financiera, este año pudieron comercializar más de 57 toneladas de arroz vaporizado (un aumento de 39% con respecto al año pasado), aumentando así sus ingresos. Este proyecto cuenta con el financiamiento del Ministerio de Asuntos mundiales Canadá y el apoyo del Club de embajadoras del CECI. Está basado en el éxito y los aprendizajes obtenidos del proyecto de apoyo a las vaporizadoras de arroz de Burkina Faso, que finalizó en 2019.



Foto
David Champagne

“Con los créditos que tenemos ahora a nuestra disposición, podemos comprar granos de calidad y las mujeres pudieron aumentar sus beneficios.”

ODETTE AGOSSO,
PRESIDENTA REGIONAL DE LAS MUJERES VAPORIZADORAS DE
ARROZ DE BANTÉ



Foto
Meagan Hancock / CECI

“Cuando iniciamos, el proyecto estaba enfocado a trabajar con mujeres y jóvenes. Pero quienes más han participado han sido mujeres y jóvenes mujeres de las comunidades que al inicio no se integraban en un grupo. A partir del proyecto hemos integrado grupos de mujeres que hemos constituido en asociaciones de artesanía y de turismo. Las mujeres han podido desarrollar más sus capacidades para generar ingresos a través de capacitaciones en gastronomía o artesanía. Ahora cuentan con herramientas de trabajo que les permiten generar más ingresos que antes.”

GABRIELA SOLÍZ RUBIN DE CELIS,
COORDONNATRICE DU PROJET

Bolivia

Aprovechar el turismo

En Bolivia, el turismo aumentó con mayor rapidez que la capacidad local para soportarlo y rentabilizarlo. El interés de las y los turistas por la aventura, la artesanía y la gastronomía es una oportunidad interesante para las bolivianas que difícilmente tienen acceso a empleos gratificantes y sostenibles. Para remediar la situación, el CECI ayudó a que las y los habitantes de Zongo y Hampaturi mejoraran sus competencias de gastronomía tradicional, de alojamiento y de acompañamiento turístico. Se crearon dos empresas de restauración y de interpretación de productos artesanales, que destacan los ingredientes típicos de los pueblos indígenas, como la carne de alpaca y de llama, que son un atractivo turístico. En la estructura de estas empresas se puso una atención particular a la inclusión de las mujeres en los cargos de dirección y en otras funciones reservadas tradicionalmente a los hombres. Estos logros fueron posibles gracias al financiamiento del Programa quebequense de desarrollo internacional y a la colaboración con el programa *Uniterra*, financiado por el Ministerio de Asuntos mundiales Canadá.

Burkina Faso, Ghana y Guinea

Defender los intereses socioeconómicos de las comunidades que viven en zonas extractivas

Los países en vías de desarrollo que tienen abundantes recursos mineros deben enfrentar varios desafíos, como la debilidad de las estructuras de gobernanza que permiten redistribuir la riqueza a las comunidades locales, la falta de participación de las mujeres y los jóvenes en los mecanismos de toma de decisiones que afectan al sector y la protección ambiental. El proyecto de *Apoyo a la gobernanza y al crecimiento económico sostenible* ayuda a las comunidades que viven en zonas extractivas en Burkina Faso, Ghana y Guinea a que maximicen el retorno económico y social de la explotación minera, en particular para los jóvenes y las mujeres, respetando sus derechos y el medio ambiente. Este año, se dio capacitación, herramientas y asesoría a 80 jóvenes emprendedoras en Guinea para establecer sus empresas en campos muy distintos: agricultura, transformación

de productos locales, saneamiento, ganadería, restauración y negocios pequeños. Asimismo, gracias al proyecto fue posible negociar y obtener un acuerdo con las autoridades para asignar al menos 30% de los presupuestos comunales al financiamiento de proyectos presentados por mujeres y jóvenes. Este proyecto se lleva a cabo en consorcio con el Servicio Universitario Mundial de Canadá (SUMC) con el apoyo financiero del Ministerio de Asuntos mundiales Canadá.

“Graduada y desempleada, un día vi un anuncio en la alcaldía de Kamsar, que hablaba de una oportunidad de formación en emprendimiento para jóvenes y mujeres. Me inscribí sin dudarlo. Después de siete días de cursos intensivos, aprendí cómo crear mi propia empresa. Hoy, vivo dignamente y ahorro cada mes 2,500,000 francos guineanos (340 dólares canadienses). Me volví una mujer independiente y responsable y confío en mí misma.”

