



Informe anual
**2020
2021**

Foto: Etienne Côté-Paluck / CECI-Haiti

NUESTRA MISIÓN

Combatir la pobreza, la exclusión y la desigualdad.

NUESTRA VISIÓN

Un mundo libre de pobreza, igualitario, inclusivo y que celebra la diversidad.

NUESTROS VALORES

Cooperación
Respeto
Equidad
Compromiso
Integridad

RESILIENCIA E INNOVACIÓN



Danielle Lamy
Presidenta



Philippe Dongier
Director general

Durante el año 2020-2021 presentamos nuestro nuevo marco estratégico, que subraya la búsqueda de soluciones innovadoras que promuevan la inclusión de los grupos más pobres y marginalizados en el desarrollo sostenible, con el fin de fortalecer el poder económico de las mujeres, apoyar su rol en la adaptación al cambio climático y favorecer la resiliencia de las comunidades en contextos de crisis. Asimismo, el CECI mantiene su apoyo a la adaptación de métodos demostrados para que el desarrollo sea más inclusivo.

Sin embargo, recordaremos este año por la trágica crisis sanitaria, social y económica. A la fecha, la COVID-19 ha provocado la muerte de más de 4.5 millones de personas en el mundo y ha sacudido la vida de muchas más. La pandemia ha tenido un profundo impacto en los países de programación del CECI. Mientras en ciertos contextos, como en Nepal y Bolivia, la crisis alcanzó proporciones dramáticas, en todas partes agravó las desigualdades, y las medidas orientadas a contener la propagación del virus han afectado a las personas más vulnerables. Muchas personas que tienen empleos informales perdieron su sustento y se encontraron en situación de inseguridad alimentaria. La violencia basada en género aumentó de manera importante.

El CECI se movilizó para ayudar a las comunidades con las que trabajamos a superar esta crisis y permitirles fortalecer su resiliencia para poder enfrentar otras crisis en el futuro. Este trabajo se llevó a cabo en circunstancias complejas debido a las restricciones de desplazamiento y de reuniones presenciales. Subrayamos la pertinencia del método por vinculación, que considera las necesidades inmediatas y a largo plazo de las poblaciones. Este enfoque consiste en iniciativas coordinadas que combinan la ayuda de emergencia con el apoyo para mejorar las condiciones de vida a largo plazo.

En este contexto, el lanzamiento del nuevo programa de cooperación voluntaria del CECI representó un desafío particular. Las restricciones en los desplazamientos internacionales dificultaron mucho nuestros esfuerzos de despliegue de voluntarias y voluntarios canadienses en el extranjero. Sin embargo, gracias a la flexibilidad de nuestro proveedor principal de fondos, Asuntos mundiales Canadá, el CECI pudo

adaptarse al contratar ciudadanas y ciudadanos y residentes permanentes de Canadá que ya se encontraban en los países de programación, así como un mayor número de voluntarias y voluntarios remotos.

En este informe, los invitamos a descubrir cómo, durante este año tan particular, logramos seguir encontrando y adaptando soluciones innovadoras para fortalecer la capacidad de las mujeres y jóvenes mujeres de ejercer sus derechos y llevar a cabo actividades profesionales remuneradoras, facilitar la plena participación de las mujeres en el sector agrícola y en la adaptación al cambio climático, y apoyar la resiliencia de las comunidades vulnerables ante las crisis prolongadas.

Agradecemos a nuestros equipos, colaboradores y voluntarias y voluntarios en el mundo, que se esforzaron para llevar a cabo nuestra misión en circunstancias inciertas y cambiantes, dando prioridad a la seguridad de las personas. Asimismo, nuestro más sincero agradecimiento a las y los donantes del CECI y a nuestros colaboradores financieros por su confianza y sus contribuciones.

En nombre de la gran familia del CECI, deseamos agradecer profundamente a Claudia Black, que terminó su tercer mandato como directora general, después de nueve años de logros notables. Entre sus numerosas contribuciones, subrayamos la solidificación de la gobernanza y el lanzamiento de la red internacional del CECI.

**EN 2021, EL CECI DIO LA BIENVENIDA A UN NUEVO DIRECTOR GENERAL, PHILIPPE DONGIER, AMIGO DEL CECI DESDE HACE MÁS DE 30 AÑOS Y PRIMER DIRECTOR DEL CECI EN NEPAL. SU VISIÓN DE LA ORGANIZACIÓN ESTÁ EN TOTAL SINCRONÍA CON LAS ASPIRACIONES DE INTERNACIONALIZACIÓN Y DE PROYECCIÓN DEL CECI, Y SU RECORRIDO, DE MÁS DE 30 AÑOS A NIVEL INTERNACIONAL, EN PUESTOS DE DIRECCIÓN EN ORGANISMOS SIN FINES DE LUCRO, DE INSTITUCIONES MULTILATERALES Y DEL SECTOR PRIVADO, COMO EL BANCO MUNDIAL, MCKINSEY & COMPANY Y GENERAL ELECTRIC, LO RESPALDA PARA ORIENTAR LA PUESTA EN MARCHA DEL MARCO ESTRATÉGICO DEL CECI.*

MARCO ESTRATÉGICO 2020-2025

En 2020, el CECI inició su nuevo marco estratégico 2020-2025, una ambiciosa iniciativa para ampliar su impacto. El programa que constituye dicho marco tiene tres prioridades y cinco orientaciones estratégicas, que se explican a continuación.

→ PRIORIDADES PROGRAMÁTICAS



Foto Meagan Hancock/CECI-Guatemala

1. PODER ECONÓMICO Y DERECHOS DE LAS MUJERES

El CECI busca consolidar y desarrollar enfoques y metodologías que tengan un profundo impacto en el poder económico de las mujeres, al igual que en los derechos de las mujeres y jóvenes, y que reconozcan su papel fundamental como agentes del cambio social.



Foto Nimesh Kakshapati/CECI-Nepal

2. LAS MUJERES COMO AGENTES CLAVE EN LA ADAPTACIÓN AL CAMBIO CLIMÁTICO

El CECI pretende favorecer el desarrollo de enfoques y metodologías para combatir el impacto del cambio climático y fortalecer la resiliencia de las comunidades afectadas, particularmente las mujeres y jóvenes, reconociendo su capacidad de actuar.



Foto Georges Harry Rouzier/CECI-Haití

3. RESILIENCIA DE LAS COMUNIDADES EN CONTEXTOS FRÁGILES Y/O CRISIS PROLONGADAS

El CECI desea continuar el desarrollo de los enfoques y las metodologías, principalmente en los ámbitos de la gobernanza, el desarrollo local y la acción humanitaria, que ha definido gracias a su amplia experiencia apoyando a las comunidades que se encuentran en contextos frágiles, caracterizados por la falta de gobernanza, la inestabilidad, la inseguridad y el desplazamiento, a adaptarse, actuar y movilizarse.



ORIENTACIONES ESTRATÉGICAS



Foto Nikesh Kakshapati / CECI - Nepal

1. APRENDIZAJE, INNOVACIÓN E INVESTIGACIÓN

El CECI busca apoyar la búsqueda de soluciones innovadoras, optimizar la transmisión de conocimientos y mejores prácticas y dar seguimiento al impacto.



Foto Lassy King / CECI - Mali

2. ACTIVIDADES DE PROMOCIÓN PARA PRODUCIR UN CAMBIO

El CECI pretende brindar apoyo estructurado y constructivo en aquellas áreas en las que tiene profundo conocimiento de los desafíos y las posibles soluciones. Dicho apoyo se basa en el análisis de la evidencia, incluida la obtenida a través de la experiencia concreta del CECI.



3. MOVILIZACIÓN Y ALCANCE

El CECI busca establecer una red sólida para movilizar al público y que se le reconozca por los resultados alcanzados a largo plazo. Dicho esfuerzo incluye campañas en los medios masivos de comunicación, orientadas a crear conciencia en Canadá sobre la desigualdad de género en el mundo y a movilizar a la población a marcar una diferencia.



Foto Andrej Ivanov / CECI - Senegal

4. NUEVOS MODELOS DE FINANCIAMIENTO PARA EL DESARROLLO

Con el fin de aumentar su impacto en las poblaciones más vulnerables, el CECI busca desarrollar estrategias innovadoras de acceso a nuevas fuentes de financiamiento para el desarrollo. De manera particular, invierte en el *Fonds d'investissement de solidarité internationale du Québec (FISIQ)*, una herramienta financiera para socios comerciales que trabajan en el ámbito de la economía social. El CECI planea ampliar su impacto mediante la diversificación de sus colaboraciones con las fundaciones y el sector privado.



Foto Homero Fuentes / CECI - Guatemala

5. UNA RED INTERNACIONAL INTERDEPENDIENTE E INCLUSIVA

El CECI sigue consolidando su proceso de internacionalización y localización. Este año modificamos nuestros estatutos, lo que nos permitió alinear la transformación de nuestra organización con una gobernanza más internacional, y continuar el trabajo de localización de nuestras competencias y experiencia dentro de una red internacional. Establecimos nuevos espacios y plataformas de colaboración, ayuda mutua, intercambio de experiencias y colaboración para la creación de conocimientos, con el fin de movilizar a los principales agentes de cambio y promover soluciones sostenibles para reducir la pobreza y fortalecer la igualdad y la inclusión.

IMPACTO DE LA COVID-19

ACCIONES Y RESULTADOS DEL CECI

La COVID-19 ha tenido un impacto enorme en la salud pública, los sistemas alimentarios y el empleo, y ha intensificado las desigualdades sociales y de género que ya existían.

El CECI ha adoptado varias medidas a través de 38 proyectos, de los cuales 21 propusieron medidas de adaptación a la COVID-19. Con nuestros esfuerzos, logramos mitigar los efectos de la pandemia en las comunidades con las que trabajamos. A continuación, resaltamos las medidas específicas y los resultados, organizados en torno a las tres prioridades de nuestros programas.

FUENTES: ONU MUJERES, UNFPA, UNICEF, FAO, OMS, OCDE, BANCO MUNDIAL.

PODER ECONÓMICO Y DERECHOS DE LAS MUJERES



Foto
Nikesh Kakshapati /CECI-Nepal



Debido a la pandemia, la violencia en contra de las mujeres y jóvenes, especialmente dentro de la familia, aumentó más de 30% en ciertos países. Más de 47 millones de mujeres y niñas han quedado en situación de pobreza extrema y viven con menos de \$1.90 al día. En parte derivado de la pandemia, en la próxima década, el número de casos de mutilación genital femenina podría ver un incremento de dos millones, y el número de matrimonios de menores de 13 millones. Podríamos ver siete millones más de embarazos no deseados debido a la falta de acceso a métodos anticonceptivos en los países con ingresos bajos o medianos.



Las actividades del CECI ya abordaban las causas raíz de la violencia en contra de las mujeres (y otros grupos marginados), al igual que su exclusión de las actividades económicas y su falta de representación en los cargos de responsabilidad.