SARAN DIALLO,
PARTICIPANTE DEL PROYECTO EN KAMSAR, GUINEA



Foto
SFIFTY Limited

Las mujeres como agentes imprescindibles de la adaptación al cambio climático

Foto
Éric St-Pierre

En el mundo, las mujeres se ven particularmente afectadas por los efectos del cambio climático. En el CECI, sabemos que resulta esencial reforzar sus competencias técnicas y de liderazgo para apoyar la resiliencia de las comunidades ante los caprichos del clima. Las mujeres, que desempeñan un papel central en la seguridad alimentaria de sus hogares, están especialmente posicionadas para identificar y promover prácticas agrícolas y agroforestales innovadoras. Nuestro enfoque valora la pericia local, incita a las mujeres a involucrarse en el proceso de toma de decisiones relacionadas con la gestión de los recursos naturales, de los riesgos y de las catástrofes, y les presenta nuevas oportunidades económicas sostenibles.

Filipinas

Prepararse mejor para enfrentar las catástrofes naturales

En 2013, la región de las Bisayas quedó completamente devastada tras el paso del tifón Haiyan, uno de los más violentos de la historia. Las proyecciones climáticas son claras: los tifones y las tormentas tropicales serán cada vez más frecuentes y seguirán amenazando a Filipinas. Para enfrentar los riesgos relacionados con estos fenómenos meteorológicos extremos, las poblaciones y las autoridades buscan estar mejor preparadas. A través del proyecto TUKOD, el CECI logró atenuar el impacto de este tipo de catástrofes en la vida de las poblaciones y apoyar la recuperación económica. Fomentamos el desarrollo de una agricultura inteligente ante el cambio climático (diversificación de los cultivos e introducción de especies más resistentes), el restablecimiento de los manglares y la concientización sobre la pesca sostenible, la creación de áreas marinas protegidas y el apoyo a micro y pequeñas empresas cuidadosas del medio ambiente. Asimismo, el proyecto permitió fomentar la inclusión de las mujeres y apoyar sus necesidades en los centros de evacuación, en los comités de reducción y gestión de riesgos y entre los equipos de rescate.



Foto
CECI / Concern Inc.

“Aprendimos que es preferible cultivar diferentes tipos de verdura en lugar de una sola especie. Así tendremos algo que cosechar, sin importar las condiciones meteorológicas. El proyecto TUKOD nos ayudó a constituir una federación de agricultores, que tuvo un gran impacto en los ingresos de los miembros gracias a que eliminó los intermediarios. Ahora, la federación controla los precios del mercado y recibimos nuestra justa parte.”

CONCEPTION INDIC,
PRESIDENTA DE SANTA ELENA INTEGRATED FARMERS

EL PROYECTO TUKOD EN CIFRAS (2015-2019)

3,940

PERSONAS UTILIZAN NUEVAS
TECNOLOGÍAS DE PRODUCCIÓN
AGRÍCOLA QUE SON MÁS
RESILIENTES

7,555

PERSONAS, DE LAS CUALES 54%
SON MUJERES, PARTICIPARON
EN ACTIVIDADES ECONÓMICAS
SOSTENIBLES

162

PEQUEÑAS Y MEDIANAS
EMPRESAS (DE LAS CUALES, 36%
SON GESTIONADAS POR MUJERES
EMPREENDEDORAS) RECIBIERON
APOYO

26

MUJERES RECIBIERON
CAPACITACIÓN COMO
PRACTICANTES LOCALES DE
PREPARACIÓN A LOS RIESGOS
DE DESASTRES NATURALES

EL PROYECTO TUKOD SE LLEVÓ A CABO CON EL CENTER FOR EMERGENCY
AID AND REHABILITATION INC. (CONCERN INC.) Y OBTUVO EL APOYO
FINANCIERO DEL GOBIERNO DE CANADÁ A TRAVÉS DEL MINISTERIO DE
ASUNTOS MUNDIALES CANADÁ.



Foto
Caroline Hayeur / CECI

Haití

Reforzar los ecosistemas para luchar contra el cambio climático

Cerca de 98% de los bosques en Haití se ha deforestado a lo largo de más de dos siglos de explotación descontrolada de los recursos, dando lugar a ecosistemas extremadamente frágiles. En colaboración con Viridis Terra International, el proyecto KLIMA apoya el desarrollo de una economía verde y sostenible en Haití. Gracias a la implantación de bosques ecoenergéticos y la implementación de un sistema de valoración de los desechos orgánicos, ayudamos al país a lograr su objetivo de reducir en 31% sus emisiones de gas a efecto invernadero, a partir de ahora y hasta el 2030. El proyecto coloca a las mujeres y jóvenes en el centro de este proceso de cambio: 87 personas, principalmente hombres y mujeres jóvenes, tomaron cursos de capacitación sobre la producción de composta, 87 sobre la creación de bosques ecoenergéticos y 71 sobre el uso de hornos de carbonización energética. Hasta ahora, se han introducido 200 hectáreas de bosques ecoenergéticos. Se inició la construcción de un importante centro de selección y de compostaje, que permitirá aumentar la capacidad de producción y comercialización de la composta de 260 a 700 toneladas durante el próximo año. El proyecto recibe ayuda financiera del Gobierno de Quebec, como parte del Programa de cooperación climática internacional.

“Llevé a cabo una pasantía que me ayudó mucho a ampliar mis conocimientos en materia de reforestación sostenible. Como agrónoma, sé que la agricultura es un buen medio de desarrollo. En la universidad aprendí toda la teoría, pero gracias al proyecto KLIMA, pude obtener conocimientos prácticos que me serán muy útiles en el futuro.”

WILFREDNA SAINT-MARTIN,
MIEMBRO DEL GRUPO DE JÓVENES EMPRENDEDORES AGRÍCOLAS DEL NORTE

Burkina Faso

Prácticas innovadoras aplicadas por las mujeres productoras de karité

En Burkina Faso, los productos de karité ayudan a sostener a 1.5 millones de personas, de las cuales, 90% son mujeres. Sin embargo, el árbol de karité está expuesto a muchas amenazas (envejecimiento de los parques, ataques de parásitos, deforestación, cambio climático) y el modo de producción tradicional de manteca de karité consume cantidades importantes de dendroenergía y genera desechos que se reciclan poco. El proyecto *Incremento de la resiliencia de las mujeres a los cambios climáticos en los parques de karité* está diseñado para mejorar la resiliencia y la gestión sostenible de los parques de karité, gracias al liderazgo de las mujeres y sus organizaciones. El proyecto, apoyado por la experiencia científica de nuestro socio, Ouranos, y por los conocimientos locales, facilita la elaboración de situaciones climáticas que producen información útil para mejorar la gestión de los parques. A través de cursos de capacitación, las productoras de karité refuerzan su capacidad para interpretar dichos datos y utilizarlos para adaptar sus actividades, mientras aprenden a utilizar métodos de

producción más respetuosos del medio ambiente. En total, más de 3,000 productoras de karité y 400 hogares participan en el proyecto. El proyecto se lleva a cabo gracias a la participación financiera del Gobierno de Quebec, dentro del marco del Programa de cooperación climática internacional.

“Gracias al proyecto, las mujeres pudieron adquirir nuevas tecnologías (horno de pirólisis, biochar, máquina para briquetar y briquetas) para transformar los residuos resultantes de la fabricación de manteca de karité. Además, recibimos varios cursos de capacitación sobre la protección ambiental, la fabricación y el uso del biochar como combustible y fertilizante para la tierra y el cultivo de karité.”

THÉODULE SOMDA,
PARTICIPANTE DEL PROYECTO EN HOUNDÉ



Foto
Éric St-Pierre

Sentar las bases para una reconstrucción exitosa: ayuda humanitaria acompañada de una visión a largo plazo

Foto
Adolfo Lino

Los países en los que trabajamos se ven afectados por conflictos prolongados, desigualdad social persistente, inestabilidad política y económica y el cambio climático. Nuestras acciones humanitarias responden a necesidades inmediatas, atacando las causas más profundas de los problemas que se enfrentan, con el fin de suscitar un cambio a largo plazo. Este vínculo entre el aspecto humanitario y el desarrollo adopta tres formas: las poblaciones devastadas solidifican su resiliencia, facilitando con ello el éxito de las iniciativas a largo plazo; el desarrollo de nuestros programas comprende un análisis humanitario que permite adaptarse rápidamente a las situaciones de crisis, y los proyectos de reconstrucción dan seguimiento a la ayuda de emergencia, aumentando así el alcance de nuestras intervenciones. Asimismo, nuestras iniciativas integran sistemáticamente una respuesta a la discriminación basada en género y la violencia contra las mujeres mediante medidas de sensibilización, educación y autonomía.