Gracias a los proyectos que atacan las causas raíz de la desigualdad social y de género, 176 209 mujeres, 86 191 jóvenes mujeres, 106 286 hombres y 73 258 jóvenes hombres aumentaron su conciencia de la violencia basada en género y la exclusión, y obtuvieron mayor acceso a las oportunidades económicas. A fin de continuar con nuestras actividades y nuestro trabajo en el contexto de la pandemia, reasignamos 15% de nuestro presupuesto a la aplicación de medidas de adaptación a la COVID-19 y adoptamos medidas adicionales para favorecer la lucha contra la violencia basada en género y la promoción del poder económico de las mujeres. En total, 2 209 720 personas recibieron protección indirectamente a través de estas actividades.

LAS MUJERES COMO AGENTES CLAVE EN LA ADAPTACIÓN AL CAMBIO CLIMÁTICO



Foto
Andrej Ivanov/CECI-Senegal



La pandemia tuvo un gran impacto en los sistemas alimentarios: 27 países enfrentan la amenaza de una crisis alimentaria inminente que agrava las causas preexistentes de la seguridad alimentaria y el hambre. Además, las condiciones meteorológicas extremas derivadas del cambio climático añaden presión a los sistemas alimentarios. En 2020, entre 83 y 132 millones de personas, de las cuales 50% son mujeres y jóvenes, padecieron hambre. Si bien las mujeres producen más de 50% de los alimentos cultivados en el mundo, la mayoría de ellas son trabajadoras informales en pequeños cultivos, que se han visto particularmente afectadas por las repercusiones económicas de la pandemia.



Antes de la pandemia, las actividades del CECI se orientaban a tratar las causas raíz de la inseguridad alimentaria y a aumentar la capacidad de liderazgo de las mujeres en el sector agrícola.

Reasignamos 5% de nuestro presupuesto con el fin de implementar medidas de protección contra la COVID-19 (sensibilización, distanciamiento, lavado de manos, etc.) para que nuestros equipos pudieran seguir haciendo su trabajo con seguridad. Mediante análisis detallados, identificamos las necesidades prioritarias para mitigar el impacto inmediato de la pandemia en el sector agrícola, sobre todo para las mujeres, fortaleciendo la resiliencia a largo plazo de los sistemas de producción. Así, 31 973 mujeres, 6 701 jóvenes mujeres, 49 007 hombres y 44 894 jóvenes hombres participaron en actividades orientadas a fortalecer su resiliencia al cambio climático.

Foto Benoit Aquin / CECI - Guatemala



A pesar de las condiciones particularmente difíciles en las que llevamos a cabo nuestro trabajo este año, y gracias a los esfuerzos colosales de nuestros equipos, nuestros voluntarios y nuestros colaboradores, en total, en el período 2020-2021:

NUESTROS PROYECTOS BENEFICIARON DIRECTAMENTE A

659 439

PERSONAS, DE LAS CUALES

53.4 %

SON MUJERES.

NUESTROS PROYECTOS BENEFICIARON INDIRECTAMENTE A

3 297 195

PERSONAS.

RESILIENCIA DE LAS COMUNIDADES EN CONTEXTOS FRÁGILES Y CRISIS PROLONGADAS



La pandemia ocasionó que 23 millones de personas cayeran en extrema pobreza en los países que se encuentran en situación frágil, de conflicto o de violencia. En contextos frágiles, el empleo informal es la norma para las mujeres, por lo que se encuentran particularmente vulnerables al choque económico y en su mayoría carecen de acceso a las medidas de protección social. En 2020, 183 millones de niñas y adolescentes que viven en contextos frágiles debieron interrumpir su educación debido al cierre de las escuelas por la pandemia.



Mediante su respuesta a las crisis prolongadas y complejas, el CECI apoyó directamente a 31 973 mujeres, 6 701 jóvenes mujeres, 49 007 hombres y 44 894 jóvenes hombres, e indirectamente a otras 322 840 personas. Nuestro trabajo ha ayudado a las comunidades a adaptarse a las crisis mediante transferencias de dinero y programas de apoyo al sustento, para poder así atender sus necesidades más apremiantes. Asimismo, nuestras actividades permitieron el acceso al agua potable, drenaje y medidas de higiene a las poblaciones desplazadas y las que no cuentan con infraestructura sanitaria.



Foto
George Harry Rouzier / CECI-Haití

PROYECTOS Y PROGRAMAS ACTIVOS EN 2020-2021

África

→ página 12

BENÍN

- Apoyo al emprendimiento de las mujeres en la industria del arroz (PAEFFR)
- Programa de cooperación voluntaria **COOPERACIÓN VOLUNTARIA**

→ página 14

BURKINA FASO

- Incremento de la resiliencia de las mujeres a los cambios climáticos en los parques de karité (PCCI)
- Apoyo a la gobernanza y el crecimiento económico sostenible en zona de extracción (AGCEDE)
- Efectos de la crisis de COVID-19 en la seguridad alimentaria en Burkina Faso y Senegal **INVESTIGACIÓN**
- Proyecto de apoyo a las reformas institucionales y técnicas por la igualdad (PARITÉ)
- Proyecto de apoyo a la consolidación de la paz y la cohesión social (PPCS - PBF)
- Proyecto de modernización de la avicultura tradicional (PMAT)
- Proyecto de resiliencia económica de las mujeres y las mujeres jóvenes **AYUDA HUMANITARIA**
- Programa de cooperación voluntaria **COOPERACIÓN VOLUNTARIA**

→ página 17

BURUNDI

- Educación de las niñas para un futuro mejor en la región de los Grandes Lagos (ÉDUFAM)

→ página 13

GHANA

- Apoyo a la gobernanza y el crecimiento económico sostenible (AGCEDE)

→ página 17

→ página 13

GUINEA

- Apoyo a la gobernanza y el crecimiento económico sostenible (AGCEDE)
- Proyecto de apoyo a las actividades que generan ingresos en las comunidades en zona extractiva (PA-AGR)
- Restablecimiento y mejora de los medios de sustento (PRAMS)

→ página 17

→ página 13

MALÍ

- Desarrollo de las competencias y el empleo de las y los jóvenes (PROCEJ)
- Derechos e innovación en salud sexual y reproductiva en Kayes (Yellen)
- Fondo Armande Bégin para las mujeres de Malí
- Fortalecimiento de la resiliencia a través de la seguridad alimentaria, el saneamiento del agua y la protección de personas vulnerables en las regiones de Tombuctú y Mopti **AYUDA HUMANITARIA**
- Voz y liderazgo de las mujeres (VLF-Musoya)

→ página 14

→ página 10

→ página 16

→ página 10

NÍGER

- Servicios de asesoría en materia agrícola (SAA)

REPÚBLICA DEMOCRÁTICA DEL CONGO

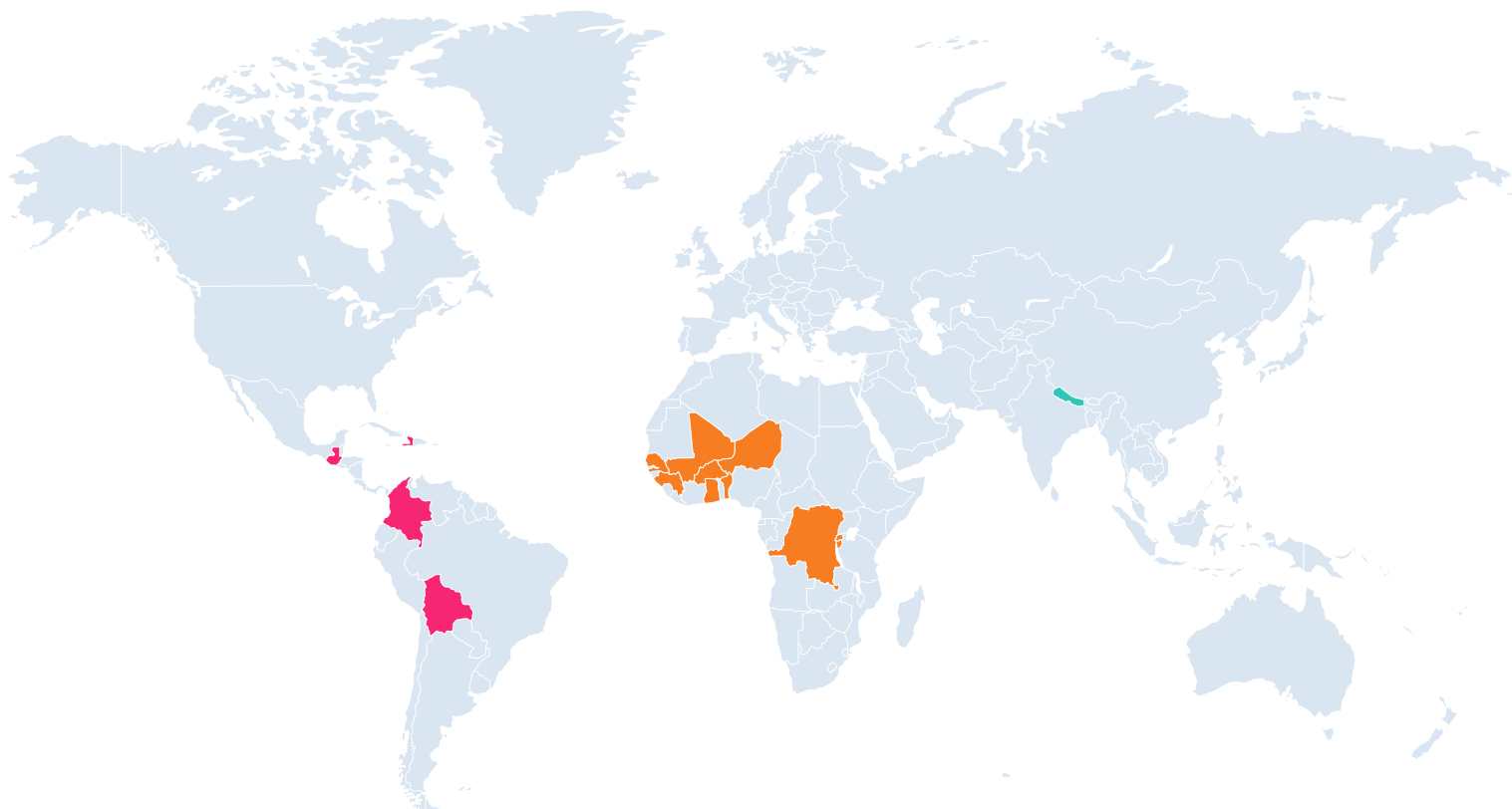
- Educación de las niñas para un futuro mejor en la región de los Grandes Lagos (ÉDUFAM)