Haití

Sembrar esperanza: responder a la inseguridad alimentaria

En Haití, 4.1 millones de personas sufren de inseguridad alimentaria, lo que representa 40% de la población. Para enfrentar este desafío, el Programa mundial de alimentos (PMA) contrató al CECI para implementar el *Proyecto de asistencia alimentaria a los hogares más afectados por la inseguridad alimentaria en el Norte y el Noreste*. El proyecto brindó asistencia alimentaria en forma de transferencia de dinero a más de 8,000 hogares, 39% de los cuales son dirigidos por mujeres. Asimismo, se concientizó a más de mil mujeres sobre buenas prácticas de nutrición y sobre la defensa de sus derechos. El proyecto se llevó a cabo gracias al apoyo financiero del programa ECHO de la Unión Europea.



Foto
Caroline Hayeur / CECI

Bolivia

Proteger la selva y apoyar a las comunidades indígenas

Cuando los violentos incendios arrasaron con “el pulmón del planeta” en el verano de 2019, el CECI se movilizó rápidamente para ayudar a las comunidades afectadas por esta catástrofe ambiental y humanitaria. En esta zona apartada del país, el acceso a los alimentos y el agua es precario. El proyecto *Emergencia Amazonia* apoyó a 610 familias indígenas desplazadas, proporcionándoles agua potable, alimentos para bebés, kits de higiene, cobijas y mascarillas protectoras. Asimismo, suministramos equipo a los bomberos y voluntarios que se movilizaron para combatir el incendio y apoyamos medidas orientadas a evitar su propagación en el parque nacional Madidi, considerado la reserva nacional con la mayor biodiversidad en el mundo. Además, el proyecto permitió adquirir drones equipados con un sensor térmico para sobrevolar el territorio con fines preventivos, para identificar rápidamente nuevos focos de incendio en las zonas alejadas. Esta respuesta fue posible gracias a la generosidad de nuestras y nuestros donantes, quienes nos permitieron recaudar \$53,000 en respuesta a un llamado de emergencia que lanzamos en agosto de 2019.



Foto
Adolfo Lino



Durante el ejercicio 2019-2020, también finalizamos dos proyectos de reconstrucción, en Nepal y Filipinas, en seguimiento a nuestras respuestas en caso de emergencia.

En Nepal, arrancamos el proyecto *Punarnirman* en los tres distritos más afectados por el sismo de 2015. Este proyecto apoyó la adopción de prácticas agrícolas más sostenibles, la creación de empresas de mujeres y el perfeccionamiento de las competencias profesionales.

Después del paso del tifón Haiyan en Filipinas en 2013, el proyecto *TUKOD* impulsó la reactivación de la agricultura, la formación técnica y profesional y la creación de empresas. Además, permitió aumentar el nivel de preparación de las poblaciones a las catástrofes naturales, concentrándose en las mujeres y las jóvenes vulnerables.



“Las semillas hortícolas que recibimos son una ayuda preciosa. Empezamos a vender nuestros productos y, con estos ingresos, podemos satisfacer las necesidades de nuestra familia y cuidar nuestros hijos. Este año, mi objetivo es ahorrar para comprar un toro. Agradezco al CECI y a OFDA por su apoyo a los huertos comunitarios y a las agricultoras que son el pilar de su familia en las regiones rurales.”

BAH TANGARA,
AGRICULTORA DE SOMADOUGOU

Malí

Una crisis compleja, una respuesta por etapas

Desde 2012, Malí atraviesa una crisis política, humanitaria y de seguridad, caracterizada por aumento en el terrorismo, dificultad de acceso al agua y a medios de sustento, un elevado nivel de inseguridad y de desplazamientos de la población. El proyecto *Apoyo a la seguridad alimentaria y al acceso al agua para las mujeres y los hombres afectados por el conflicto*, que se lanzó en 2013, se enfocó este año en 59 pueblos nuevos en las regiones de Mopti y Tombuctú, y benefició a más de 65,000 personas. Permitted limpiar 41 kilómetros de canales de irrigación, distribuir semillas a 3,400 participantes, apoyar 15 huertos comunitarios gestionados por mujeres y capacitar a 2,400 agricultoras en gestión del agua y de los insectos dañinos. Además, los miembros de 20 comités de gestión de pozos reforzaron sus competencias y 2,500 personas recibieron kits de purificación para garantizar la potabilidad del agua. Por último, se tomaron varias medidas para combatir la violencia de género con 2,111 participantes, de los cuales 1,290 eran mujeres. Se llevó a cabo trabajo adicional con 240 hombres a través de las Escuelas de esposos. El proyecto se lleva a cabo con el apoyo financiero de USAID, a través de su Oficina de Asistencia a las catástrofes en el extranjero (OFDA).

Foto
CECI



Aprovechar la tecnología para fomentar una participación ciudadana inclusiva

El derecho a la información es uno de los derechos fundamentales del ser humano. En los últimos años, cada vez más países han reconocido este derecho. Según información de la UNESCO, en 1990 únicamente 13 países contaban con leyes nacionales relativas a la libertad de información. Hoy son más de 90. No obstante, demasiadas personas en el mundo siguen sin tener acceso a la información. En el CECI, pensamos que integrar las tecnologías de la información y la comunicación a nuestros proyectos abre nuevas posibilidades de compromiso ciudadano y contribuye de forma importante a mejorar las condiciones de vida y la inclusión de las comunidades marginadas. Cuando el uso adecuado de dichas tecnologías se integra a un enfoque holístico, se pone al servicio de la transparencia democrática, de las mejoras a los servicios de salud, de la promoción y la defensa de los derechos humanos y hasta de la educación.

Foto
Frédéric Séguin / CECI



Foto
CECI

Nepal

Herramientas tecnológicas al servicio de la democracia participativa

Nuestro trabajo en Nepal pretende acercar a la población a las instancias gubernamentales, un desafío fundamental para este país que se encuentra en las últimas etapas de su transición democrática. Al integrar las nuevas tecnologías al proceso de toma de decisiones de las autoridades locales, lo volvemos más transparente e inclusivo. De forma particular, exhortamos a las mujeres y a otros grupos marginados a que se involucren en el proceso, con el fin de defender mejor sus intereses. Este año, se abrieron tres nuevos centros tecnológicos comunitarios que facilitan un acceso abierto a la información de gobernanza local. Con ellos, ya son 27 los centros abiertos como parte del proyecto. Debido a su creciente popularidad, tres municipalidades vecinas decidieron replicar estos modelos, financiándolos con sus propios medios. Además, en marzo, el proyecto también lanzó un portal en línea a través del cual las autoridades locales pueden difundir la información más reciente relativa a la COVID-19. Fue tal el éxito, que

Los ciudadanos, sobre todo las mujeres y las personas marginadas, pueden alzar la voz, reclamar acceso al presupuesto público y ejercer sus derechos. Damos completa transparencia al plan y al presupuesto anual del gobierno local sirviéndonos de la tecnología y demostrando nuestra reactividad. Antes de las intervenciones tecnológicas del proyecto, había un monopolio y una falta de transparencia, de responsabilidad y de reactividad.”

DAMBARI OLI,
VICEPRESIDENTA DE LA MUNICIPALIDAD RURAL NAWADURGA

23 municipalidades reprodujeron el concepto, de las cuales 11 son comunidades con las que no trabajamos directamente. Desde que se inició el proyecto, más de 60,000 personas han participado en las iniciativas, de las cuales 74% son mujeres y personas marginadas. El proyecto *Susasan* se implantó en conjunto con Young Innovations y el Freedom Forum, gracias al financiamiento del Ministerio de Asuntos mundiales Canadá.



Foto
Andrej Ivanov / CECI

“El autodiagnóstico nos permitió reforzar nuestros canales de comunicación, en particular a través de la innovación digital que tenemos a nuestra disposición. Asimismo, nos permitió comprender la necesidad de contar con una estrategia de comunicación para que nuestros esfuerzos de promoción sean eficaces. Ahora, tenemos mayor reactividad y visibilidad en las redes sociales, es decir, más influencia.”

AIDA DIOP,
PRESIDENTA DE WIM-SÉNÉGAL

Senegal

Implantar una presencia digital para promover los derechos de las mujeres y las niñas

A pesar de los avances de los últimos años, los movimientos en favor de las mujeres en Senegal enfrentan dificultades para garantizar su sucesión, encontrar financiamiento, movilizar a la población y garantizar su funcionamiento a largo plazo. Con el fin de permitir que las organizaciones y redes de mujeres se hagan escuchar y aumenten su influencia en las leyes y políticas que les conciernen, el proyecto *Voz y liderazgo de las mujeres* refuerza sus capacidades para llevar a cabo actividades de promoción y vigilancia social eficaces. Este año, los autodiagnósticos que se llevaron a cabo como parte del proyecto ayudaron a las organizaciones colaboradoras a determinar sus lagunas y tomar medidas adaptadas. De esa forma, WIM-Senegal, una organización comprometida con la promoción y el refuerzo de los derechos de las mujeres en el sector extractivo, adquirió conciencia de la debilidad de sus comunicaciones digitales. Con esa observación, la organización diseñó su presencia en varias redes sociales y lanzó un nuevo plan estratégico que valora las comunicaciones digitales con el fin de incrementar su influencia. Este proyecto se llevó a cabo con el apoyo financiero del Ministerio de Asuntos mundiales Canadá.