RUANDA

- Educación de las niñas para un futuro mejor en la región de los Grandes Lagos (ÉDUFAM)
- Programa de cooperación voluntaria **COOPERACIÓN VOLUNTARIA**

SENEGAL

- Efectos de la crisis de COVID-19 en la seguridad alimentaria en Burkina Faso y Senegal **INVESTIGACIÓN**
- Mujeres y agricultura resilientes (FAR)
- Jardín integrado de resiliencia (JIR)
- Voz y liderazgo de las mujeres (VLF-Senegal)
- Programa de cooperación voluntaria **COOPERACIÓN VOLUNTARIA**



América

BOLIVIA

- Compra de concentradores de oxígeno para el Centro de aislamiento de pacientes afectados por la COVID-19 **AYUDA HUMANITARIA**
- Quebec sin fronteras – Artesanía en Bolivia **COOPERACIÓN VOLUNTARIA**
- Programa de cooperación voluntaria **COOPERACIÓN VOLUNTARIA**

→ página 15

COLOMBIA

- Mejorar la resiliencia y la protección de las mujeres y niñas migrantes o desplazadas **AYUDA HUMANITARIA**

→ página 17

GUATEMALA

- Derechos y justicia para las mujeres y niñas indígenas de Guatemala (DEMUJERES)
- Programa de desarrollo económico para empresas rurales (PDER)
- Respuesta a los huracanes Eta e Iota en Guatemala **AYUDA HUMANITARIA**
- Seguridad alimentaria, resiliencia y prevención del contagio de la COVID-19 en Guatemala **AYUDA HUMANITARIA**

→ página 11

→ página 11

→ página 15

→ página 16

→ página 14

- Apoyo al restablecimiento de la economía local mediante la autonomización de las mujeres de las áreas rurales y la adopción de prácticas de producción avícola sostenibles
- Programa de cooperación voluntaria **COOPERACIÓN VOLUNTARIA**

HAITÍ

- Asociación para reforzar la salud de madres, recién nacidos y niños (ACOSME)
- Adaptación al clima y desarrollo económico de los sectores agrícolas en Haití (AVETI)
- Ayuda alimentaria para los hogares más afectados por la inseguridad alimentaria en el departamento del Norte **AYUDA HUMANITARIA**
- Ayuda alimentaria para los hogares más afectados por la inseguridad alimentaria en el departamento del Sur **AYUDA HUMANITARIA**
- Red de seguridad social temporal y competencias para las y los jóvenes
- Apoyo al riego en el departamento del Sur (RESEFAG)
- KLIMA Grand Sud
- Lucha contra el cambio climático en el Norte del país (KLIMA)
- Programa de innovación tecnológica para la agricultura y la agroforestería (PITAG)
- Programa de gestión del agua en el valle de Artibonito (PROGEBBA)

→ página 10

→ página 12

- Programa para reforzar la salud de madres y recién nacidos en el departamento del Norte (PRISMA)
- Proyecto de cooperación – Fundación Internacional Roncalli
- Investigación sobre formas para mejorar la fertilidad del suelo (PITAG) **INVESTIGACIÓN**
- Investigación sobre enfermedades e insectos perjudiciales de las plantas (PITAG) **INVESTIGACIÓN**
- Asistencia de emergencia en seguridad alimentaria en Haití durante la pandemia de COVID-19 **AYUDA HUMANITARIA**
- Voz y liderazgo de las mujeres (VLF-Haití)
- Programa de cooperación voluntaria **COOPERACIÓN VOLUNTARIA**

Asia

NEPAL

- Apoyo al programa de voluntarios australianos (AVP)
- Apoyo al federalismo (STF)
- Uso sostenible de la tecnología para la rendición de cuentas del sector público (Susasan)
- Programa de cooperación voluntaria **COOPERACIÓN VOLUNTARIA**

PODER, ECONÓMICO Y DERECHOS DE LAS MUJERES

62

ORGANIZACIONES Y REDES DE DEFENSA DE LOS DERECHOS DE LAS MUJERES Y LAS NIÑAS FORTALECIERON SUS CAPACIDADES Y MEJORARON SU VIABILIDAD FINANCIERA Y ORGANIZACIONAL

54 276

PERSONAS PARTICIPARON DIRECTAMENTE EN LAS ACTIVIDADES ORGANIZADAS POR NUESTROS COLABORADORES

EL PROYECTO VOZ Y LIDERAZGO DE LAS MUJERES, EN MALÍ, SE LLEVA A CABO EN ALIANZA CON SOCODEVI.

LOS PROYECTOS DE VOZ Y LIDERAZGO DE LAS MUJERES CUENTAN CON EL APOYO FINANCIERO DEL GOBIERNO DE CANADÁ, A TRAVÉS DE ASUNTOS MUNDIALES CANADÁ.

Foto Lassy King / CECI-Mali



Haití, Malí y Senegal

Innovar para defender mejor los derechos de las mujeres y las niñas

Con el fin de mejorar el apoyo a las mujeres y niñas, cuyos derechos se violan con demasiada frecuencia, el CECI-Haití, el CECI-Malí y el CECI-Senegal brindaron asesoría a algunas organizaciones de defensa de los derechos de las mujeres en la adopción de enfoques innovadores. Se impartieron cursos sobre masculinidades positivas para fortalecer las capacidades de las organizaciones colaboradoras de transformar las relaciones de poder entre mujeres y hombres. La integración de la interseccionalidad a su trabajo les permitió brindar un apoyo mejor adaptado a las mujeres que viven situaciones de exclusión diversas y, a veces, numerosas (por ej., discapacidades, medios rurales remotos). Asimismo, se impartieron talleres para facilitar el relevo generacional en las organizaciones colaboradoras y se crearon comunidades de práctica orientadas a fortalecer el liderazgo, sobre todo en medios rurales, y fomentar la cooperación de sus miembros. Además, ciertas organizaciones lograron financiar uno de sus proyectos gracias a los fondos especiales, lo que les permitió abordar problemas específicos, como la lucha contra la COVID-19 o la sensibilización a la violencia en las escuelas y a la violencia contra las mujeres y niñas con discapacidades. Tanto en Haití como en Malí y Senegal, las fechas determinantes del movimiento feminista,

como los 16 días de activismo o el Día Internacional de los Derechos de las Mujeres, fueron oportunidades para que nuestros colaboradores llevaran a cabo actividades de sensibilización del público y promoción ante los gobiernos, como eventos públicos que se difundieron en los medios de comunicación, respetando las normas sanitarias, para exigir que se respeten los derechos de las mujeres y niñas.

« Gracias a los fondos (plurianuales, rápidos y reactivos), nuestra organización pudo llevar giras teatrales a todos los círculos de la región de Los Cayos. Estas actividades sirvieron para cambiar la mentalidad de la población respecto de las personas con discapacidades, específicamente las mujeres y niñas de las localidades implicadas. »

REPRESENTANTE DE LA ASOCIACIÓN MALÍ DE MUJERES CON DISCAPACIDADES (AMAFH), MALÍ

Guatemala

Cambiar la situación de las mujeres y niñas indígenas que son víctimas de violencia

El CECI-Guatemala y sus colaboradores ayudaron a mejorar la prevención de la violencia sexual y la violencia basada en género, y la atención a mujeres y niñas indígenas que son víctimas de dichos actos. Mediante cuatro campañas de comunicación, que se llevaron a cabo en tres lenguas mayas en los departamentos de Chimaltenango, Alta Verapaz y Sololá, se exhortó a las mujeres indígenas a que denuncien los incidentes de violencia y se les dio acceso a la asesoría jurídica de las organizaciones con las que colaboramos, a pesar de las restricciones sanitarias relativas a la COVID-19. Asimismo, participamos en la organización de una segunda reunión mesoamericana sobre masculinidades, que representó una oportunidad para reflexionar sobre la construcción histórica de las masculinidades indígenas y las consecuencias de las masculinidades opresivas en la violencia. Por otro lado, se mejoró el acceso que tienen las mujeres y niñas indígenas a la justicia gracias a los cursos que se impartieron a las y los agentes de justicia, incluidas las autoridades indígenas tradicionales, que permiten la apropiación de las normas jurídicas de protección contra la violencia sexual basada en género.

A TRAVÉS DE

229

ACTIVIDADES, SE MOVILIZÓ A 4 320 PARTICIPANTES, DE LOS CUALES 76% SON MUJERES Y NIÑAS INDÍGENAS

CUATRO CAMPAÑAS DE SENSIBILIZACIÓN A LA VIOLENCIA BASADA EN GÉNERO BENEFICIARON A

40 000

PERSONAS

EL PROYECTO DERECHOS Y JUSTICIA PARA LAS MUJERES Y NIÑAS INDÍGENAS DE GUATEMALA (DEMUIJERES) SE IMPLEMENTÓ CON ABOGADOS SIN FRONTERAS CANADÁ (ASFC) Y EL APOYO FINANCIERO DEL GOBIERNO DE CANADÁ, A TRAVÉS DE ASUNTOS MUNDIALES CANADÁ.

« Lo que buscamos es que se escuchen las voces de las mujeres y niñas indígenas; que cuestionen lo que antes parecía normal, pero no lo es, y que defiendan ellas mismas sus derechos. »

MARTA FIDELIA QUIB,
TERAPEUTA COMUNITARIA



Foto Benoit Aquin/CECI-Guatemala



Foto Caroline Hayeur/CECI-Haití

« Adquirimos conocimientos que compartimos con nuestra comunidad. Notamos que el número de casos de violaciones ha disminuido. Sensibilizamos a las adolescentes que están en situación de embarazo precoz sobre planificación familiar e incluimos a sus novios en dichas conversaciones. »

MAGDALA ALCIUS,
LÍDER DE LA COMUNIDAD, COMITÉ DE MUJERES
USUARIAS DE BAHON, EN HAITÍ

Haití

Promover los derechos sexuales y reproductivos durante la pandemia

Desde el inicio de la pandemia de COVID-19, el CECI-Haití adaptó sus acciones para asesorar a la Dirección sanitaria del Norte de Haití (DSN) en su respuesta a la crisis sanitaria y asegurarse de que se mantienen los servicios de salud sexual y reproductiva. El personal de la DSN, de los centros de salud y de los hospitales participó en cursos de capacitación sobre los desafíos relacionados con el género, los derechos humanos, los derechos a la salud y a la salud sexual y reproductiva. El personal es de gran apoyo para ocuparse de las mujeres embarazadas, las madres y sus hijas e hijos, y es sensible a las dificultades que enfrentan. Asimismo, se llevaron a cabo diversas actividades en las comunidades con el fin de crear conciencia entre las mujeres, los hombres y los líderes de opinión sobre las señales de peligro con las mujeres embarazadas y las niñas y los niños de pecho, los métodos anticonceptivos, la higiene menstrual, la violencia basada en género, la necesidad de implicación de los hombres y la importancia de aprovechar los servicios de salud materna e infantil.

SE CAPACITÓ A

1329

MIEMBROS DEL PERSONAL MÉDICO EN CUANTO A BRINDAR CUIDADOS DE CALIDAD ADAPTADOS A LAS NECESIDADES DE LAS MUJERES

SE SENSIBILIZÓ A

471

MIEMBROS DE LAS COMUNIDADES RESPECTO DE LA IMPORTANCIA DE APROVECHAR LOS SERVICIOS DE SALUD SEXUAL Y REPRODUCTIVA

SE CONSTRUYERON O
RENOVARON

5

CENTROS DE SALUD, QUE RECIBIERON EL EQUIPO, EL MATERIAL, LOS MEDICAMENTOS Y EL PERSONAL NECESARIOS PARA SATISFACER LAS NECESIDADES Y RESPETAR LOS DERECHOS DE LAS MUJERES.

EL PROYECTO DE APOYO CONTINUO DE SALUD DE LAS MADRES Y SUS HIJOS (ACOSME) SE LLEVÓ A CABO CON LA UNIDAD DE SALUD INTERNACIONAL DE LA UNIVERSIDAD DE MONTREAL (USI) Y EL APOYO FINANCIERO DEL GOBIERNO DE CANADÁ, A TRAVÉS DE ASUNTOS MUNDIALES CANADÁ.



Foto
Nikesh Kakshapati /
CECI-Nepal

Nepal

Reforzar la participación ciudadana y la responsabilidad gubernamental mediante la tecnología

« Soy una persona que tiene una discapacidad. Me quedaba en casa casi todo el tiempo debido a la deformación de mi cara y me limitaba a efectuar las tareas del hogar y algunos trabajos agrícolas. No solía hablar con la gente y ni participar en reuniones sociales porque pensaba que se burlarían de mí. Mi nivel de confianza ha aumentado mucho gracias al apoyo que recibí del proyecto Susasan. Hoy, soy autónoma y puedo hablar con la gente y ejercer mis derechos de ciudadana. Mi participación en las actividades del proyecto me convirtió en una mujer realizada. »

DARSHAN MAYA,
MIEMBRO DE LA COMUNIDAD TAMANG, DISTRITO DE
SINDHUPALCHOWK

EN TOTAL, MÁS DE
280 000

PERSONAS SE BENEFICIARON CON EL PROYECTO, ES DECIR, MÁS DEL DOBLE DEL OBJETIVO INICIAL

224 000

DE DICHAS PERSONAS SON MUJERES QUE PARTICIPARON EN CURSOS DE LIDERAZGO, INTERACTUARON CON EL GOBIERNO LOCAL GRACIAS A LA TECNOLOGÍA O RECIBIERON INFORMACIÓN ÚTIL SOBRE LA GOBERNANZA Y LA DEMOCRACIA EN SU LOCALIDAD

EL GOBIERNO LOCAL TOMÓ EN CUENTA LAS SOLICITUDES DE

80%

DE LOS GRUPOS COMUNITARIOS QUE REPRESENTAN A LAS MUJERES Y OTROS GRUPOS MARGINADOS

EL PROYECTO DE USO SOSTENIBLE DE LA TECNOLOGÍA PARA RESPONSABILIZAR AL SECTOR PÚBLICO (SUSASAN), SE LLEVÓ A CABO CON EL APOYO FINANCIERO DEL GOBIERNO DE CANADÁ, A TRAVÉS DE ASUNTOS MUNDIALES CANADÁ.

Benín

Mejorar la producción de arroz para mejorar las condiciones de vida



Foto
David Champagne

« Este proyecto añadió valor a nuestro trabajo. La construcción de un centro de transformación de arroz nos permitió vaporizar nuestro arroz en buenas condiciones, producir arroz de calidad y aumentar nuestros precios y beneficios. Gracias a ello, podemos mantener a nuestros hijos para que vayan a la escuela y ayudar a nuestra familia. »

AUGUSTINE TOTO AGBANRIN,
PRESIDENTA DE LA COOPERATIVA DE KASSOWOKPO

LA REPRESENTACIÓN DE LAS MUJERES INCREMENTÓ EN

31%

(EN PROMEDIO) EN LAS INSTANCIAS DECISIONALES DE LAS UNIONES DE PRODUCCIÓN DE ARROZ COLABORADORAS

970

PERSONAS, DE LAS CUALES 64% SON MUJERES, PARTICIPARON EN CURSOS DE CAPACITACIÓN SOBRE TÉCNICAS DE PRODUCCIÓN ADAPTADAS AL CAMBIO CLIMÁTICO

EL PROYECTO DE APOYO AL EMPRENDIMIENTO DE LAS MUJERES EN LA INDUSTRIA DEL ARROZ (PAEFFR), SE LLEVÓ A CABO CON EL APOYO FINANCIERO DEL GOBIERNO DE CANADÁ, A TRAVÉS DE ASUNTOS MUNDIALES CANADÁ.



Burkina Faso, Ghana, Guinea

Favorecer la diversificación económica en las zonas afectadas por las actividades extractivas

En estos tres países, el CECI ha permitido la creación de microempresas gestionadas por mujeres y jóvenes. Con la combinación de reuniones de información y subvenciones, 300 microempresas pudieron probar la comercialización de ciertos productos que gozan de mucha demanda en el mercado y se fabrican mediante procesos relativamente simples. Además, cada una de dichas empresas tiene su propio plan de negocios y conocimientos del mercado, analiza el comportamiento de sus clientes y puede buscar financiamiento para ampliar sus actividades.

2 088

PERSONAS, DE LAS CUALES 55% SON MUJERES, PARTICIPARON EN LAS SESIONES DE FORMACIÓN Y ASESORÍA PARA EL EMPRENDIMIENTO

85%

DE LAS EMPRESAS QUE RECIBIERON APOYO EN LOS TRES PAÍSES, ENTRE LAS CUALES HAY VARIAS AGRUPACIONES ECONÓMICAS DE MUJERES Y JOVENES, AUMENTARON SUS INGRESOS

EL PROYECTO DE APOYO A LA GOBERNANZA Y EL CRECIMIENTO ECONÓMICO (AGCEDE) SE LLEVÓ A CABO CON EL SERVICIO UNIVERSITARIO MUNDIAL DE CANADÁ (EUMC) Y EL APOYO FINANCIERO DEL GOBIERNO DE CANADÁ, A TRAVÉS DE ASUNTOS MUNDIALES CANADÁ.

« El nivel de mis ingresos mejoró mucho con los años, gracias a la capacitación que recibí mediante el proyecto. Ahora ahorro dinero para ampliar la empresa y, a nivel personal, puedo permitirme tres comidas al día. Puedo pagar mis gastos de hospital si me enfermo y puedo ahorrar para continuar con mis estudios el año próximo. »

JOVEN EMPRENDEDORA PARTICIPANTE, GHANA

Malí

Promover el emprendimiento de las y los jóvenes como solución al desempleo

Al igual que varios países del continente africano, Malí registra una tasa de desempleo particularmente elevada entre las y los jóvenes, que enfrentan limitaciones importantes para acceder a oportunidades decentes de empleo y emprendimiento. Para responder a esa situación, el CECI-Malí inició un proyecto de mejoras a la educación y la formación orientadas a apoyar la empleabilidad y las oportunidades de empleo de las y los jóvenes en el sector privado. De manera específica, lanzamos concursos de planes de negocios destinados a jóvenes emprendedoras y emprendedores que se inscribieron en los sectores prometedores de Malí. Gracias a estos concursos, consolidaron sus capacidades de emprendimiento, ampliaron su red, mejoraron su visibilidad y credibilidad, y tuvieron más oportunidades de acceder a financiamiento. Además, ciertas y ciertos jóvenes cuyos proyectos eran particularmente prometedores recibieron apoyo adicional para facilitar su acceso al financiamiento, desarrollar su cadena de valor y competencias específicas y elaborar planes robustos de expansión y colaboración.

SE ORGANIZARON

3

EDICIONES DE LA COMPETENCIA DE PLANES DE NEGOCIOS ENTRE 2016 Y 2020

878

JÓVENES EMPRENDEDORAS Y EMPRENDEDORES PARTICIPARON EN LOS CURSOS DE ELABORACIÓN DE UN PLAN DE NEGOCIOS

SE PREMIARON

400

PROYECTOS, DE LOS CUALES 25% ESTÁN DIRIGIDOS POR JÓVENES MUJERES

EL PROYECTO DE DESARROLLO DE LAS COMPETENCIAS Y EMPLEO DE LAS Y LOS JÓVENES SE INICIÓ EN COLABORACIÓN CON EL EUMC Y SE FINANCIÓ CON UN DONATIVO DEL BANCO MUNDIAL AL GOBIERNO DE MALÍ.



Foto Projet PROCEJ

MUJERES, AGENTES CLAVE EN LA RESILIENCIA AL CAMBIO CLIMÁTICO



Foto JEAN - Haïti

Burkina Faso y Haití

Innovar para mitigar los efectos del cambio climático

En los últimos cuatro años, el CECI-Burkina Faso y el CECI-Haití han participado de manera activa en la lucha contra los efectos del cambio climático, movilizándolo a las mujeres y las jóvenes que son fundamentales en el sector agrícola e introduciendo innovaciones tecnológicas. En Burkina Faso, las productoras de karité participaron en cursos técnicos para transformar sus desechos biodegradables en carbón orgánico, una energía que es más eficaz y limpia que el carbón tradicional, gracias a una mejor pirólisis. Además, la Agencia meteorológica burkinesa reafirmó su capacidad de previsión en las zonas de producción de karité, gracias al planteamiento de situaciones climáticas y a los cursos que ofrece nuestro colaborador, Ouranos. En Haití, los terrenos degradados se convirtieron en bosques energéticos sostenibles, que dan a la población acceso a una fuente de energía sostenible, al tiempo que reducen la presión en los bosques naturales. Se mejoró la

transformación de la madera como fuente de energía con el fin de reducir la cantidad necesaria para la producción. Por último, se creó un sitio piloto de separación y compostaje en colaboración con una organización de jóvenes, para tratar una gran parte de los desechos orgánicos en Cabo Haitiano.