Burundi, República Democrática del Congo y Ruanda

Identificar los obstáculos en la educación de las niñas

Desde mediados de los 90, los conflictos que afectan a la región de los Grandes Lagos de África han provocado la muerte y el desplazamiento forzado de millones de personas. En la región, la inseguridad y la pobreza son omnipresentes y limitan el acceso a la educación, sobre todo para las mujeres y las niñas. Si bien se conocen estos obstáculos, hay pocos datos convincentes que permitan cuantificarlos y enfrentarlos de forma adecuada. El proyecto *Educación de las niñas por un futuro mejor en la región de los Grandes Lagos de África*, que inició en 2020, busca introducir un modelo innovador de análisis, asesoría y seguimiento que permita dar autonomía a cerca de 25,000 niñas, adolescentes y mujeres (entre ellas, refugiadas, desplazadas, repatriadas y discapacitadas). Cada año, se reunirá información y se registrará en una base de datos dinámica, con el fin de identificar los obstáculos en educación y las necesidades específicas de las niñas y adolescentes. Estos datos

se analizarán y utilizarán para vigilar y planificar mejor las medidas que deben tomarse. Asimismo, se instalará un dispositivo tecnológico orientado a concientizar, prevenir y detectar los casos de violencia de género y referirlos a los servicios adecuados, específicamente médicos, jurídicos, psicológicos o pedagógicos. Este proyecto se lleva a cabo en consorcio con la Fundación Paul Gérin-Lajoie y otras organizaciones colaboradoras locales, y recibe el apoyo financiero del Ministerio de Asuntos mundiales Canadá.

Foto
Fondation Paul Gérin-Lajoie





Acciones del CECI en Canadá

OCTAVO DESAFÍO CARITATIVO Y DEPORTIVO



Este año, 125 corredoras y corredores enfrentaron nuevamente el desafío caritativo de Scotiabank, en el que corrieron varios kilómetros y recaudaron fondos en beneficio del CECI, contribuyendo con ello a la promoción de la igualdad de género en el mundo. Nuestros cinco audaces equipos recaudaron más de \$77,000. El equipo del Fondo Armande Bégin merece una mención especial por haber recaudado cerca de \$59,000 durante este evento. Gracias a ellos, fue posible apoyar a cerca de 1,530 mujeres malienses agrupadas en 27 asociaciones, y capacitar a más de 3,000 mujeres en temas como salud y nutrición, gestión crediticia, comercialización, emprendimiento y alfabetización.

ABRIL DE 2019

SEPTIEMBRE DE 2019



¡CAMINEMOS POR EL PLANETA!

El 27 de septiembre, más de siete millones de personas caminaron en todo el mundo durante la manifestación por el clima. En Montreal, más de 500,000 personas salieron a las calles a caminar con la joven activista sueca, Greta Thunberg, con el objetivo de exigir que se tomen medidas importantes y eficaces contra el cambio climático, tanto a nivel individual como colectivo, con el apoyo de los distintos pilares gubernamentales. Tanto el personal como las y los miembros, voluntarias y voluntarios, y simpatizantes del CECI se unieron a esta movilización histórica en Canadá y África.

EL CECI EN LA EXPOSICIÓN DE FOTOGRAFÍA ZOOM PHOTO FESTIVAL SAGUENAY

Con el fin de documentar el impacto del programa Uniterra, se llevó a cabo un gran proyecto de documentación audiovisual en nueve países del programa, en el que se presentaron 33 cápsulas de video y 44 reportajes fotográficos. Estas herramientas, que se difundieron ampliamente, permitieron sensibilizar a la población canadiense sobre el rol y la importancia de la cooperación internacional para mejorar las condiciones socioeconómicas de las comunidades más pobres y marginadas. Del 16 de octubre al 10 de noviembre, varios de estos reportajes se presentaron en una exposición del festival Zoom Photo Festival, en Chicoutimi, el festival más grande de periodismo fotográfico de Canadá.



OCTUBRE DE 2019

ENERO DE 2020

FORO INTERNACIONAL: UN ATRACTIVO EVENTO ORIENTADO HACIA EL FUTURO



La novena edición del Foro internacional del CECI y del SUMC fue un evento unificador que atrajo a cerca de 700 participantes a Montreal, para tratar el tema "2030 y más allá: soluciones sin fronteras". Al final del evento, cientos de personas se comprometieron a tomar medidas concretas para alcanzar los objetivos de desarrollo sostenible antes de 2030.