« Antes de participar en el proyecto, no crecía nada en mi terreno que se había degradado por el cultivo de cacahuete. Pude restaurarlo gracias a los cursos técnicos y las semillas que recibí. Hoy, cultivo mi parcela sola y utilizo semillas de guaje para poblarla y ampliarla. También cultivo guandú para alimentar a mi familia y tener seguridad financiera. »

YVÉNIE,
FOND BLEU, SAINTE-SUZANNE, HAÏTI

4 150

PRODUCTORAS Y TRANSFORMADORAS DE KARITÉ APRENDIERON PRÁCTICAS AGROSILVÍCOLAS ADAPTADAS AL CAMBIO CLIMÁTICO EN BURKINA FASO

SE ORGANIZARON

200

HECTÁREAS DE BOSQUES ENERGÉTICOS SOSTENIBLES EN TERRENOS DEGRADADOS PROPIEDAD DE 223 PRODUCTORAS Y PRODUCTORES EN HAÏTI

EL PROYECTO PARA MEJORAR LA RESILIENCIA DE LAS MUJERES AL CAMBIO CLIMÁTICO EN LOS PARQUES DE KARITÉ DE HAUTS-BASSINS Y CENTRO-OESTE SE LLEVÓ A CABO EN COLABORACIÓN CON OURANOS Y GECA ENVIRONNEMENT. EL PROYECTO DE LUCHA CONTRA LOS EFECTOS DEL CAMBIO CLIMÁTICO EN EL NORTE DE HAÏTI SE LLEVÓ A CABO EN COLABORACIÓN CON VIRIDIS TERRA INTERNACIONAL (VTI). ESTAS DOS INICIATIVAS FUERON POSIBLES GRACIAS AL APOYO FINANCIERO DEL GOBIERNO DE QUEBEC.

Senegal

Facilitar la participación integral de las mujeres en el sector agrícola

Este año, el CECI-Senegal llevó a cabo importantes campañas en los medios de comunicación, en las regiones de Sédhiou, Kolda y Tambacounda, con el objetivo de sensibilizar a la población y las autoridades locales sobre las dificultades que enfrentan las mujeres y las jóvenes en el sector agrícola. Desde entonces, algunas autoridades locales han asumido compromisos concretos para hacer que el acceso a la tierra sea más equitativo. Se instalaron escuelas de campo de agricultores en las industrias del plátano y hortícola, en las que las productoras y los productores pueden aprender nuevas prácticas agrícolas ecológicas, sostenibles y resilientes. Sin embargo, también son espacios de aprendizaje sobre los derechos humanos, los derechos de las mujeres, la violencia basada en género y las masculinidades positivas, en los que todos pueden encontrar su lugar y fortalecer su autoestima. Asimismo, asesoramos a nuestros colaboradores agrícolas locales en cuanto a la elaboración de estrategias y el uso de herramientas, tomando en cuenta tanto las mejores prácticas ambientales como las necesidades y restricciones de las mujeres, con el objetivo de proponer actividades

y servicios que sean inclusivos, sostenibles y resilientes al cambio climático.

« Las buenas prácticas que aprendimos en las escuelas de campo de agricultores contribuyen de forma importante a mejorar nuestros ingresos. Después de sólo unos meses de actividades, nuestra producción de quingombó ha aumentado mucho. Los ingresos que empezamos a obtener nos permiten cubrir una gran parte de nuestras necesidades alimentarias y financieras. Pensamos que, gracias a lo que aprendimos, pronto podremos cubrir todas nuestras necesidades, ya sean nutricionales, sanitarias o financieras. Además, las actividades de las escuelas de campo de agricultores ya ayudaron a fortalecer el vínculo social entre las y los participantes. »

KHADY NDIAYE,
RESPONSABLE DE LAS ESCUELAS DE CAMPO DE AGRICULTORES DE SOUTOURA

SE SENSIBILIZÓ A

25 875

PERSONAS SOBRE LA DESIGUALDAD DE ACCESO A LA TIERRA Y A LAS OPORTUNIDADES ECONÓMICAS EN FUNCIÓN DEL GÉNERO Y LA GENERACIÓN

500

PRODUCTORAS Y PRODUCTORES, DE LOS CUALES 72% ERAN MUJERES, PARTICIPARON EN LAS ESCUELAS DE CAMPO DE AGRICULTORES Y CONSOLIDARON SUS COMPETENCIAS GENERALES Y TÉCNICAS

Foto Andrej Ivanov/CECI-Senegal

24

HECTÁREAS DE TIERRA SE PUSIERON A DISPOSICIÓN DE CUATRO AGRUPACIONES DE INTERÉS ECONÓMICO Y SUS 250 MIEMBROS, DE LOS CUALES 89% SON MUJERES

EL PROYECTO MUJERES Y AGRICULTURA RESILIENTES (FAR) EN SENEGAL SE LLEVA A CABO EN ALIANZA CON SOCODEV Y CON LA COLABORACIÓN DE OURANOS. CUENTA CON EL APOYO FINANCIERO DEL GOBIERNO DE CANADÁ, A TRAVÉS DE ASUNTOS MUNDIALES CANADÁ.

1029

AGRICULTORAS Y AGRICULTORES (41% MUJERES) PARTICIPARON EN LA INSTALACIÓN DE ESCUELAS DE CAMPO AGRÍCOLAS Y EN LAS ACTIVIDADES DE REGENERACIÓN DE PARCELAS

LAS MUJERES OCUPAN EL

50%

DE LOS CARGOS DE PRESIDENTAS O SECRETARIAS Y

73%

DE LOS CARGOS DE TESORERAS DE LAS ESCUELAS DE CAMPO AGRÍCOLAS

600

MUJERES RECIBIERON INFORMACIÓN Y MATERIAL SANITARIO PARA PROTEGERSE Y PROTEGER A SU FAMILIA DE LA COVID-19

LA ALIANZA AGRÍCOLA INTERNACIONAL Y DÉVELOPPEMENT INTERNATIONAL DES JARDINS LLEVARON A CABO EL PROYECTO ADAPTACIÓN AL CLIMA Y DESARROLLO ECONÓMICO DE LOS SECTORES AGRÍCOLAS DE HAITÍ (AVETI), CON EL APOYO FINANCIERO DEL GOBIERNO DE CANADÁ, A TRAVÉS DE ASUNTOS MUNDIALES CANADÁ.

Haití

Apoyar la contribución de las mujeres al bienestar en los medios rurales

A pesar del difícil contexto sociopolítico y la pandemia de COVID-19, el CECI-Haití logró continuar su trabajo para apoyar a las personas vulnerables, como las mujeres, en el departamento rural de Grand'Anse. Se adoptó un plan de adaptación a la pandemia para mitigar los efectos sanitarios y socioeconómicos, sobre todo en materia de inseguridad alimentaria. Asimismo, se instalaron escuelas de campo agrícolas para que las productoras y los productores adopten nuevas prácticas agrícolas más resilientes al cambio climático, en un entorno que favorezca la colaboración entre pares. Gracias a que se llevaron a cabo campañas de sensibilización sobre la igualdad entre mujeres y hombres en el sector agrícola, varias mujeres y jóvenes ocupan ahora cargos con responsabilidad en las escuelas de campo agrícolas. Logrando con esto convertirse en agricultores y agricultoras de referencia frente a sus comunidades y las comunidades vecinas.

Foto Edver Serisier / CECI-Haití



« Antes, no sabía cómo cultivar un huerto: mi marido se encargaba de hacerlo. Toda la familia dependía de lo que él traía a casa. Gracias al proyecto, pude participar en las escuelas de campo agrícolas y aprender a cultivar con métodos que garantizan buenas cosechas. Ahora cultivo el quingombó. Gracias a la venta de mis cosechas, pude comprar uniformes escolares para mis hijos. Como mujer, me siento más en confianza en mi hogar porque puedo aportar dinero. Si tanto mi marido como yo tenemos ingresos, podemos mejorar nuestras condiciones de vida. »

JUNIA ST-LOUIS, MIEMBRO DE LA ESCUELA DE CAMPO DE AGRICULTORES KALEM

Bolivia

Movilizar a las mujeres indígenas en contra de la deforestación de la Amazonia

Las consecuencias socioeconómicas relacionadas con la COVID-19 fueron particularmente difíciles para las y los jóvenes indígenas de la Amazonia boliviana. Los que dejaron su comunidad de origen en busca de un mejor futuro no tuvieron otra opción que volver e instalarse al no poder encontrar o mantener un empleo fuera. En estas comunidades, ciertas actividades humanas no controladas (tala y quema de árboles para agricultura, explotación minera) afectan de manera importante la vida de los pueblos indígenas, cuyas voces se han silenciado a lo largo de la historia. En colaboración con la Plataforma Boliviana Frente al Cambio Climático (PBCC), una red de organizaciones que trabajan en favor de la justicia climática, el CECI-Bolivia llevó a cabo un proyecto para involucrar a los jóvenes indígenas, sobre todo mujeres jóvenes, a implicarse en la lucha contra el cambio climático. Pudieron consolidar sus capacidades de defensa contra las actividades extractivas que devastan la Amazonia y participar en las organizaciones comunitarias existentes y en otros espacios de toma de decisiones, tanto nacionales como regionales.

150

MUJERES INDÍGENAS HABLARON DE SUS EXPERIENCIAS EN CUANTO AL ROL DE LAS MUJERES COMO DEFENSORAS DE LA SELVA AMAZÓNICA

100

MUJERES JÓVENES MUJERES Y HOMBRES INDÍGENAS IMPLEMENTARON PLANES DE ACCIÓN PARA REDUCIR EL IMPACTO DEL CAMBIO CLIMÁTICO EN SUS COMUNIDADES

150

MUJERES INDÍGENAS MEJORARON SU CONOCIMIENTO SOBRE LOS MECANISMOS INTERNACIONALES RELATIVOS A LAS VIOLACIONES DE LOS DERECHOS DE LOS PUEBLOS INDÍGENAS

LA INICIATIVA SE LLEVÓ A CABO COMO PARTE DEL PROGRAMA DE COOPERACIÓN VOLUNTARIA DEL CECI, IMPLEMENTARON PLANES DE ACCIÓN PARA REDUCIR EL IMPACTO DEL CAMBIO CLIMÁTICO EN SUS COMUNIDADES, A TRAVÉS DE ASUNTOS MUNDIALES CANADÁ.

« Se olvidaron de los jóvenes durante mucho tiempo. Es el momento de demostrarles que somos perfectamente capaces de asumir responsabilidades. Por eso, trabajamos para adquirir la personalidad jurídica que nos permitirá reclamar nuestros derechos y que hará que se nos tome en cuenta. »

LUISA IVANA TABO, INDÍGENA CABINEÑA, PRESIDENTA DE LOS JÓVENES, ORGANIZACIÓN DE JÓVENES INDÍGENAS DE LA AMAZONIA DEL DEPARTAMENTO DE PANDO



Foto PBCC

ADAPTACIÓN DE LAS COMUNIDADES QUE VIVEN EN CONTEXTOS FRÁGILES Y CRISIS PROLONGADAS



Foto CECI-Mali

Mali

Fortalecer la resiliencia de las comunidades vulnerables ante la crisis prolongada

En las regiones de Mopti y Tombuctú, ubicadas en el Centro-Norte del país, el CECI-Mali mantuvo su apoyo a la seguridad alimentaria y al acceso al agua para las personas vulnerables y afectadas por la crisis política, de seguridad y humanitaria. Este año, 3 750 participantes recibieron insumos que les permitieron llevar a cabo sus actividades agrícolas sin asumir deudas. Además, gracias al trabajo realizado en los canales de irrigación principales, las agricultoras y los agricultores pudieron irrigar sus parcelas y disminuir su consumo de combustible, ahorrando así recursos valiosos. Las agricultoras y los agricultores de arroz también lograron la autonomía alimentaria durante 10 meses. Las agricultoras que trabajan en los huertos pudieron plantar diversas semillas para satisfacer sus necesidades nutricionales. Antes, muchas mujeres de los pueblos debían trabajar como trabajadoras domésticas en las grandes ciudades durante el período de escasez para mantener a sus familias. Sin embargo, gracias al apoyo que recibieron, este año no tuvieron que hacerlo.

SE RESTABLECIERON
9.6 km
DE IRRIGACIÓN

1250

PERSONAS (375 MUJERES Y 500 PERSONAS DESPLAZADAS A NIVEL INTERNO) PARTICIPARON EN LA REALIZACIÓN DE ESTAS LABORES

2 030

(447 MUJERES Y 500 PERSONAS DESPLAZADAS A NIVEL INTERNO) PARTICIPARON EN LAS ACTIVIDADES DE PREVENCIÓN Y SENSIBILIZACIÓN SOBRE VIOLENCIA BASADA EN GÉNERO

3 120

HOGARES (2 496 MUJERES Y 1 560 PERSONAS DESPLAZADAS A NIVEL INTERNO) RECIBIERON FORMACIÓN SOBRE PRÁCTICAS DE HIGIENE ORIENTADAS A PREVENIR EL CONTAGIO DE ENFERMEDADES

EL PROYECTO DE FORTALECIMIENTO DE LA RESILIENCIA MEDIANTE LA SEGURIDAD ALIMENTARIA, EL SANEAMIENTO DEL AGUA Y LA PROTECCIÓN DE LAS PERSONAS VULNERABLES CUENTA CON EL APOYO FINANCIERO DE LA OFICINA DE ASISTENCIA HUMANITARIA DE USAID.

7 983

HOGARES, 90% DE ELLOS ENCABEZADOS POR MUJERES, RECIBIERON APOYO MONETARIO PARA SATISFACER SUS NECESIDADES ALIMENTARIAS

100

MUJERES DE DICHOS HOGARES MEJORARON SU CAPACIDAD PARA COMBATIR LA VIOLENCIA BASADA EN GÉNERO, GRACIAS A SU PARTICIPACIÓN EN CAPACITACIONES

120

MUJERES DE DICHOS HOGARES RECIBEN ASESORÍA PARA ESTABLECER UNA MUTUAL DE SOLIDARIDAD COMO HERRAMIENTA DE AHORRO Y FINANCIAMIENTO COLECTIVO

EL PROYECTO DE ASISTENCIA ALIMENTARIA PARA LOS HOGARES MÁS AFECTADOS POR LA INSEGURIDAD ALIMENTARIA EN EL DEPARTAMENTO DEL NORTE OBTUVO EL APOYO FINANCIERO DEL PROGRAMA MUNDIAL DE ALIMENTOS DE LAS NACIONES UNIDAS.

Haití

Involucrar a las comunidades para priorizar la ayuda alimentaria de emergencia

El alza de precios, los problemas socioeconómicos y la disminución en la producción agrícola provocaron un aumento de la inseguridad alimentaria en Haití en 2019. Aproximadamente 4.9 millones de personas, es decir, 42% de la población, requería ayuda alimentaria de emergencia. En respuesta a la situación, el CECI-Haití puso en práctica medidas urgentes de apoyo a la seguridad alimentaria de las familias más vulnerables en los departamentos del Norte, el Noreste y el Sur. Para identificar a las familias prioritarias, el CECI decidió apoyarse en los comités ciudadanos locales creados por las mismas comunidades. Se basaron en criterios consensuales que daban prioridad a las familias monoparentales encabezadas por mujeres incluyendo a personas con discapacidades o niños y niñas con desnutrición. Este método innovador también permitió fortalecer la capacidad de las comunidades para identificar mejor a las personas más vulnerables que se encuentran en situaciones de emergencia. Con el fin de consolidar más la resiliencia de las mujeres participantes, el CECI-Haití las exhortó a organizarse en una mutual de solidaridad para facilitar la realización de pequeñas actividades generadoras de ingresos. Además, les dimos capacitaciones que les permitirán adquirir competencias de gestión simples y prácticas.



Foto Etienne Côté-Paluck/CECI-Haití

« Mi idea de negocio era un servicio de comida rápida, pero no tenía capital suficiente para establecerla. Gracias al proyecto, pude participar en actividades de formación y lograr que se evaluara mi idea. Quedé seleccionada y obtuve acceso a capital inicial para comprar mi carrito, que tiene una hornilla para cocinar, una freidora, una vitrina y un tanque de gas. Ahora, puedo vender productos como empanadas, por ejemplo. Me las arreglo bien. Mi vida cambió por completo. Ahora soy independiente. »

ERIKA CORTEZ SÁNCHEZ,
EMPREDEDORA PARTICIPANTE EN EL PROYECTO

Colombia

Apoyar el emprendimiento como trampolín para las mujeres desplazadas

Con el fin de disminuir la vulnerabilidad económica y social de las migrantes venezolanas y de las colombianas desplazadas dentro de su propio país, el CECI asignó capital inicial que permitirá apoyar el desarrollo de pequeñas empresas gestionadas por las mujeres desplazadas en la región de Bogotá-Soacha. Además, se les brindó apoyo técnico para consolidar su plan de negocios y mejorar la rentabilidad de su empresa y se les dio acceso a oportunidades de comercialización y de establecimiento de redes para ampliar el alcance de sus actividades y favorecer, al mismo tiempo, el comercio sostenible. Con el objetivo de prevenir y combatir la explotación sexual y la violencia basada en género, las emprendedoras que recibieron capital inicial, al igual que sus familias y comunidades, participaron en sesiones de información y sensibilización para prepararlas a luchar contra las calamidades recurrentes que acompañan a las migraciones internacionales o nacionales y las reubicaciones. Se dio atención particular al compromiso de los hombres y hombres jóvenes como aliados esenciales para prevenir la violencia y favorecer la atención a las supervivientes.



Foto Fundación Mencolides

31

MUJERES JÓVENES RECIBIERON CAPITAL INICIAL PARA DESARROLLAR UN PROYECTO EMPRESARIAL

100

MUJERES RECIBIERON FORMACIÓN SOBRE LA LUCHA CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO, LA EXPLOTACIÓN SEXUAL Y LA TRATA DE PERSONAS, Y SOBRE EL USO DE MECANISMOS DE PREVENCIÓN Y GESTIÓN DE LOS CONFLICTOS COMUNITARIOS

EL PROYECTO SE REALIZÓ EN COLABORACIÓN CON LA FUNDACIÓN MENONITA COLOMBIANA PARA EL DESARROLLO (MENCOLIDES).

LOS MENSAJES DE SENSIBILIZACIÓN SOBRE LAS MEDIDAS DE PROTECCIÓN CONTRA LA COVID-19 Y LA IMPORTANCIA DE MANTENER A LAS NIÑAS Y ADOLESCENTES EN LA ESCUELA LLEGARON A

13 714

HOGARES

1175

NIÑAS Y ADOLESCENTES RECIBIERON MATERIAL PEDAGÓGICO, ESPECÍFICAMENTE CUADERNOS DE EJERCICIOS PARA CONTINUAR CON SU EDUCACIÓN A DISTANCIA

21

ESCUELAS RECIBIERON MATERIAL Y EQUIPO DE PROTECCIÓN CONTRA LA COVID-19, Y SU PERSONAL RECIBIÓ FORMACIÓN SOBRE LAS MEDIDAS DE PROTECCIÓN QUE DEBEN APLICARSE AL REINICIAR LAS CLASES

EL PROYECTO EDUCACIÓN DE LAS NIÑAS PARA UN MEJOR FUTURO EN LA REGIÓN DE LOS GRANDES LAGOS AFRICANOS (EDUFAM) SE LLEVA A CABO EN COLABORACIÓN CON LA FUNDACIÓN PAUL GÉRIN-LAJOIE Y CON EL APOYO FINANCIERO DEL GOBIERNO DE CANADÁ, A TRAVÉS DE ASUNTOS MUNDIALES CANADÁ.

Burundi, República Democrática del Congo y Ruanda

Permitir que las niñas continúen su educación académica en condiciones de seguridad

El CECI tomó en cuenta las repercusiones que tuvo la COVID-19 en estos tres países y adoptó medidas específicas para reducir el riesgo elevado de violencia y de explotación al que están expuestas las niñas y adolescentes, asegurándose de que pudieran continuar sus estudios y completar su educación académica. El CECI apoyó la difusión de mensajes sanitarios gubernamentales sobre COVID-19, en particular sobre la importancia de seguir las medidas de protección y mantener la educación de las niñas y adolescentes. Gracias a la distribución de radios de energía solar y material pedagógico, miles de niñas y adolescentes pudieron continuar con sus estudios a distancia. Además, este año estuvo marcado por la firma de "contratos sociales" orientados a instaurar mecanismos de resolución de disputas en las comunidades afectadas por los conflictos. Estos documentos explican los obstáculos que afectan la educación de las niñas y los compromisos adoptados por los principales actores de la comunidad (líderes políticos y religiosos, miembros de las estructuras de gestión escolar), para reducir e incluso eliminar dichas barreras sociales y estructurales.



Foto Maison Shalom International

LA COOPERACIÓN VOLUNTARIA COMO HERRAMIENTA DE DESARROLLO

El CECI cuenta con 40 años de experiencia en gestión de programas de cooperación voluntaria. Sus programas de voluntariado se basan en el fortalecimiento mutuo de las organizaciones y las redes y reúne competencias y conocimientos prácticos que permitan actuar con mayor eficacia en contra de la pobreza, la exclusión y la desigualdad. Al compartir sus competencias y experiencias y trabajar en estrecha colaboración con los agentes locales, los voluntarios y las voluntarias del CECI contribuyen a consolidar el empoderamiento económico de las mujeres y las mujeres jóvenes, así como la adaptación de las comunidades ante el cambio climático.

En el conjunto de nuestra programación se llevaron a cabo

92 MANDATOS

en 2020-2021, de los cuales,

18 FUERON MANDATOS ACADÉMICOS

(a distancia) con

45 SOCIOS

en Benín, Bolivia, Burkina Faso, Guatemala, Guinea, Haití, Nepal, Ruanda y Senegal.