"Para 2030, me comprometí a aprender a conocer las comunidades indígenas del territorio en el que vivo. Me comprometí a crear más espacios para compartir conocimientos, con el fin de promover la transmisión de conocimientos y el buen vivir en comunidad. Voy a mantener mi modo de vida "sin desechos", pero también voy a ayudar a mis amigas-os y familiares a involucrarse en esta transición ecológica."

LAURA DOYLE PÉAN,
PARTICIPANTE DEL FORO INTERNACIONAL 2020



Una comunidad dedicada y comprometida

¡Felicitaciones a las galardonadas de los Premios de reconocimiento del CECI!

LALLA KONÉ recibió el **Premio Mujeres en Acción**. Como experta comunitaria en prevención de la violencia de género, tuvo una participación importante como mentora y acompañante en su país, Malí, como parte del proyecto *JUPREC*. Su reconocida experiencia en metodologías, enfoques y estrategias innovadoras, le permitió sensibilizar y movilizar a cerca de 5,000 personas para proteger y promover los derechos humanos y la igualdad de género.



FRÉDÉRIQUE ST-JULIEN DESROCHERS recibió el **Premio Rosario Demers**. Como voluntaria, contribuyó de forma importante a reforzar las competencias técnicas de las cooperativas de mujeres de Burkina Faso en la industria del karité. Trabaja con el *Club de Embajadoras* y sigue apoyando activamente el emprendimiento femenino y la autonomía económica de las mujeres a través de sus distintas actividades como voluntaria.



La red del CECI en 2019-2020

92
miembros de la corporación

52
miembros del Club de embajadoras

523
voluntarias-os

805
miembros simpatizantes

15,430
personas inscritas al boletín de noticias

83

menciones en los medios canadienses, con un alcance total de 11 millones de personas

ÚNANSE A LA COMUNIDAD DEL CECI EN LAS REDES SOCIALES:



11,947
seguidoras-es



12,509
seguidoras-es



1,150
seguidoras-es



4,508
seguidoras-es



2,140
seguidoras-es



Información Financiera

RESULTADOS CONSOLIDADOS

PRODUCTOS	2020	2019
Asuntos mundiales Canadá - Asociación	7 788 333	6 581 265
Asuntos mundiales Canadá - acuerdos bilaterales y otros	11 580 104	11 385 677
Otros proveedores de fondos	13 601 650	15 025 122
Donativos	774 592	1 182 356
	33 744 679	34 174 420

OTROS

Contribuciones en forma de servicios prestados por voluntarias-os	4 188 052	3 559 872
Otros productos	492 826	610 449
	38 425 557	38 344 741

CARGOS

Programas	30 582 776	30 415 404
Contribuciones en forma de servicios prestados por voluntarias-os	4 188 052	3 559 872
Desarrollo de programas	468 076	670 220
Administración	2 379 470	2 836 652
Colecta de fondos	377 837	414 437
Intereses sobre la deuda a largo plazo	58 962	74 157
Amortización de activos tangibles	280 432	281 633
Amortización de activos intangibles	67 935	67 932
	38 403 540	38 320 307

EXCEDENTES CON RESPECTO A LOS CARGOS	22 017	24 434
---------------------------------------------	---------------	---------------

SITUACIÓN FINANCIERA CONSOLIDADA

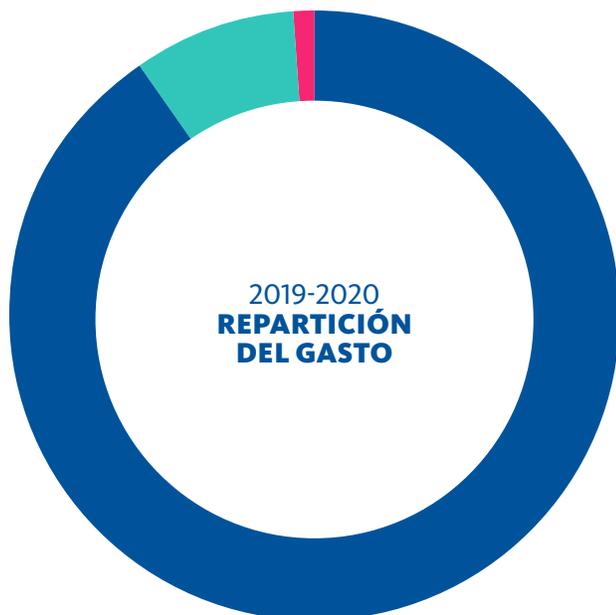
ACTIVO	2020	2019
Corriente	14 477 205	15 703 062
Activos fijos	6 253 802	6 096 586
Otros activos	928 812	946 442
	21 659 819	22 746 090