80 VOLUNTARIAS Y VOLUNTARIOS,

se encargaron de dichos mandatos, de los cuales

53 ERAN MUJERES Y 27 HOMBRES

Se financiaron

46 INICIATIVAS

mediante fondos para la innovación del programa de cooperación voluntaria, por un monto total de 436 000 dólares canadienses



El 2020 fue el año de lanzamiento del nuevo programa de cooperación voluntaria del CECI, un ambicioso programa de siete años, que cuenta con el apoyo financiero de Asuntos Mundiales Canadá y que pretende fortalecer el rol de las mujeres y las mujeres jóvenes como iniciadoras y agentes de cambio para lograr un desarrollo sostenible e inclusivo. Sin embargo, la pandemia de COVID-19 obligó al CECI a demostrar flexibilidad debido a que las restricciones sanitarias que limitaron la movilidad de las personas, incluidos los voluntarios y las voluntarias. Esta crisis multidimensional también afectó mucho a las personas más pobres y vulnerables, sobre todo a las mujeres y las mujeres jóvenes, lo que incrementó la importancia del apoyo a nuestros socios locales. Esta situación llevó a la aplicación de nuevos modos de operación: se introdujeron modalidades de voluntariado nacional, Sur-Sur y a distancia y contratamos a ciudadanos o residentes permanentes de Canadá que ya estaban instalados en los países en los que trabajamos, con el fin de cumplir con los mandatos que nuestros socios consideraban esenciales. Asimismo, los equipos del CECI y sus socios establecieron rápidamente espacios de trabajo y formación virtual, para preparar correctamente a las voluntarias y los voluntarios y darles las herramientas necesarias para llevar a cabo sus mandatos.



Con el apoyo de las voluntarias y los voluntarios y los fondos para la innovación:

- En Benín, donde casi no se reconocen los derechos de las mujeres, algunos líderes religiosos y tradicionales participaron en una primera formación sobre masculinidades positivas, que es parte de una serie de medidas orientadas a ejercer una influencia en las normas sociales discriminatorias hacia las mujeres.
- En Haití, se lanzó una aplicación móvil para brindar apoyo directo y rápido a las mujeres y a las mujeres jóvenes que son víctimas de violencia, que representa un punto de acceso directo a información y ayuda psicológica.
- En Guatemala, se utilizó una plataforma virtual para dar cursos teóricos y prácticos a las jóvenes que son líderes y agentes de cambio, para aumentar su impacto positivo en la sociedad y fomentar el liderazgo comunitario.
- En Bolivia, mujeres emprendedoras obtuvieron la certificación del parque nacional de Torotoro como primer destino turístico con bioseguridad del país. Se trata de una idea original que permitió fortalecer su credibilidad como agentes esenciales en este sector económico y facilitar la reapertura del parque a los turistas.
- En Senegal, en un suburbio de Dakar, se dio formación básica a mujeres y mujeres jóvenes sobre técnicas de recuperación, separación y valorización de los desechos reutilizables, y sobre la organización de espacios públicos con objetos recuperados y reciclados. Así, se crearon empleos "verdes".
- En Burkina Faso, se dio formación y asesoría a algunas organizaciones de mujeres que trabajan en la transformación de productos agrícolas sobre cómo utilizar el biocarbón (carbón vegetal o carbón obtenido a partir de desechos orgánicos) en el tratamiento de aguas residuales.
- En Nepal, se experimentó con un nuevo método de vinculación entre socios, que permite aprovechar y difundir las competencias de sostenibilidad ambiental y resiliencia al cambio climático con otros tres socios locales, que incluye a organizaciones de mujeres.

OBJETIVOS PRINCIPALES DEL PROGRAMA DE COOPERACIÓN VOLUNTARIA DEL CECI PARA EL PERÍODO 2020-2027:

10 países

BENÍN, BURKINA FASO, COSTA DE MARFIL, SENEGAL, RUANDA, BOLIVIA, HAITÍ, GUATEMALA, MYANMAR Y NEPAL

2 millones

DE PERSONAS DE LOS PAÍSES DEL SUR MEJORARÁN SUS CONDICIONES DE VIDA, 75% DE ELLAS MUJERES Y MUJERES JÓVENES, GRACIAS A LAS ACCIONES DE MÁS DE 100 SOCIOS LOCALES

1300

MANDATOS DE VOLUNTARIOS Y VOLUNTARIAS, EN DIVERSOS SECTORES

2 millones

DE CANADIENSES SENSIBILIZADOS EN CUANTO A LAS CONDICIONES DE IGUALDAD DE GÉNERO EN EL MUNDO

15 000

CANADIENSES MOVILIZADOS COMO PARTE DE LAS ACTIVIDADES DE APOYO AL DESARROLLO INTERNACIONAL

40

SOCIOS CANADIENSES MOVILIZADOS COMO PARTE DE LAS ACTIVIDADES DE SENSIBILIZACIÓN Y APOYO AL DESARROLLO INTERNACIONAL

Se publicaron

17 ARTÍCULOS

artículos en el blog de los voluntarios.

Se llevaron a cabo

5 EVENTOS VIRTUALES

de intercambio de conocimientos.

Se realizó

1 ENCUESTA GENERAL

con el público para evaluar los intereses de los distintos grupos objetivo en cuanto a varios temas y actividades de educación para la ciudadanía mundial.

Foto Andrej Ivanov / CECI-Senegal



En Canadá, el CECI movilizó a sus voluntarias y voluntarios para sensibilizar a la población canadiense sobre los temas de desarrollo internacional mediante iniciativas completamente virtuales. Se difundieron las comunicaciones y el material de sensibilización en la Web, en las redes sociales y en los medios masivos, y se organizaron eventos virtuales. Este año, la combinación del trabajo de los equipos, los voluntarios, las voluntarias y los socios generó cerca de 40 millones de oportunidades para sensibilizar a las y los canadienses sobre los problemas de igualdad de género, derechos de las mujeres, medio ambiente y cambio climático que se viven a nivel mundial.

Por último, subrayamos la contribución de nuestros socios canadienses para lograr dichos resultados:

- Equitas, que contribuye a la consolidación de nuestro enfoque basado en los derechos humanos y la apropiación de las nociones de diversidad e inclusión que integramos en nuestros programas;
- Ouranos (Consortio sobre climatología regional y adaptación al cambio climático), que contribuye al desarrollo de módulos de formación en línea sobre la temática de mujeres y la resiliencia al cambio climático;
- La Universidad de Ottawa, la Universidad Laval y la Universidad de Waterloo, que dan a sus estudiantes la oportunidad de llevar a cabo mandatos profesionales como parte de una experiencia intercultural enriquecedora;
- La UQAM, a través del Instituto de estudios internacionales de Montreal (IEIM) y del Observatorio canadiense de crisis y acción humanitaria (OCCAH), que moviliza a las investigadoras y los investigadores canadienses para comprender mejor las modalidades de facilitación de ayuda, particularmente las del programa de voluntariado internacional;
- El Carrefour de solidarité internationale, el Centre international de solidarité du Saguenay-Lac-Saint-Jean y el Comité de solidarité de Trois-Rivières, que contribuyen a programar actividades de compromiso del público en varias regiones de Quebec;
- El Festival internacional de cine Vues d'Afrique, que contribuye a los esfuerzos de sensibilización, enseñanza y movilización del público a través del cine, los documentales y las obras de ficción.



Foto CECI-Nepal

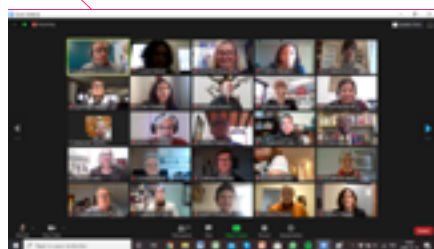
« Mi experiencia como voluntario es, ante todo, un compromiso y un desafío personal. Deseo contribuir a mi manera en la lucha contra la pobreza en mi país de origen, sobre todo en lo que respecta a las mujeres. Por mi parte, debe tratarse también de compartir las mejores prácticas que he adquirido a lo largo de mi trayectoria profesional en Canadá, mi país adoptivo. »

YVES BADARA DIOP,
ASESORA EN GESTIÓN COMERCIAL, SENEGAL

« Con este proyecto, siento que contribuyo a la lucha contra el cambio climático. Puedo utilizar mis competencias profesionales en beneficio de dos causas que me importan: la resiliencia económica de las mujeres y la lucha contra el cambio climático. ¡Estoy donde debo estar! »

EMMANUELLE PARENT,
ASESORA EN SEGUIMIENTO, EVALUACIÓN Y APRENDIZAJE,
BURKINA FASO

ACCIONES DEL CECI EN CANADÁ



ASAMBLEA GENERAL ANUAL

La 62ª asamblea general anual del CECI se llevó a cabo el 12 de noviembre de 2020, bajo el símbolo de cambio y la renovación. Se reunieron más de 110 participantes de todos los países de acción del CECI en la primera asamblea virtual de nuestra historia. El evento permitió reconocer la resiliencia de nuestros equipos en los tres continentes, que supieron adaptarse rápidamente al difícil contexto relacionado con la COVID-19. La asamblea aceptó por unanimidad las modificaciones propuestas al reglamento general del CECI, que alinean la transformación de nuestra organización con nuestra visión de un CECI más internacional y localizado. Además, se renovó el consejo de administración del CECI mediante la elección de seis nuevos miembros.

LA CORPORACIÓN DEL CECI:

83 MIEMBROS DE LA CORPORACIÓN, DE LOS CUALES 16 SON MIEMBROS ASOCIADOS.



ACTIVIDADES EN BENEFICIO DEL CLUB DE EMBAJADORAS

El evento anual de recaudación de fondos del Club de embajadoras, que apoya a las mujeres de Benín, se convirtió en dos iniciativas completamente nuevas. Se materializó una nueva colaboración con CozFabrik, una empresa de Montreal creada por dos jóvenes mujeres, comprometidas socialmente, apasionadas de los objetos originales, prácticos y ecorresponsables. En el verano de 2020, se vendieron bolsas y mascarillas hechas con telas de inspiración africana y 50% de las ganancias se entregaron al CECI. Además, cinco fotógrafos solidarios ofrecieron sesiones de fotografía originales durante la primavera de 2021, y donaron las ganancias al CECI. Estas dos iniciativas permitieron reunir **8 380 dólares** canadienses que beneficiarán a las mujeres productoras de arroz de Benín.

CLUB DE EMBAJADORAS DEL CECI:

51 MIEMBROS

→ ¡EL CECI RESPLANDECE!

23 280 906

impresiones de la campaña #CECIestmongenre

30

menciones en los medios canadienses, con un alcance total de más de **15 millones** de personas

76 693

visitantes únicos al sitio CE.CA

8 509

visitantes únicos al sitio CE.CIestmongenre.ca

24 613

visitantes únicos al sitio blogue-volontaires.ca



NOVENO DESAFÍO CARITATIVO Y DEPORTIVO

En el verano de 2020, el CECI reunió cinco equipos y un total de 75 atletas que llevaron con orgullo nuestros colores en la línea de partida virtual de nuestro desafío caritativo y deportivo. Se reunieron **más de 70 000 dólares canadienses** para nuestros proyectos de apoyo a las poblaciones vulnerables particularmente afectadas durante la pandemia, en Malí, Haití, Nepal, Benín y la región de los Grandes Lagos africanos. ¡Felicitaciones a las y los participantes por este gran esfuerzo deportivo y de colecta de fondos! ¡Enfrentaron el desafío con brío, entusiasmo y solidaridad!



#CECIESTMONGENRE

La campaña #CECIestmongenre, que se difundió de forma masiva entre enero y marzo de 2021 por televisión y la WEB, llegó a 2.3 millones de personas adultas en Quebec, gracias a los mensajes de nuestras embajadoras Anne-Marie Cadieux y Chantal Lamarre y nuestros embajadores Kim Nguyen y Stanley Péan. El objetivo de sus mensajes era sensibilizar al público sobre la desigualdad de género y dirigirlos al sitio web de CECIestmongenre.ca, en el que encontrarían formas de comprometerse y sumarse a una comunidad de personas solidarias. De forma simultánea, se organizó una serie de debates en línea, en colaboración con el Festival internacional de Cine Vues d'Afrique, que ampliaron el intercambio, la reflexión y la invitación al compromiso, con los temas "Luchas contra la violencia contra las mujeres", "Comprometerse como voluntario en favor de la igualdad", "Fortalecer el poder económico de las mujeres" y "Favorecer la autonomía de las mujeres mediante la educación".

LA CAMPAÑA #CECIESTMONGENRE FUE PARTE DE LAS ACTIVIDADES DE IMPLICACIÓN DEL PÚBLICO EN EL PROGRAMA DE COOPERACIÓN VOLUNTARIA DEL CECI Y SE LLEVÓ A CABO CON EL APOYO FINANCIERO DEL GOBIERNO DE CANADÁ, A TRAVÉS DE ASUNTOS MUNDIALES CANADÁ.

➔ ¡SIGAN LAS ACCIONES DEL CECI!



16 033

personas suscritas al boletín informativo



12 884

personas suscritas



15 367

personas suscritas



1 322

personas suscritas



4 782

personas suscritas



2 430

personas suscritas

INFORMACIÓN FINANCIERA

RESULTADOS CONSOLIDADOS

PRODUCTOS	2020	2021
Asuntos Mundiales Canadá - Asociación	7 788 333	4 763 716
Asuntos Mundiales Canadá - acuerdos bilaterales y otros	11 580 104	15 512 686
Otros proveedores de fondos	13 601 650	13 360 644
Donativos	774 592	551 854
	33 744 679	34 188 900
OTROS		
Contribuciones en forma de servicios prestados por voluntarias-os	4 188 052	2 279 805
Otros productos	492 826	483 315
	38 425 557	36 952 020
CARGOS		
Programas	30 582 776	31 134 455
Contribuciones en forma de servicios prestados por voluntarias-os	4 188 052	2 279 805
Desarrollo de programas	468 076	266 368
Administración	2 379 470	2 449 193
Colecta de fondos	377 837	318 851
Intereses sobre la deuda a largo plazo	58 962	88 632
Amortización de activos tangibles	280 432	266 298
Amortización de activos intangibles	67 935	93 540
	38 403 540	36 897 142
EXCEDENTES CON RESPECTO A LOS CARGOS	22 017	54 878

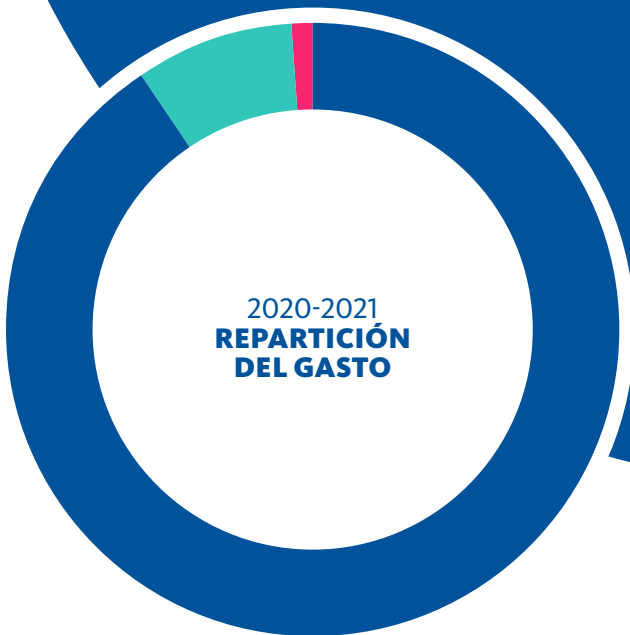
SITUACIÓN FINANCIERA CONSOLIDADA

ACTIVO	2020	2021
Corriente	14 184 383	14 081 097
Activos fijos	6 253 802	6 114 400
Otros activos	928 812	772 336
	21 366 997	20 967 833
PASIVO		
Corto plazo	12 432 470	11 315 739
Largo plazo	1 370 616	2 086 241
Activo neto	7 563 911	7 565 853
	21 366 997	20 967 833

→ Gracias a los 1 527 donantes y a las comunidades religiosas que nos apoyaron este año. Sus generosas contribuciones nos permiten continuar con nuestra misión de lucha contra la pobreza, la exclusión y la desigualdad

El CECI expresa su reconocimiento a sus colaboradores financieros tanto canadienses como internacionales:

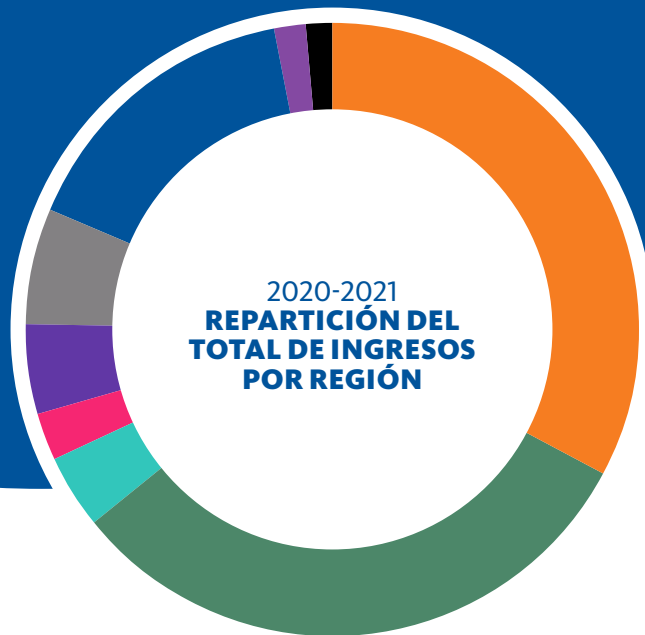
- Asuntos Mundiales Canadá (AMC)
- Banco Interamericano de Desarrollo (BID)
- Banco Mundial (BM)
- Centro Internacional de Investigaciones para el Desarrollo (IDRC)
- Compañía de Bauxitas de Guinea (CBG)
- Embajada de Alemania en Bolivia
- Fondo canadiense de iniciativas locales
- Fondo de las Naciones Unidas para la consolidación de la paz
- Fundación Internacional Roncalli (FIR)
- Millenium Challenge Corporation
- Ministerio de agricultura, recursos naturales y desarrollo rural (Haití)
- Ministerio de finanzas, fondos de asistencia económica y social (Haití)
- Ministerio de obras públicas y transporte (Haití)
- Ministerio de relaciones exteriores y comercio de Australia (DFAT)
- Ministerio de relaciones internacionales y de la francofonía de Quebec (MRIF)
- Ministerio del medio ambiente y de la lucha contra el cambio climático de Quebec (MELCC)
- Organización de las Naciones Unidas para la Alimentación y la Agricultura (ONUAA)
- Programa Mundial de Alimentos de las Naciones Unidas (PMA)
- USAID (Agencia estadounidense de desarrollo internacional) – Oficina de asistencia humanitaria (BHA)



Programas
90,5% 34 770 828 \$

Administración
8,5% 3 254 875 \$

Recaudación de fondos
1% 377 837 \$



África
32,8% 12 129 315 \$

Haití
31,4% 11 614 481 \$

Asia
4,1% 1 499 198 \$

América
2,5% 905 832 \$

Ayuda humanitaria
4,7% 1 747 425 \$

Servicios prestados por voluntarios-as
6,2% 2 279 805 \$

Cooperación voluntaria
15,5% 5 722 619 \$

Recaudación de fondos
1,5% 551 854 \$

Ingresos de alquiler
1,4% 501 491 \$

África

BENÍN

LIONEL CONSTANT DOLIVEIRA
Coordinador del CECI Benín
lioneld@ceci.ca
(+229) 96.461.714
📞 cecibenin

BURKINA FASO

NATHALIE NIKIÈMA
Directora del CECI Burkina Faso
nathalie.nikiema@ceci.ca
(+226) 25.35.59.85
📞 ceciburkina

GUINEA

RACHEL GOMEZ CAMARA
Directora del CECI Guinea
rachelgomezc@ceci.ca
(+224) 666.86.40.96 / 622.85.65.65
📞 CECI-Guinée

MALÍ

MAIMOUNA DIONCOUNDA DEMBÉLÉ
Directora del CECI Malí
maimounad@ceci.ca
(+223) 20.29.48.44
📞 ceciaumali

RUANDA

OLIVE INGABIRE ZIMULINDA
Representante del CECI Rwanda
olive.ingabire@ceci.ca
(+250) 788 650 825
📞 cecirwanda

SENEGAL

MOUHAMADOU LEYE
Director del CECI Senegal
mouhamadou@ceci.ca
(+221) 33.825.64.14
📞 cecisenegal

América

BOLIVIA

MARCELA VALLEJOS
Directrice CECI-Bolivie
marcelav@ceci.ca
(+591) 2.2917162 / 2.2775458
📞 BoliviaCECI

GUATEMALA

SILVIA COTTON
Directora del CECI Guatemala
silviac@ceci.ca
(+502) 2362.4029 / 2362.4032
📞 ceciguatemala

HAÍTÍ

GUYPSY MICHEL
Director del CECI Haití
guypsym@ceci.ca
(+509) 3481.9715
📞 CECI-Haiti

Asia

NEPAL

SITARAM BHATTA
Director del CECI Nepal
SitaramB@ceci.ca
(+977) 14.41.44.30
📞 CEClinNepal



3000, RUE OMER-LAVALLÉE
MONTRÉAL (QUÉBEC) H1Y 3R8
CANADA
(+1) 514.875.9911
TÉLEC. : (+1) 514.875.6469
info@ceci.ca



ceci.ca

FOTO DE PORTADA : LASSY KING/CECI-MALÍ
IMPRESO EN CANADÁ
EDICIÓN : 200 EJEMPLARES EN FRANCÉS Y 50 EJEMPLARES EN INGLÉS
© CECI (TODOS LOS DERECHOS RESERVADOS)