PASIVO

Corto plazo	12 725 292	15 150 086
Largo plazo	1 370 616	115 415
Activo neto	7 563 911	7 480 589
	21 659 819	22 746 090



África	25.2%	9,674,054 \$
Haití	22.3%	8,557,128 \$
Asia	6.1%	2,326,210 \$
América	2.5%	975,054 \$
Uniterra	23.7%	9,110,692 \$
Ayuda humanitaria	5.9%	2,279,778 \$
Servicios prestados por voluntarios-as	10.9%	4,188,052 \$
Recaudación de fondos	2%	774,592 \$
Ingresos de alquiler	1.4%	539,997 \$



Programas	90.5%	34,770,828 \$
Administración	8.5%	3,254,875 \$
Recaudación de fondos	1%	377,837 \$



Gracias a las y los 2,804 donantes y a las comunidades religiosas que nos apoyaron este año. Sus generosas contribuciones nos permitieron continuar con nuestra misión de combatir la pobreza y la exclusión.

El CECI expresa su reconocimiento a sus colaboradores financieros tanto canadienses como internacionales:

- Asuntos mundiales Canadá (AMC)
- Relaciones exteriores y comercio Australia (DFAT)
- Banco Interamericano de Desarrollo (BID)
- Banco Mundial (BM)
- Compañía de Bauxitas de Guinea (CBG)
- Fundación Internacional Roncalli (FIR)
- Millennium Challenge Corporation
- Ministerio de agricultura, recursos naturales y desarrollo rural (Haití)
- Ministerio para el medio ambiente y la lucha contra el cambio climático de Quebec - Programa de cooperación climática internacional (PCCI)
- Ministerio de relaciones internacionales y francofonía de Quebec (MRIF) - Programa quebequense de desarrollo internacional (PQDI)
- Ministerio de obras públicas y transporte (Haití)
- Programa Mundial de Alimentos (PMA)
- USAID (Agencia de los Estados Unidos para el Desarrollo Internacional) - Oficina de asistencia a las catástrofes en el extranjero (OFDA)

África

BENÍN

LIONEL CONSTANT DOLIVEIRA
Representante del CECI Benín
lioneld@ceci.ca
(+229) 96.461.714
📞 cecibenin

BURKINA FASO

NATHALIE NIKIÈMA
Directora del CECI Burkina Faso
nathalie.nikiema@ceci.ca
(+226) 25.35.59.85
📞 ceciburkina

GUINEA

RACHEL GOMEZ CAMARA
Directora del CECI Guinea
rachelgomez@ceci.ca
(+224) 666.86.40.96 / 622.85.65.65
📞 CECI-Guinée

MALÍ

MAIMOUNA DIONCOUNDA DEMBÉLÉ
Directora del CECI Malí
maimounad@ceci.ca
(+223) 20.29.48.44
📞 ceciamali

SENEGAL

MOUHAMADOU LEYE
Director del CECI Senegal
mouhamadou@ceci.ca
(+221) 33.825.64.14
📞 cecisenegal

Américas

BOLIVIA

MARCELA VALLEJOS
Directora del CECI Bolivia
marcelav@ceci.ca
(+591) 2.2917162 / 2.2775458
📞 BoliviaCECI

GUATEMALA

SILVIA COTTON
Directora del CECI Guatemala
silviac@ceci.ca
(+502) 2362.4029 / 2362.4032
📞 ceciguatemala

HAITÍ

GUYPSY MICHEL
Director del CECI Haití
guypsym@ceci.ca
(+509) 3481.9715
📞 CECI-Haiti

Asia

NEPAL

SITARAM BHATTA
Director del CECI Nepal
SitaramB@ceci.ca
(+977) 14.41.44.30
📞 CEClinNepal



3000, RUE OMER-LAVALLÉE
MONTRÉAL (QUÉBEC) H1Y 3R8
CANADA
(+1) 514.875.9911
TÉLEC. : (+1) 514.875.6469
info@ceci.ca



ceci.ca

FOTO DE PORTADA : FRÉDÉRIC SÉGUIN / CECI
IMPRESO EN CANADÁ
EDICIÓN : 300 EJEMPLARES EN FRANCÉS Y 100 EJEMPLARES EN INGLÉS
CECI (TODOS LOS DERECHOS RESERVADOS)

NUESTROS PROGRAMAS DE COOPERACIÓN VOLUNTARIA SON FINANCIADOS POR :



Affaires mondiales
Canada

Global Affairs
Canada